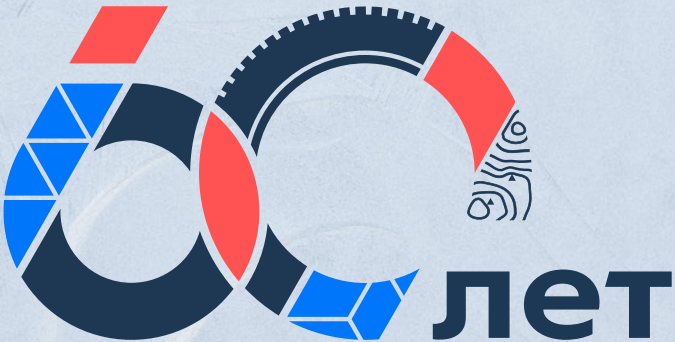


у истоков энергии

Отчет об устойчивом
развитии – 2024





60 лет развития

Отчетный год был в истории Компании юбилейным – УК «Кузбассразрезуголь» отметила 60-летие с момента основания. Огромный профессиональный опыт, корпоративные традиции, социальная и экологическая ответственность в сочетании с возможностями современных технологий позволяют Компании устойчиво развиваться и добиваться высоких результатов.

1964



2024

Содержание

2	Обращение Генерального директора	31	Управление устойчивым развитием	65	Социальная ответственность	144	Приложения
5	Деятельность Компании	32	Подход к управлению устойчивым развитием	67	Управление вопросами социальной ответственности	144	Об Отчете
7	О Компании	35	Вклад в достижение национальных целей развития России и Целей устойчивого развития ООН	69	Трудовые практики	145	Определение существенных тем Отчета
8	60 лет развития	37	Взаимодействие со стейкхолдерами	92	Здоровье и безопасность	148	Раскрытие количественных показателей
10	Стратегия и ценности	40	Членство в ассоциациях и бизнес-объединениях	104	Развитие территорий присутствия	154	Указатель соответствия GRI
12	Бизнес-модель	41	Управление цепочкой поставок	111	Природоохранная деятельность	158	Указатель соответствия проекту Стандарта отчетности об устойчивом развитии МЭР
16	Операционная трансформация	42	Управление качеством продукции	113	Управление природоохранной деятельностью	161	Контакты
28	Оценка деятельности в области устойчивого развития	45	Корпоративное управление	120	Управление выбросами парниковых газов		
		46	Система корпоративного управления	123	Энергоэффективность		
		52	Корпоративная этика	126	Управление отходами		
		57	Управление рисками	130	Охрана атмосферного воздуха		
		62	Налоговая политика	132	Охрана водных ресурсов		
				136	Рекультивация земель и лесовосстановление		
				142	Сохранение биоразнообразия		

Обращение Генерального директора

GRI 2-22



Уважаемые акционеры, коллеги и партнеры!

2024 год стал для УК «Кузбассразрезуголь» особенным – Компания отметила 60-летие. Все это время мы ведем открытую добычу угля на месторождениях Кемеровской области, где наши предприятия являются градообразующими, а их развитие неразрывно связано с развитием территорий присутствия.

Уже в первые годы работы Компании ее основателями были заложены принципы и подходы, которые сегодня стали ключевыми для нашей Политики в области устойчивого развития и корпоративной культуры. В их числе – поддержка сотрудников и их семей, участие в развитии территорий присутствия, ответственное недропользование и стремление к непрерывному повышению уровня промышленной безопасности и охраны труда, разработка и внедрение инноваций. Все это стало залогом стабильной и эффективной работы УК «Кузбассразрезуголь» на протяжении всей 60-летней истории.

Юбилейный год для Компании, как и для всей угольной отрасли, был непростым. Сохранилась тенденция к снижению цен на угольном рынке, приходилось справляться с колебаниями спроса и инфраструктурными ограничениями на отправку продукции потребителям по железной дороге. Но с подобными вызовами нам приходится встречаться не впервые. Они заставляют нас уделять больше внимания повышению эффективности производства и управления и поиску рациональных логистических решений для сохранения уверенных позиций на рынке.

Принципы устойчивого развития по-прежнему являются важнейшими ориентирами в деятельности УК «Кузбассразрезуголь». Они интегрированы в систему корпоративного управления Компании на всех уровнях и учитываются при организации всех производственных и бизнес-процессов. В отчетном году мы продолжили их совершенствование.

Особое значение для угольной отрасли имеет климатическая повестка, поскольку с выбросами парниковых газов связана не только добыча, но и дальнейшее использование угля. Компания осознает свою ответственность за снижение негативных последствий климатических изменений и воздействия на окружающую среду, поэтому в 2024 году были обновлены и утверждены значимые внутренние документы в этой области. Так, была принята корпоративная Политика учета и управления выбросами парниковых газов. Документ определяет основные направления деятельности Компании по контролю и минимизации негативного воздействия, связанного с эмиссией парниковых газов при добыче и обогащении угля.

«Кузбассразрезуголь» отдает приоритет применению наилучших доступных технологий для снижения своего углеродного следа, воздействия на окружающую среду и сохранения биоразнообразия. В разработке ряда таких технологий Компания участвует наравне с учеными. Эти проекты и их результаты нашли отражение в данном Отчете.

Особая гордость Компании – наши экологические полигоны, которые создаются на предприятиях для разработки новых технологий эффективной рекультивации земель после угледобычи и сохранения экосистем. Совместно с учеными ФИЦ УУХ СО РАН¹ наши экологи создали первый в России экополигон липы сибирской – это реликтовое дерево из Красной книги Кузбасса сегодня не может сохранить свою естественную популяцию, поэтому принято решение использовать его саженцы для восстановления земель. На экополигоне вместе с учеными созданы благоприятные условия для укоренения и роста саженцев.

К слову, в юбилейном году «Кузбассразрезуголь» высадил в Кемеровской области более 2 млн деревьев, что на четверть больше, чем годом ранее. И уже стало традицией все зеленые акции проводить вместе с сотрудниками, их детьми и нашими ветеранами.

В 2024 году Компания расширила комплекс мер социальной поддержки персонала, появились дополнительные возможности для совместного отдыха и оздоровления работников с их супругами и детьми. Всего же в коллективном договоре предусмотрено более 70 различных форм социальной поддержки работников и ветеранов Компании.

Бессменным приоритетом продолжают оставаться безопасность и здоровье работников, стремление к нулевому травматизму и эффективной профилактике профессиональных заболеваний. Сегодня 100 % персонала охвачены программой ДМС, на всех предприятиях организована современная система профилактических медосмотров, работники обеспечены полным комплектом всех необходимых средств индивидуальной защиты и комфортной спецодеждой для разных сезонов.

Значимым событием в отчетном году стал ввод в эксплуатацию уникальной углесборочной станции Юрково на юге Кузбасса. Реализация этого крупного инвестиционного проекта поможет нам повысить эффективность отгрузки угля и ускорить его доставку потребителям за счет работы по сквозной технологии без загрузки станций примыкания Российских железных дорог.

Также мы работаем над повышением эффективности горнотранспортного и обогащательного оборудования и производительности труда. Активно вовлечены в эти процессы и все сотрудники – от первых руководителей до рабочих. Более 80 % персонала сегодня применяют инструменты бережливого производства и вносят свои рационализаторские предложения по совершенствованию технологических процессов. Только в 2024 году было подано больше 16 тыс. таких инициатив, и их число постоянно растет. Ежегодно повышается и вовлеченность персонала, что свидетельствует о высоком уровне доверия работников и поддержке выбранного курса развития Компании. А это значит, что опора на коллектив, многолетние корпоративные традиции и ответственный подход помогут нам достичь поставленных целей.

Станислав Матва
Генеральный директор
УК «Кузбассразрезуголь»

¹ Федеральный исследовательский центр угля и углехимии Сибирского отделения Российской академии наук.

01

УК «Кузбассразрезуголь» – первое в Кузбассе и одно из старейших в России предприятий по открытой добыче угля. Более 60 лет Компания развивается вместе с территориями присутствия, задавая стандарты открытой угледобычи и руководствуясь принципами устойчивого развития во всех аспектах деятельности.

Деятельность Компании

Энергия достижений

- 7 О Компании
- 8 60 лет развития
- 10 Стратегия и ценности
- 12 Бизнес-модель
- 16 Операционная трансформация
- 28 Оценка деятельности в области устойчивого развития

Ключевые показатели Компании за 2024 год

LTIFR¹

↓ 45 %
0,355

2023:
0,646

Вовлеченность персонала

↑ 0,8 п. п.
72,9 %

2023:
72,1 %

Озеленение территорий и лесовосстановление

↑ 27 %
2 млн деревьев

2023:
1,6 млн деревьев

Доля закупок у местных поставщиков

↑ 21 п. п.
51 %

2023:
30 %

Экономический эффект программы энергоэффективности

↑ 286 %
308,3 млн рублей

2023:
79,8 млн рублей

О Компании

УК «Кузбассразрезуголь» добывает коксующийся и энергетический уголь востребованных на рынке марок, обеспечивая полный производственный цикл – от геолого-разведочных работ и добычи угля до обогащения и отгрузки готовой продукции – и применяя наилучшие доступные технологии на всех этапах производства.

Все угледобывающие активы Компании являются градообразующими предприятиями, поэтому УК «Кузбассразрезуголь» активно участвует в социально-экономическом развитии региона присутствия и реализует проекты, направленные на повышение качества жизни и благосостояния местного населения.

История Компании началась в 1964 году, когда 13 предприятий по открытой добыче угля в Кемеровской области были объединены в созданный комбинат «Кузбасскарьеруголь», позднее переименованный в «Кузбассразрезуголь».

С первых лет работы Компания стояла у истоков создания технологий открытой добычи угля, дала мощный импульс развитию всей отечественной угольной промышленности и сегодня уверенно сохраняет лидерство в отрасли, оставаясь одним из ведущих производителей высококачественного угля в России.

>60 лет
на рынке угледобычи

>2,5 млрд тонн угля
добыто за всю историю Компании

>16 тыс. сотрудников

¹ LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) – коэффициент частоты травм с утратой трудоспособности на 1 млн отработанных человеко-часов. Определяется как отношение числа пострадавших в результате несчастных случаев, повлекших смерть, временную или стойкую утрату трудоспособности, к количеству отработанных человеко-часов.

60 лет развития

С первых дней создания Компании были определены важнейшие приоритеты деятельности, которым «Кузбассразрезуголь» следует уже более шести десятилетий. Сила традиций и верность принципам обеспечили становление и развитие Компании как надежного работодателя, ответственного недропользователя, лидера и новатора в горном деле.

Отраслевое лидерство

Целью создания Компании было объединение всех действующих в Кузбассе угольных разрезов для развития технологий открытой угледобычи, которые значительно отличались от методов подземной отработки месторождений. Уже в первые годы работы «Кузбассразрезуголь» дал мощный импульс развитию всей отечественной угольной промышленности. И сегодня Компания продолжает оставаться на передовой угольной отрасли, создавая уникальные технологии и решения, которые становятся стандартами добывающей промышленности.

Рационализаторское движение

Рационализаторские предложения работников с самого начала были и остаются основой для совершенствования всех производственных процессов и улучшения условий труда. В 2024 году экономический эффект данных инициатив составил более 1,5 млрд рублей.

Высокая производительность труда

В середине 1950-х годов горняки Компании положили начало движению бригад-«миллионеров» в открытой угледобыче, обеспечив небывалый для тех времен объем вскрышных работ на уровне более 1 млн тонн горной массы. С тех пор горняки УК «Кузбассразрезуголь» вошли в историю десятками мировых, всесоюзных и всероссийских рекордов производительности, а имена легендарных мастеров носит карьерная техника.

Признание заслуг

УК «Кузбассразрезуголь» всегда ценила вклад каждого сотрудника в общее дело и поощряла лучших горняков. С 2001 года в Компании действует традиция вручать автомобили лучшим работникам в честь Дня шахтера.



Трудовые династии и преемственность поколений

Традиционно горняки работали на угольных разрезах целыми семьями, и это становилось не просто работой, а образом жизни. За время существования Компании сложилось множество трудовых династий. Сегодня в УК «Кузбассразрезуголь» работают представители более 100 горняцких семей, а общий трудовой стаж некоторых династий превышает 500 лет.

Защита интересов сотрудников

С первых лет работы на всех предприятиях Компании действовали коллективные договоры, защищавшие интересы сотрудников. Сегодня коллективный договор УК «Кузбассразрезуголь» регулярно расширяется и гарантирует работникам и членам их семей более 70 мер социальной поддержки.

Развитие территорий

Угольные разрезы строились вместе с шахтерскими поселками и городами, где жили горняки и их семьи. Поэтому с момента создания УК «Кузбассразрезуголь» все социальные и благотворительные проекты Компании направлены на развитие потенциала территорий присутствия и повышение качества жизни населения.

Экологическая ответственность

В 1980-х годах Компания одной из первых в отрасли начала системную работу по восстановлению нарушенных угледобычей земель. Сегодня УК «Кузбассразрезуголь» стабильно перевыполняет планы рекультивации, разрабатывает и внедряет новые технологии для снижения воздействия на окружающую среду.

Стратегия и ценности

«Кузбассразрезуголь» стремится стать самой эффективной и рентабельной компанией по добыче и переработке каменного угля в России, ориентируясь при этом на приоритеты в области устойчивого развития.

Стратегические приоритеты

Стратегия УК «Кузбассразрезуголь» направлена на обеспечение долгосрочного развития Компании с учетом экологического и социального благополучия территорий присутствия и опирается на пять стратегических приоритетов.



Ответственный подход

Ответственный подход к работе каждого сотрудника Компании определяет успех в достижении общего результата. Наши предприятия являются опасными производственными объектами, а потому строгое соблюдение правил безопасности – ключевое и базовое требование в нашей работе. Мы комплексно работаем над снижением уровня производственного травматизма и совершенствуем культуру безопасного труда.

Развивая свои активы, «Кузбассразрезуголь» реализует экологические и социальные проекты на территориях присутствия для снижения воздействия на окружающую среду и повышения качества жизни в горняцких городах и поселках. Следование принципам устойчивого развития помогает нам повышать конкурентоспособность Компании и оставаться ответственным производителем и поставщиком угольной продукции для наших ключевых партнеров на рынке.



Развитие месторождений и технологий

«Кузбассразрезуголь» обеспечен запасами угля минимум на 100 лет стабильной добычи. Несмотря на это, Компания постоянно проводит оценку экономической целесообразности освоения угольных полей в границах лицензионных участков и находится в поиске новых технологий, которые помогут сделать наше производство эффективнее и рентабельнее.

Такой подход позволяет обеспечить качество и необходимые объемы товарной продукции в соответствии с перспективными потребностями рынка.



Улучшение процессов

Чтобы повысить эффективность и производительность, мы непрерывно работаем над совершенствованием текущих процессов, устранением производственных потерь, повышением уровня автоматизации и цифрового контроля за производством.

Важным направлением является развитие культуры бережливого производства. Предложения по улучшению производственных процессов может внести любой сотрудник.



Разумные инвестиции

Мы применяем передовой опыт управления инвестиционными проектами и вкладываем средства в развитие угольных полей и разработку перспективных технологий, которые помогают оптимизировать затраты при добыче угля.

Компания формирует перспективные планы с учетом производственных возможностей и ситуации на угольном рынке, выбирая сценарии с наибольшей доходностью и наилучшими перспективами развития для наших предприятий.



Увеличение доходности

Компания стремится к увеличению доли и объемов добычи высокомаржинального угля востребованных на рынке марок.

Вариабельный подход к планированию технологического и производственного процесса, логистики, трейдинга и управление рисками обеспечивают стабильное развитие Компании и территорий ее присутствия.

Корпоративные ценности



Безопасность и экология

Мы соблюдаем правила безопасности, потому что человеческая жизнь и здоровье превыше всего, стараемся снижать нагрузку на окружающую среду и минимизировать экологические риски.



Эффективность

Мы стремимся получить максимальный результат при оптимальном использовании ресурсов.



Клиентоориентированность

Мы удовлетворяем потребности внутренних и внешних клиентов за счет качественных продуктов и сервиса.



Уважение

Мы конструктивно взаимодействуем с сотрудниками, предоставляем им объективную обратную связь и вовлечены в жизнь Компании и ее предприятий.



Развитие

Мы непрерывно совершенствуемся, ищем и внедряем передовые практики, обеспечивая устойчивый рост Компании.

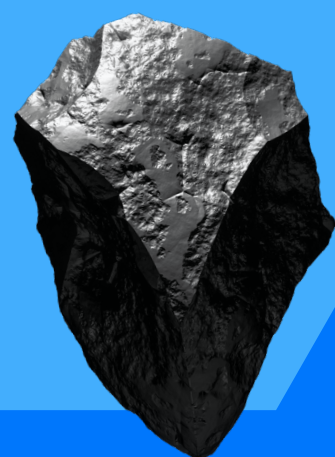
Бизнес-модель

GRI 2-6

Ресурсы



4,3 млрд тонн угля
составляет сырьевая база месторождений
в границах лицензионных участков Компании



16 месторождений

Цепочка создания стоимости



Геологоразведка



Добыча



Обогащение



Отгрузка



Реализация



Роль в экономике



Энергетический уголь

Выработка тепло- и электроэнергии
для промышленных, коммунальных
и бытовых нужд



Коксующийся уголь

Незаменимое сырье для металлургической
промышленности



Создание ценности для заинтересованных сторон



Аktionеры и инвесторы

Рост капитала
и дивидендная доходность



Клиенты

Своевременные поставки
качественной продукции



Персонал

Зарплата, возможность
профессионального развития,
социальные гарантии



Партнеры и подрядчики

Прозрачные сделки, долгосрочные
контракты



Территории присутствия

Социальные и благотворительные
проекты, вклад в развитие экономики,
создание рабочих мест



Государство

Налоговые платежи, содействие
развитию угольной отрасли

60 лет развития



Технологии
и инновации



Производительность
труда



Человеческий
капитал



Здоровье
и безопасность



Социальная
ответственность



Ответственное
недропользование

Предприятия Компании положили начало открытой угледобыче в России. С первых дней работы и на протяжении всей истории горняки Компании остаются первооткрывателями и новаторами: испытывают технологии, новые образцы техники, создают цифровой профиль современного горного дела.

Официальная история УК «Кузбассразрезуголь» насчитывает 60 лет, но началось все намного раньше. В 1947 году на полях колхоза в Кемеровской области построен первый угольный разрез. До этого уголь добывали только подземным способом, в шахтах.

Первые бригады формируют из бывших фронтовиков, уголь добывают вручную и вывозят на лошадях. В 1948 году горняки запускают первые экскаваторы ОМ-201 с объемом ковша всего 0,5 куб. м и 5-тонные самосвалы ЗИС-5.

К 1964 году в Кузбассе было уже 13 предприятий по открытой добыче угля. Распоряжением Совета министров РСФСР они объединены в специализированный комбинат «Кузбасскарьеруголь», позднее переименованный в «Кузбассразрезуголь».

Новое объединение стояло у истоков внедрения новейших подходов и технологий для эффективной и безопасной открытой угледобычи.

2024

Развитие открытой угледобычи и увеличение объемов требовали масштабной механизации и модернизации производства.

С первых дней и на протяжении всей истории предприятия Компании являются полигоном для испытаний новых образцов отечественной карьерной техники.

Сегодня в парке УК «Кузбассразрезуголь» более 1,6 тыс. единиц карьерной техники. Это высокопроизводительное оборудование от мировых и отечественных производителей, в том числе техника большой единичной мощности – самосвалы грузоподъемностью до 360 тонн и экскаваторы с объемом ковша 56 куб. м.

«Кузбассразрезуголь» ведет разработку 16 каменноугольных месторождений на территории Кемеровской области. За 60 лет работы горняками добыто более 2,5 млрд тонн угля.

1964

Операционная трансформация

GRI 3-3

Программа операционной трансформации УК «Кузбассразрезуголь» направлена на оптимизацию и повышение эффективности производственных процессов. Она включает в себя цифровизацию производства, снижение себестоимости продукции и рациональное использование ресурсов для минимизации расходов, а также внедрение принципов бережливого производства.

В 2024 году в рамках программы операционной трансформации Компания продолжала оптимизировать производственные мощности, улучшать производительность техники и повышать маржинальность продукции.

>7,4 млрд рублей
составил экономический эффект
от операционной трансформации

~3,6 млрд рублей
составил экономический эффект
от цифровизации производства



Модернизация производства

УК «Кузбассразрезуголь» стремится внедрять на своих предприятиях наилучшие доступные технические решения, которые позволяют обеспечивать высокое качество продукции, снижать издержки, сокращать воздействие на окружающую среду и повышать безопасность производства.

С 2021 года Компания реализует самую масштабную в своей истории программу модернизации основного и вспомогательного горнотранспортного оборудования. В ее рамках уже обновлено более половины парка карьерных самосвалов.

В 2024 году для предприятий было приобретено современное горное оборудование:

- технологические экскаваторы;
- погрузчики;
- бульдозеры;
- автогрейдеры;
- карьерные самосвалы.

Новая техника распределена по предприятиям в соответствии с планами развития горных работ.

Совершенствование буровзрывных работ

Буровзрывные работы (БВР) играют ключевую роль в горнодобывающей промышленности, определяя эффективность вскрышных работ, качество дробления горной массы и экономику последующих технологических процессов. Совершенствование технологий бурения и внедрение цифровых решений позволяют повысить точность и минимизировать негативное воздействие на окружающую среду, что делает модернизацию БВР одним из приоритетных направлений развития отрасли.

Сегодня «Кузбассразрезуголь» совместно с Санкт-Петербургским горным университетом также работает над созданием первой в России автоматизированной системы цифрового контроля буровзрывных работ.

Создаваемая цифровая платформа позволит еще на стадии планирования комплексно оценивать потенциальное экологическое воздействие буровзрывных работ, вести постоянный мониторинг сейсмических параметров и контролировать пылегазовые выбросы в атмосферу. На основе полученных данных цифрового анализа можно будет выбирать наиболее оптимальную технологию ведения буровзрывных работ.



Технология «тихих» взрывов

С 2024 года «Кузбассразрезуголь» начал промышленное применение инновационных электронных систем инициирования взрывных работ на угольных разрезах. Эта технология создавалась Компанией совместно с Институтом проблем комплексного освоения недр РАН. В сравнении с традиционным методом она позволяет минимизировать шумовое воздействие и кратно сократить пылегазовые выбросы в атмосферу за счет программируемого короткозамедленного взрывания скважин. Такие взрывы не фиксируются сейсмостанциями и оказывают минимальное влияние на окружающую среду, людей и сооружения.

В первую очередь новая технология применяется на предприятиях, где участки горных работ наиболее приближены к населенным пунктам. В планах Компании увеличивать долю промышленных взрывов с использованием электронных систем инициирования.

Взрыв по новой технологии



Взрыв по старой технологии



Развитие железнодорожной инфраструктуры

В 2024 году «Кузбассразрезуголь» ввел в эксплуатацию новую углесборочную станцию Юрково на юге Кемеровской области, чтобы увеличить объемы отгрузки угля и ускорить его доставку потребителям.

Станция Юрково построена в рамках реализации крупнейшего в истории Компании проекта по развитию транспортной инфраструктуры – «ПТУ Юг». Вместе со строительством новой углесборочной станции и железнодорожных путей модернизирована станция Черный Калтан, где производится отгрузка добытого угля, а затем вагоны отправляются в Юрково для формирования составов.

Главная особенность станции Юрково – работа по сквозной технологии, которая предусматривает прием и отправку маршрутов напрямую к месту назначения, минуя станции примыкания РЖД.

Это позволяет увеличить оборот вагонов и сократить время перевозок.

Транспортная инфраструктура новой станции включает 26 км железнодорожных путей, 30 км контактных сетей и 37 стрелочных переводов. Станция Юрково оснащена системой микропроцессорной централизации, которая автоматизирует управление движением поездов, и системой оптического коммерческого осмотра «ОКО», позволяющей контролировать загрузку вагонов и прохождение порожних и груженых составов.

7 составов с углем
ежедневно может отправляться
со станции Юрково потребителям



Повышение производительности

В 2024 году УК «Кузбассразрезуголь» реализовала ряд инициатив, направленных на повышение производительности горнотранспортного оборудования и обогатительных фабрик.

Для повышения рентабельности производства и сокращения образования отходов в отчетном году также был реализован проект по увеличению глубины переработки угля. Для этого запущены испытания по обогащению отходов с обогатительных фабрик и установок. С привлечением организаций-партнеров изучаются возможности выпуска новых высокомаржинальных продуктов из угля с оценкой рынков сбыта и расчетом потенциального экономического эффекта.

Также «Кузбассразрезуголь» прорабатывает проекты, позволяющие снизить затраты на перевозку горной массы:

- проводятся пилотные испытания самосвалов на газодизельном топливе;
- начата подготовка технико-экономического обоснования (ТЭО) внедрения циклично-поточной технологии транспортировки вскрышных пород.

Помимо сокращения затрат, эти проекты позволяют также снизить объем выбросов парниковых газов при работе карьерной техники.

➔ Подробнее см. [«Сокращение выбросов парниковых газов»](#)



Повышение производительности горнотранспортного оборудования

- Оптимизация подготовительных и заключительных работ электрических экскаваторов;
- сокращение времени монтажа и демонтажа кабельной продукции за счет использования ударопрочных и легко переносимых труб для укрытия кабеля;
- футеровка работающих на выемке глины ковшей экскаваторов для сокращения простоев



Повышение производительности обогатительных фабрик

- Замена обезвоживающего оборудования на более производительное;
- установка дополнительной осадительно-фильтрующей центрифуги на обогатительной фабрике для исключения перегруза оборудования

60 лет развития

Горняки УК «Кузбассразрезуголь» всегда стремились быть первыми. Они вошли в историю десятками мировых, всесоюзных и всероссийских рекордов производительности. Этот профессиональный азарт они сохраняют и сегодня, а стремление к непрерывному повышению эффективности производства легло в основу современной стратегии развития Компании.

Знаменитое стахановское движение возникло в Советском Союзе именно в угольной промышленности, работники которой первыми показали пример эффективного высокопроизводительного труда.

«Кузбассразрезуголь» положил начало движению бригад-миллионеров в угледобыче. В 1956 году экскаваторная бригада Николая Путинцева переработала 1,4 млн куб. м горной массы. А в 1970-х на всю страну прославилась комплексная бригада Василия Французенко, которая два года подряд ставила всесоюзные рекорды производительности, перерабатывая более 3 млн куб. м горной массы.

В конце 1950-х годов на угольных разрезах Компании была создана первичная организация Всесоюзного общества рационализаторов и изобретателей. Комиссии оценивали экономический эффект поданных горняками предложений. При успешном внедрении их авторы получали денежные премии и знаки отличия.



Технологии
и инновации



Производительность
труда



Человеческий
капитал



Здоровье
и безопасность



Социальная
ответственность



Ответственное
недропользование

2024

Сегодня имена легендарных горняков-рекордсменов УК «Кузбассразрезуголь» присвоены карьерной технике. Работу на ней доверяют лучшим экипажам.

Все сотрудники Компании по-прежнему активно вовлечены в повышение эффективности производства. С помощью «Фабрики идей» каждый горняк может предложить свои подходы к оптимизации рабочих процессов. Авторы лучших инициатив получают денежное вознаграждение.

С 2020 года в УК «Кузбассразрезуголь» реализуется программа операционной трансформации. Она охватывает все аспекты деятельности Компании и направлена на цифровизацию процессов, рациональное использование ресурсов, внедрение принципов бережливого производства.

1964



Цифровизация производства

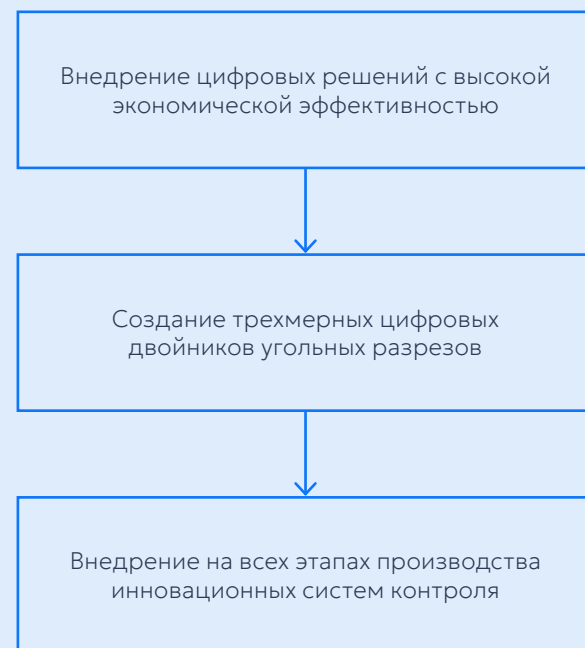
Современные цифровые технологии интегрируются во все ключевые процессы Компании. Внедряемые инновационные решения позволяют оптимизировать производственные операции, повысить уровень промышленной безопасности и создать единую цифровую среду для обеспечения прозрачности управленческой аналитики.

В общей сложности Компания реализует и разрабатывает более 300 цифровых проектов: внедряет лучшие существующие на рынке решения, создает собственные, оптимально отвечающие потребностям бизнеса, и делится ими для широкого применения в угольной отрасли.

Задачи цифровой трансформации

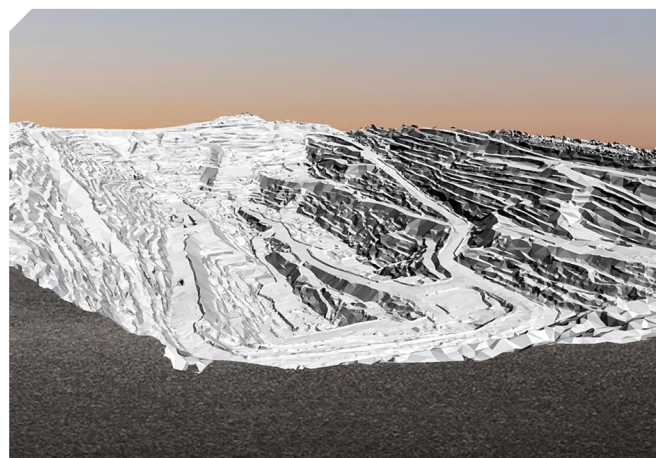
В числе задач цифровой трансформации УК «Кузбассразрезуголь» – формирование многоцелевой системы безопасности и внедрение дистанционного контроля на участках с повышенными производственными рисками.

Эта работа включает несколько этапов.



Цифровизация горных работ

Трехмерные геологические модели



Цифровые двойники угольных разрезов создаются на основе геологических 3D-моделей месторождений. Они интегрируют данные геологоразведки, что позволяет детально планировать производственные процессы, оптимизировать горные работы и визуализировать геологическую структуру залегания угля.

3D-модели содержат достоверную информацию об объемах и о качестве угля на всех этапах разработки месторождения. На момент подготовки отчета создано девять моделей каменноугольных месторождений, на 2025 год запланировано создание еще двух цифровых двойников.

Автоматизированная система управления горнотранспортным комплексом «ФОРК» (АСУ ГТК «ФОРК»)

Проект направлен на автоматизацию оперативного контроля и управления горнотранспортным оборудованием для повышения эффективности и безопасности горных работ. АСУ ГТК «ФОРК» обеспечивает точный учет производственных показателей, интеграцию с корпоративными системами (ERP, CRM), а также расширяемый функционал, включая мониторинг состояния дорог, контроль маршрутов движения самосвалов и формирование данных о выполнении плана по перевозке горной массы каждым экипажем.

На текущий момент система внедрена на всех угольных разрезах Компании. Оборудовано более 1,2 тыс. единиц техники, обучено 137 сотрудников.

Автоматизированная система управления буровзрывными работами (АСУ БВР)



«Кузбассразрезуголь» внедряет собственную цифровую систему для автоматизации расчетов и контроля точности промышленных массовых взрывов. Решение включает специализированные модули для технолога, маркшейдера и взрывника, объединяющие профильные данные в одном информационном пространстве, и позволяет повысить точность проектирования взрывов и обеспечить безопасность проведения буровзрывных работ.

Система автоматически определяет площадь и объем обуриваемого участка, формирует 3D-модель взрываемого блока с детализацией параметров каждой скважины. Планируется, что в 2025 году система будет развернута на трех угольных разрезах Компании.

Автоматизированная система оперативного диспетчерского управления электроснабжением (АСОДУЭ)

Проект направлен на модернизацию системы энергоснабжения через внедрение комплексной автоматизации управления. Решение повысит надежность энергоснабжения, позволит сократить продолжительность аварийных отключений на 90 %, повысит безопасность энергетической инфраструктуры.

В рамках реализации проекта уже завершен монтаж основного оборудования. Опытно-промышленные испытания пройдут в 2025 году.

Цифровое техническое обслуживание и ремонт горнотранспортного оборудования (ТОиР)



Реализация проекта позволяет повысить надежность и эффективность эксплуатации горнотранспортного оборудования за счет автоматизированного контроля технического состояния и планирования сервисного обслуживания. Цифровое решение позволяет минимизировать аварийные простои, оптимизировать затраты на ремонты, а также обеспечивает прозрачный учет расходов, включая трудозатраты и использование запчастей. Через специализированное мобильное решение сотрудники могут проводить диагностику карьерной техники и оборудования, фиксировать результаты осмотров и выполнять операции согласно производственным заданиям.

Интеграция с платформой 1С обеспечивает сквозное управление всеми процессами ТОиР: от формирования ремонтного фонда и автоматического планирования работ до мониторинга состояния оборудования и анализа причин простоев.

Цифровизация углеобогащения

Система управления производственными процессами обогачительных фабрик (Manufacturing Execution System, MES)



Проект направлен на автоматизацию контроля, анализа и координации технологических процессов углеобогащения для увеличения объемов выпуска продукции. Вся первичная документация переведена в цифровой формат, что значительно ускорило обработку информации и снизило операционные риски.

На трех обогачительных фабриках система уже внедрена и показала свою эффективность. На 2025 год запланировано масштабирование проекта.

Система управления лабораторными потоками работ и документов (Laboratory Information Management System, LIMS)

Цифровое решение позволяет автоматизировать сбор и обработку лабораторных данных о качестве угольной продукции для оперативного формирования отчетности и повышения точности оценки качественных характеристик.

На момент подготовки отчета проводится опытная эксплуатация системы на одном из угольных разрезов Компании. По итогам тестового периода будет принято решение о масштабировании системы на другие предприятия.

Определение негабаритов

Интеллектуальная система обеспечивает непрерывный мониторинг производственного процесса на обогачительных фабриках и автоматическое выявление инородных объектов на ленточных конвейерах. Это позволяет предотвращать повреждения оборудования и сокращать его внеплановые простои.

На 2025 год запланированы промышленные испытания системы, по итогам которых будет рассмотрен вопрос о расширении проекта на другие предприятия.

Цифровые решения для промышленной безопасности

GRI 403-2

Многофункциональная система безопасности (МФСБ)



Система дистанционного контроля критических параметров безопасности и управления технологическими процессами при ведении горных работ повышает оперативность реагирования в штатных и аварийных ситуациях и обеспечивает безопасность и эффективность производства.

Мониторинг работы горнотранспортного оборудования ведется через автоматизированную диспетчеризацию с отображением ключевых показателей в режиме реального времени.

На момент подготовки отчета функционал МФСБ охватывает производственные процессы на участках открытых горных работ. До конца 2025 года планируется внедрение системы на обогачительных фабриках и обогачительных установках с крутонаклонным сепаратором (КНС). Полномасштабное внедрение системы позволит создать единый центр управления всеми критически важными процессами производственной цепочки.

➔ Подробнее см. [«Обеспечение промышленной безопасности»](#)

Оснащение экскаваторного парка системами кругового обзора



Внедрена интеллектуальная система кругового обзора, обеспечивающая полный контроль за зонами погрузки горной массы. Решение позволяет машинистам экскаваторов точно контролировать процесс загрузки самосвалов, что напрямую влияет на общую производительность горных работ и уровень безопасности на производственной площадке.

В 2024 году система успешно прошла комплексные испытания, подтвердив свою надежность и эффективность в различных погодных условиях, включая экстремально низкие температуры. На основании положительных результатов в начале 2025 года все гидравлические карьерные экскаваторы Компании, задействованные в погрузке угля и вскрышных пород, будут оснащены данной системой.

Применение технологии кругового обзора позволило минимизировать риски при маневрировании тяжелой техники, сократить количество технологических ошибок при погрузке и повысить общую безопасность производственных процессов. Система продолжает совершенствоваться с учетом эксплуатационного опыта.

Интеллектуальное видеонаблюдение

Проект внедряет современные технологии компьютерного зрения для автоматического контроля соблюдения требований безопасности на опасных производственных объектах. Система в реальном времени анализирует поведение сотрудников и состояние оборудования, выявляя потенциальные риски.

Действующий функционал системы включает распознавание нарушений техники безопасности при эксплуатации спецтехники: использование мобильных устройств, курение в кабине, отсутствие ремней безопасности; реализованы контроль чистоты камер наблюдения и выявление случаев вмешательства в работу оборудования. Алгоритмы обладают способностью к постоянному совершенствованию за счет машинного обучения.

Система уже развернута на всех производственных площадках Компании. В ближайшей перспективе планируется расширение функциональных возможностей: мониторинг зон пересменки, автоматический контроль полноты загрузки кузовов, выявление просыпей на технологических дорогах.

Применение интеллектуальной системы видеонаблюдения позволило существенно повысить уровень производственной дисциплины, сократить количество нарушений правил безопасности и минимизировать риски возникновения аварийных ситуаций.

Цифровизация бизнес-процессов

Система управления ресурсами предприятия на базе 1С:ERP.UX

Один из ключевых цифровых проектов

УК «Кузбассразрезуголь» направлен на создание единой среды для учета всех ресурсов Компании и принятия эффективных управленческих решений за счет выстраивания целостности данных операционного и финансового контуров. Система позволяет повысить финансовую и операционную прозрачность, сократить свободные складские запасы и оптимизировать управление ликвидностью.

На момент подготовки отчета в рамках проекта успешно запущены ключевые модули ERP-системы: регламентированный учет, казначейство, бюджетный контроль, управление сбытом и снабжением, производственный учет и контроллинг.

На 2025 год запланированы работы по расширению функционала системы: будут добавлены модули управления инвестиционной деятельностью и бюджетного планирования, обеспечивающие полноценный функционал корпоративного управления ресурсами.

Система «1С:Горнодобывающая промышленность» на базе 1С:ERP.UX

Система обеспечивает автоматизированный контроль производства угля: от планирования горных работ до отгрузки готовой продукции. В режиме реального времени отслеживаются движение техники, объемы добычи и рассчитывается себестоимость добытого угля по участкам.

Внедрение системы создает единое цифровое пространство для контроля всех этапов производства, что способствует повышению прозрачности процессов и обоснованности управленческих решений. Это станет основой для дальнейшей цифровизации производственной деятельности Компании.

Автоматизированная информационная система контроля железнодорожных перемещений (АИС «Уголь»)



Цифровая платформа разработана для мониторинга железнодорожных перевозок угля и позволяет оперативно отслеживать грузопотоки и принимать обоснованные логистические решения. Система обеспечивает комплексный контроль за транспортировкой отгруженной продукции, начиная с момента погрузки в вагоны и до конечного пункта назначения. Аналитический модуль преобразует большие объемы данных в отчеты и прогнозы, помогая принимать более точные управленческие решения.

В настоящее время проводится пилотная эксплуатация системы. Успешная реализация проекта позволит оптимизировать логистические затраты, снизить риски нарушений графика поставок и повысить общую эффективность сбытовой деятельности предприятия.

Бережливое производство

На всех предприятиях УК «Кузбассразрезуголь» внедрена культура бережливого производства, цели которой – устранение избыточных операций, рациональное использование ресурсов и сокращение потерь, повышение качества продукции.



В Компании внедрены такие инструменты бережливого производства, как «Доска решения проблем» и «Фабрика идей». С их помощью каждый сотрудник может предложить свои идеи оптимизации производственных процессов. Авторы лучших инициатив получают денежное вознаграждение. Такой подход позволяет раскрыть потенциал сотрудников и повысить их вовлеченность в решение производственных задач.

В 2024 году на «Фабрику идей» подано более 16,1 тыс. предложений, большинство из них было направлено на улучшение условий труда (42 %) и повышение производительности (31 %). Из них реализовано 7,9 тыс., в том числе 22 идеи, экономический эффект каждой из которых превысил 1 млн рублей.

На «Доску решения проблем» в 2024 году занесено 5,4 тыс. проблем, 4,8 тыс. из них устранено в отчетном году, решение оставшихся запланировано на будущие периоды. Преимущественно были устранены проблемы в области совершенствования условий труда (48 %) и технологии производства (30 %).

Для оптимальной организации работы Компания также применяет систему 5С (система организации рабочего пространства), которая позволяет повысить вовлеченность персонала в улучшение рабочих мест, сократить производственные потери, сроки простоев и ремонта оборудования, а также повысить безопасность сотрудников.

Система обучения

Компания обучает сотрудников принципам бережливого производства с 2020 года, применяя для этого различные подходы.

На базовых тренингах горняки учатся выявлять основные виды производственных потерь, изучают методику решения проблем, инструменты стандартной работы. В Компании действует корпоративная Академия бизнес-системы, которая позволяет на практике отработать полученные теоретические знания. Для руководителей среднего звена создан отдельный курс по основам эффективного управления производством. На корпоративной электронной платформе для сотрудников доступны дистанционные тематические курсы.

Только в 2024 году образовательными программами по бережливому производству были охвачены почти 6 тыс. работников, годовой план по обучению выполнен на 107 %.

>80 %

сотрудников за 5 лет освоили и применяют в работе навыки бережливого производства

Оценка деятельности в области устойчивого развития



I место

в рейтинге ESG-прозрачности российских компаний и банков в категории «Угледобыча»

Наивысший балл

за раскрытие информации об экологической и социальной ответственности



Высший уровень

раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах (RESG 1)

III место

в рейтинге социальной эффективности крупнейших российских компаний в категории «Цветная металлургия и горнодобыча»

III место

в рейтинге углеродного следа крупнейших российских компаний в категории «Цветная металлургия и горнодобыча»

V место

в рейтинге ответственности перед обществом в категории «Цветная металлургия и горнодобыча»



Топ-100

работодателей России среди крупнейших компаний

IV место

среди компаний энергетического сектора и горнодобывающей промышленности



I место

в консолидированном ESG-рейтинге в отраслевой категории «Угольная промышленность»



Топ-10

рейтинга открытости промышленных компаний России «ПРОМлюди: самые гостеприимные предприятия России»



Лауреат

премии «Лица бизнеса» – 2024 в номинации в области экологии «Чисто сработано!»



I уровень

в ESG-индексе российского бизнеса



II группа

в рейтинге лучших работодателей



II группа

в рейтинге лучших работодателей



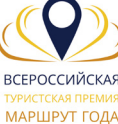
Лауреат

премии в области корпоративных инноваций GIA в номинации «Коллаборация года» за проект по созданию цифровой системы контроля бдительности водителей карьерных самосвалов, реализованный в партнерстве с российской компанией «ОКО-Системс»



I место

в конкурсе VIZIT KUSBASS 2024 в номинации «Экскурсия на действующее производство»



I место

в номинации «Лучший маршрут промышленного туризма»



Звание «Благотворитель года»

от администрации г. Кемерово за реализацию социальных и благотворительных проектов



Группа A

в индексе «Вектор устойчивого развития» (компании с лучшей динамикой по показателям)



VIII место

в рейтинге компаний по уровню качества обращения с отходами



Золото

в рейтинге лучших работодателей России



Лауреат

конкурса «Лучшие ESG-проекты России» в номинациях «Хорошее здоровье и благополучие» и «Сохранение экосистем суши»

28

29



УК «Кузбассразрезуголь» придерживается принципов устойчивого развития, рассматривая их в качестве ключевых ориентиров в своей деятельности. Компания реализует социальные и экологические программы, внедряет наилучшие доступные технологии для обеспечения производственной безопасности и снижения воздействия на окружающую среду.

Управление устойчивым развитием

Энергия ответственности

- 32 Подход к управлению устойчивым развитием
- 35 Вклад в достижение национальных целей развития России и Целей устойчивого развития ООН
- 37 Взаимодействие со стейкхолдерами
- 40 Членство в ассоциациях и бизнес-объединениях
- 41 Управление цепочкой поставок
- 42 Управление качеством продукции

Подход к управлению устойчивым развитием

GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24 МЭР 3.1

Управление вопросами устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления УК «Кузбассразрезуголь» на всех уровнях. Ключевые решения в этой области принимаются высшими руководящими органами Компании: Генеральным директором, Советом директоров и директорами по направлениям деятельности.

Приоритеты в области устойчивого развития



Ответственное потребление и производство



Социальная ответственность перед будущими поколениями



Сохранение биоразнообразия



Внедрение лучших практик корпоративного управления



Управление ESG-рисками



Обеспечение информационной прозрачности



Выстраивание эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами



Ключевые принципы в области устойчивого развития, утвержденные политиками Компании

Политика в области ESG и устойчивого развития

- Ответственное потребление, производство и эффективное управление ESG-рисками;
- внедрение лучших практик корпоративного управления;
- выстраивание эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- обучение сотрудников в области устойчивого развития и экологической ответственности;
- социальная ответственность Компании перед будущими поколениями;
- здоровье и благополучие работников Компании;
- сохранение биоразнообразия

Политика в области качества, экологии и охраны труда

- Обеспечение безопасных условий труда, предупреждение травм и аварийных ситуаций за счет анализа возможностей Компании и достижения целей в области охраны труда и производственной безопасности;
- идентификация и анализ опасностей для снижения риска травматизма, профессиональных заболеваний и аварийных ситуаций;
- повышение вовлеченности персонала в развитие интегрированной системы менеджмента (ИСМ)

Политика учета и управления выбросами парниковых газов

- Идентификация рисков, связанных с выбросами парниковых газов;
- обеспечение соблюдения действующих законодательных и нормативных требований;
- учет выбросов парниковых газов и подготовка отчетности;
- разработка методов снижения и компенсации выбросов парниковых газов;
- повышение уровня осведомленности заинтересованных сторон в вопросах управления выбросами парниковых газов

Заявление о политике в области промышленной безопасности

- Соображения экономического, технического или иного плана не могут быть приняты во внимание, если они противоречат требованиям по обеспечению безопасности на производстве, интересам населения и могут привести к причинению вреда окружающей среде;
- обеспечение единства требований промышленной безопасности и осуществления контроля за их соблюдением;
- внедрение безопасных и ресурсосберегающих технологий, модернизация производства, обновление основных производственных фондов;
- доступность информации и повышение осведомленности работников предприятия в области обеспечения промышленной безопасности;
- наказание за сокрытие и неустранение нарушений требований промышленной безопасности;
- вовлечение линейного персонала в выявление и устранение нарушений требований промышленной безопасности

Энергетическая политика

- Постоянное повышение энергоэффективности и снижение энергоемкости технологических процессов, связанных с добычей и переработкой каменного угля

Политика в области закупок

- Формирование легитимных, устойчивых и взаимовыгодных партнерских отношений с поставщиками МТР, работ, услуг для обеспечения производственной деятельности;
- обеспечение соответствия закупок принципам конкурентности, прозрачности, компетентности и ответственности

Интегрированная система менеджмента

МЭР 1.18, МЭР 2.21

В УК «Кузбассразрезуголь» действует интегрированная система менеджмента (ИСМ), включающая в себя систему менеджмента качества (ISO 9001:2015), систему экологического менеджмента (ISO 14001:2015), систему менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (ISO 45001:2018) и систему энергетического менеджмента (ISO 50001:2018).

ИСМ представляет собой комплекс взаимосвязанных процессов, процедур и организационных механизмов, обеспечивающих эффективное достижение стратегических целей в области устойчивого развития. ИСМ объединяет все ключевые направления деятельности – от обеспечения качества угольной продукции, промышленной безопасности и экологической ответственности до достижения энергетической эффективности – в единую систему управления, соответствующую лучшим международным практикам.

В 2024 году корпоративные руководства систем менеджмента были обновлены. В Руководстве по ИСМ актуализирована структура управления Компании, а в Руководстве по системе энергетического менеджмента расширен реестр рисков и добавлено указание о важности учета климатических изменений.

УК «Кузбассразрезуголь» ежегодно подтверждает соответствие международным стандартам ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 и ISO 50001 на внешних аудитах. В отчетном году аудиторы отметили последовательную

работу Компании по непрерывному повышению энергетической эффективности и рациональному использованию природных ресурсов, подход к обеспечению промышленной безопасности с применением цифровых решений, систему развития и мотивации персонала.

Цели внедрения интегрированной системы менеджмента

- Достижение стратегических целей Компании через оптимизацию бизнес-процессов и рациональное использование ресурсов;
- обеспечение устойчивого развития за счет сбалансированного учета экономических, экологических и социальных аспектов деятельности;
- обеспечение стабильного качества продукции для достижения удовлетворенности внешнего потребителя;
- минимизация негативного экологического воздействия;
- повышение уровня безопасности труда;
- повышение энергоэффективности и энергорезультативности;
- создание прозрачной системы управления, понятной для всех заинтересованных сторон

Действующие сертификаты

Стандарт	Сертификат	Орган по сертификации
ISO 9001:2015	Сертификат № 22.1619.026 от 9 ноября 2022 года. Действителен до 16 декабря 2025 года	ООО «Русский Регистр – Балтийская инспекция»
ISO 14001:2015	Сертификат № 22.1620.026 от 9 ноября 2022 года. Действителен до 16 декабря 2025 года	ООО «Русский Регистр – Балтийская инспекция»
ISO 45001:2018	Сертификат № 22.1621.026 от 9 ноября 2022 года. Действителен до 16 декабря 2025 года	ООО «Русский Регистр – Балтийская инспекция»
ISO 50001:2018	Сертификат CERT INTERNATIONAL № EnMS-1335/A от 25 декабря 2023 года. Действителен до 24 декабря 2026 года	ООО «TMC РУС» (CERT International)

Вклад в достижение национальных целей развития России и Целей устойчивого развития ООН

В своей деятельности УК «Кузбассразрезуголь» учитывает национальные цели развития России и реализует соответствующие им социальные, экологические и инвестиционные проекты. Компания поддерживает Цели устойчивого развития (ЦУР) ООН и вносит значимый вклад в достижение 9 из 17 ЦУР.

Стратегические приоритеты Компании в области устойчивого развития	Национальные цели развития Российской Федерации	ЦУР ООН	Результаты 2024 года
Обеспечение промышленной безопасности	■ Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи; ■ комфортная и безопасная среда для жизни; ■ технологическое лидерство	 	■ Созданы подразделения Многофункциональной системы безопасности (МФСБ) для оперативного реагирования и онлайн-мониторинга технологических процессов на открытых горных работах; ■ начата разработка цифровой платформы для автоматизации буровзрывных работ; ■ запущен пилотный проект по оснащению экскаваторов системами кругового видеообзора; ■ обустроено искусственное энергоэффективное освещение всех опасных участков технологических дорог для повышения безопасности ночных работ; ■ используются динамические тренажеры-симуляторы экскаваторов и карьерных самосвалов для отработки контраварийных навыков управления
Здоровье и благополучие сотрудников	■ Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи		■ В 2,1 раза сократилось число случаев впервые выявленных профессиональных заболеваний среди сотрудников; ■ более 10 тыс. сотрудников регулярно пользуются дотациями на горячие обеды по проекту «Здоровое питание»; ■ 30 талантливых детей сотрудников Компании впервые провели летние каникулы в Белоруссии по программе обмена с БелАЗом; ■ 1,5 тыс. сотрудников приняли участие в самой масштабной спартакиаде в истории УК «Кузбассразрезуголь»
Цифровая трансформация	■ Технологическое лидерство; ■ цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы		■ Внедрена многофункциональная система безопасности (МФСБ) для цифрового контроля за ведением открытых горных работ; ■ созданы цифровые двойники двух угольных месторождений, всего на конец 2024 года оцифрованы девять месторождений Компании. Запущена автоматизированная система оперативного диспетчерского управления электроснабжением (АСОДУЭ); ■ создана цифровая маркшейдерская платформа «КРУ-БВР» для цифрового контроля за точностью и безопасностью промышленных взрывов

Стратегические приоритеты Компании в области устойчивого развития	Национальные цели развития Российской Федерации	ЦУР ООН	Результаты 2024 года
Поддержка персонала и подготовка кадров	Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности	4 5 8	- В 1,8 раза средняя заработная плата сотрудников Компании превысила среднюю заработную плату по Кемеровской области; >70 мер поддержки персонала включает социальная программа Компании; - Компания вошла в топ-100 лучших работодателей России по версии HeadHunter, заняв IV место в энергетическом секторе; 894 тыс. часов и 43 187 человеко-курсов составил объем обучения сотрудников; 24 % достигла доля женщин в структуре персонала (19 % – средний показатель по отрасли); - запущена программа «Руководитель будущего» по развитию управленческих и лидерских навыков студентов, которые планируют построить карьеру в угольной промышленности
Охрана окружающей среды и снижение выбросов парниковых газов	- Комфортная и безопасная среда для жизни; - экологическое благополучие	6 12 13 15	- Принята Политика учета и управления выбросами парниковых газов; - все предприятия Компании получили комплексные экологические разрешения; - продолжились промышленные испытания карьерных самосвалов, работающих в газовом и газодизельном режимах; - запущено промышленное применение собственной технологии «тихих» взрывов с минимальным сейсмическим и экологическим воздействием; >833 тыс. кВт·ч электроэнергии сэкономлено предприятиями Компании; 95,7 млн рублей составил общий экономический эффект программы энергоэффективности; - запущено тестирование новой системы очистки сточных вод; - более 50 тыс. рыб было выпущено в водоемы Кемеровской области; - высажено 2 млн деревьев, что на 27 % больше, чем в предыдущем году
Содействие развитию территорий присутствия	- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи; - реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности; - комфортная и безопасная среда для жизни	3	- Модернизирована больница с амбулаторией в пос. Трудармейском Прокопьевского округа, где получают медпомощь 7 тыс. пациентов; - модернизирована детско-юношеская спортивная школа в пгт Краснобродский Прокопьевского округа; - проведен капитальный ремонт школы в пос. Степном Новокузнецкого округа; - открыт многофункциональный спортивный стадион с футбольным полем, игровой площадкой и современным инвентарем в школе № 32 в Новокузнецке; - отремонтирована площадка для игровых видов спорта в Кемерове; - Компания в четвертый раз подряд признана «Благотворителем года» в Кемерове за системную поддержку социальных, спортивных и инфраструктурных проектов; - в рамках промышленного туризма проведены экскурсии на угольный разрез для 1,5 тыс. гостей из регионов России и других стран, за год туристический поток вырос в три раза

Взаимодействие со стейкхолдерами

GRI 2-29

УК «Кузбассразрезуголь» стремится выстраивать с заинтересованными сторонами уважительные и взаимовыгодные отношения и поддерживает с ними конструктивный диалог.

В Компании действует Регламент «Взаимодействие с заинтересованными сторонами в интегрированной системе менеджмента», соответствующий требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 и ISO 45001.



Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2024 году

Заинтересованные стороны	Ожидания	Каналы взаимодействия	Взаимодействие в 2024 году
Органы власти	- Соблюдение законодательства; - вклад в достижение национальных целей Российской Федерации; - вклад в развитие территорий присутствия	- Социально-экономические соглашения с органами власти; - сотрудничество с муниципалитетами в целях развития территорий присутствия	- Заключено соглашение с Администрацией Правительства Кузбасса о партнерстве в целях социально-экономического развития региона; - проведено четыре общественных слушания по вопросам размещения производственных объектов Компании; - продолжены благоустройство горняцких городов и поселков, модернизация социальных объектов; - гражданам льготных категорий бесплатно предоставлено 45 тыс. тонн социального угля
Поставщики и подрядчики	- Прозрачные критерии отбора и условия сотрудничества; - своевременное исполнение договорных обязательств; - доступные условия для сотрудничества с местными поставщиками и МСП	- Проведение закупочных процедур на электронной торговой площадке; - обучение в области ОТ и ПБ; - телефон доверия; - сайт	- Доля закупок у местных поставщиков выросла до 51 %; - разработано Положение о порядке проведения работ подрядными организациями на территории АО «УК «Кузбассразрезуголь»; - проведено обучение 100 % сотрудников подрядных организаций для работы на предприятиях Компании
Акционеры и инвесторы	- Устойчивая капитализация Компании; - следование стандартам корпоративного управления; - финансовая и производственная эффективность; - обеспечение высокого уровня промышленной безопасности	- Корпоративная отчетность; - годовые собрания акционеров; - заочные голосования; - прямые коммуникации с подразделением IR; - СМИ	- Советом директоров проведено 54 заочных голосования; - проведено годовое Собрание акционеров; - утвержден Годовой отчет Компании; - подготовлен Отчет об устойчивом развитии Компании

Заинтересованные стороны	Ожидания	Каналы взаимодействия	Взаимодействие в 2024 году
Бизнес-ассоциации и отраслевые объединения	- Сотрудничество и обмен опытом; - развитие отраслевых практик	- Участие в работе отраслевых институтов; - сайт; - корпоративная отчетность	Принято участие в разработке положений Энергетической стратегии России до 2050 года, Программы структурного развития и повышения эффективности угольной отрасли России до 2030 года
Аналитические и рейтинговые агентства	Прозрачность и доступность сведений о деятельности Компании	- Корпоративная отчетность; - СМИ; - сайт; - анкетирование и опросы	- Получено шесть премий и наград в области устойчивого развития; - Компания включена в 13 рейтингов и ренкингов в области устойчивого развития
Сотрудники	- Соблюдение трудовых прав; - комфортные и безопасные условия труда; - достойная заработная плата; - создание равных возможностей для карьерного роста и профессионального развития; - развитая корпоративная культура	- Коллективный договор; - корпоративные СМИ; - официальные сообщества в социальных сетях; - внутрикорпоративный портал и мобильное приложение для сотрудников; - регулярные информационные встречи с руководством Компании и предприятий; - опросы; - фокус-группы; - телефон доверия	100 % работников охвачено коллективным договором; 83 % сотрудников приняли участие в ежегодном опросе вовлеченности, уровень вовлеченности составил 72,9 % (+0,8 п. п.); - проведено четыре цикла регулярных информационных встреч с руководством Компании и предприятий, участниками которых стали 81 % сотрудников; - подготовлено 16 выпусков корпоративной газеты «Открытые горизонты»
Образовательные и научные организации	- Индустриально-научное партнерство для реализации инновационных проектов; - поддержка научных разработок; - участие в профорientационных инициативах	- Целевое обучение и организация производственных практик для студентов; - совместная разработка наилучших доступных технологий для угольной отрасли; - оказание материальной помощи учебным заведениям	- Открыта программа целевого обучения студентов в средних специальных учебных заведениях; - организована производственная практика для 461 студента; - профорientационными мероприятиями охвачено более 8 тыс. представителей молодежи; - продолжилась разработка технологий рекультивации, очистки сточных вод и обеспечения безопасности буровзрывных работ совместно с ведущими научными институтами Сибири и всей Российской Федерации

Заинтересованные стороны	Ожидания	Каналы взаимодействия	Взаимодействие в 2024 году
Профсоюзы	- Соблюдение трудовых прав; - обеспечение высокого уровня промышленной безопасности; - социальная поддержка сотрудников	- Коллективный договор; - соглашения с работодателями; - регулярные информационные встречи с руководством Компании и предприятий; - личные обращения; - корпоративные СМИ; - официальные сообщества в социальных сетях; - опросы	- Утверждена новая редакция коллективного договора; - заключено Кузбасское региональное соглашение между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Правительством Кемеровской области – Кузбасса и работодателями Кемеровской области – Кузбасса
Местные сообщества	- Реализация социальных и благотворительных инициатив; - безопасность и охрана окружающей среды; - развитие территорий присутствия	- Общественные слушания; - корпоративная отчетность; - тематические мероприятия, круглые столы и конференции; - индивидуальные и общие встречи; - СМИ; - официальные сообщества в социальных сетях; - сайт; - телефон доверия	- Проведено четыре процедуры общественных слушаний; - проведены экологические акции в местах проживания коренных малочисленных народов – телеутов: зарыбление реки Малый Бачат для ведения традиционного рыболовного промысла, озеленение территории с. Беково; - продолжилась модернизация социальных объектов на территориях присутствия; - оказана благотворительная помощь муниципалитетам
Средства массовой информации	Прозрачность и доступность сведений о деятельности Компании	- Пресс-релизы; - сайт; - официальные сообщества в социальных сетях; - информационные запросы; - интервью с руководителями Компании; - корпоративная отчетность	- Выпущено 72 пресс-релиза о деятельности Компании; - в СМИ опубликована 851 позитивная публикация о деятельности Компании, доля позитивных публикаций составила 91 %¹

¹ По данным системы управления репутацией, мониторинга СМИ и соцмедиа SCAN.

Членство в ассоциациях и бизнес-объединениях

GRI 2-28

УК «Кузбассразрезуголь» тесно сотрудничает с федеральной и региональной властью по вопросам экономического развития и в области регулирования социально-трудовых отношений. Компания активно взаимодействует с Российским союзом промышленников и предпринимателей и областной трехсторонней комиссией по урегулированию социально-трудовых отношений по Кемеровской области, муниципальными и территориальными образованиями.

Кроме того, УК «Кузбассразрезуголь» ежегодно участвует в заключении Кузбасского регионального соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Правительством Кемеровской области и работодателями региона.

Компания состоит в следующих ассоциациях и объединениях:

- Кузбасский союз работодателей;
- Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности;
- Российский союз промышленников и предпринимателей;
- Некоммерческое партнерство «Горнопромышленники России»;
- Ассоциация СРО «Главкузбасстрой»;
- Ассоциация СРО «Кузбасский проектно-научный центр»;
- СРО НП «Изыскательские организации Сибири»;
- Фонд поддержки театральной деятельности;
- Фонд содействия летним видам спорта;
- Фонд содействия зимним видам спорта.



Управление цепочкой поставок

GRI 2-6

УК «Кузбассразрезуголь» формирует устойчивую и прозрачную цепочку поставок, стремясь сохранить баланс между достижением финансовых целей и следованием принципам социальной и экологической ответственности. При выборе поставщиков и подрядчиков определяющими являются экономические критерии. При этом Компания учитывает приверженность контрагентов принципам устойчивого развития, в числе которых соблюдение прав человека, трудового и экологического законодательства.

УК «Кузбассразрезуголь» стремится к сотрудничеству с партнерами, разделяющими ее подход в области устойчивого развития, энергосбережения и противодействия коррупции.

Компания выстраивает с поставщиками и подрядчиками долгосрочные отношения, основанные на взаимной ответственности, прозрачности и честной конкуренции.

При выборе контрагентов Компания руководствуется положениями Политики в области закупок, Антикоррупционной политики и Энергетической политики, Регламентом о порядке выбора контрагентов по договорам, заключаемым АО «УК «Кузбассразрезуголь», и Положением о порядке проведения работ подрядными организациями на территории АО «УК «Кузбассразрезуголь».

➔ Подробнее см. [«Взаимодействие с подрядчиками в области ОТ и ПБ»](#)



Принципы взаимоотношений с поставщиками



Информированность

Данные о закупках Компании и требованиях к их участникам доступны всем заинтересованным сторонам.



Справедливость

Компания гарантирует равные условия, в том числе единство критериев отбора, для всех участников закупочных процедур.



Эффективность

Компания проводит обязательную квалификацию поставщиков на соответствие требованиям закупки с учетом их финансовой стабильности, репутации, прозрачности ценообразования, подходов к контролю качества и обеспечению промышленной безопасности.



Сохранение окружающей среды

Компания ожидает, что ее поставщики придерживаются принципов экологической ответственности и системно работают над снижением своего воздействия на окружающую среду.



Энергоэффективность

Партнеры Компании должны эффективно использовать энергоресурсы и вести их обязательный учет.



Соблюдение прав человека

Компания ожидает соблюдения норм в области прав человека от всех участников бизнес-процессов.



Противодействие коррупции

Компания ожидает от всех участников цепочки поставок нулевой толерантности и противодействия любым проявлениям коррупции.

Управление качеством продукции

«Кузбассразрезуголь» осознает ответственность перед потребителями за качество реализуемой угольной продукции и отдает приоритет непрерывному повышению качества добываемого угля.

В портфеле Компании около десяти востребованных на рынке марок коксующегося и энергетического угля. Уникальная особенность углей – низкое содержание серы, мышьяка и хлора, а также отсутствие радиационного фона, что позволяет использовать продукцию в самых разных отраслях промышленности. Традиционно «Кузбассразрезуголь» является поставщиком угля для металлургических компаний, энергетического сектора России.

Вся угольная продукция проходит многоступенчатую проверку качества, в том числе независимыми скюрвейерскими компаниями. Компания со своей стороны принимает меры для минимизации негативного влияния производственных факторов на качество угля: ведет селективную обработку пластов со сложной структурой, организует эффективные схемы водоотлива и раздельное складирование угля по сортам.

Качество товарного угля

Период	Зольность	Массовая доля общей влаги	Массовая доля общей серы	Выход летучих веществ	Теплота сгорания, ккал/кг	
	A ^d , %	W ^r , %	S ^d , %	V ^{daf} , %	Высшая, Q ^{daf} _s	Низшая, Q ^r _i
2023	11,3	9,0	0,3	29,0	8 165	6 332
2024	11,4	8,4	0,4	28,8	8 159	6 372
(+/-) 2024/2023	+0,1	-0,6	+0,1	-0,2	-6	+40

Повышение маржинальности углей



Для обеспечения стабильного качества продукции перед обогащением угля проводится шихтование, позволяющее также снизить потери при переработке и повысить эффективность извлечения угля.

Для удовлетворения спроса на высокомаржинальный уголь марки Т «Кузбассразрезуголь» в 2024 году разработал программу по увеличению объемов его добычи и переработки. Программа включала увеличение добычи угля марки Т на активах Компании, в том числе с привлечением подрядчиков, высвобождение обогатительных мощностей для переработки добытого угля и оптимизацию сортировки перед обработкой – это позволило увеличить объем востребованной на рынке высокомаржинальной угольной продукции за счет отсеивания углей мелкой фракции.

Ключевым критерием качества угля является низшая теплота сгорания – показатель количества тепла, выделяемого при полном сгорании топлива. Чем выше этот показатель, тем выше качество угля. В отчетном году низшая теплота сгорания товарной продукции была увеличена на 40 ккал/кг.

Контроль качества обеспечивается в соответствии с требованиями государственных стандартов:

- отбор и подготовка проб ведется по ГОСТ Р 59248-2020 «Угли бурые, каменные, антрацит, горючие сланцы и угольные брикеты. Метод отбора и подготовки проб для лабораторных испытаний»;
- критерии качества определяются согласно ГОСТ Р 59249-2020 «Угли бурые, каменные, антрацит, горючие сланцы и брикеты. Правила приемки по качеству»;
- углехимические лаборатории Компании имеют заключения о соответствии ГОСТ ИСО / МЭК 17025-2019 «Общие требования

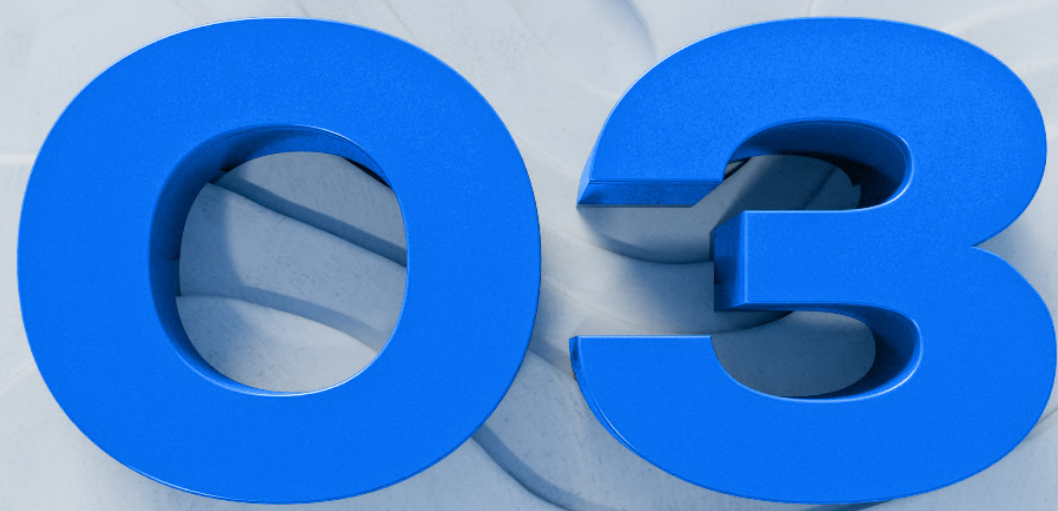
к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий» и МИ 2427-2024 «ГСИ. Оценка состояния измерений в измерительных и испытательных лабораториях».

Для обеспечения единства измерений ведется внутрилабораторный и межлабораторный контроль качества анализов, своевременно обеспечиваются аттестация лабораторного оборудования и поверка средств измерений ФБУ «Кузбасский ЦСМ»¹. Кроме того, с 2023 года углехимические лаборатории филиалов УК «Кузбассразрезуголь» ежегодно участвуют в межлабораторных сличительных испытаниях, организуемых ФБУ «Кузбасский ЦСМ».

Каждая отгруженная партия угля имеет удостоверение о качестве, оформленное согласно требованиям ГОСТ Р 59249-2020. Арбитражная проба расчетной партии хранится в арбитражном помещении в течение двух месяцев с отбора проб.



¹ ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Кемеровской области – Кузбассе».



Корпоративное управление

Энергия открытости

Система корпоративного управления УК «Кузбассразрезуголь» направлена на обеспечение рационального и прозрачного руководства деятельностью Компании, соблюдение баланса интересов заинтересованных сторон, а также на эффективное управление рисками и стратегическим развитием.

- 46 Система корпоративного управления
- 52 Корпоративная этика
- 57 Управление рисками
- 62 Налоговая политика

Система корпоративного управления

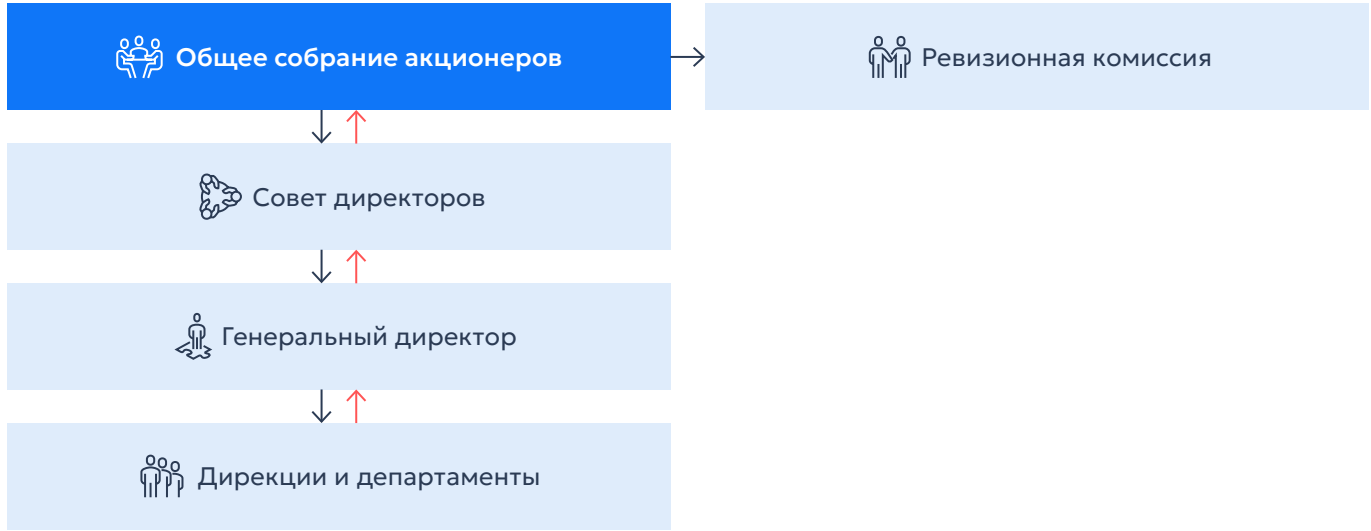
Система корпоративного управления УК «Кузбассразрезуголь» опирается на нормы российского законодательства, Кодекс корпоративного управления и рекомендации Банка России. Основные подходы к корпоративному управлению в Компании закреплены в Уставе акционерного общества и во внутренних корпоративных положениях.



Ключевые документы в области корпоративного управления:

- Устав АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Положение о Совете директоров АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Положение о Ревизионной комиссии АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Положение о взаимодействии в сфере корпоративных отношений с обществами, акциями (долями) которых владеет Акционерное общество «Угольная компания «Кузбассразрезуголь»

Структура системы корпоративного управления



→ Управление → Подотчетность

Общее собрание акционеров

Высшим органом управления УК «Кузбассразрезуголь» является Общее собрание акционеров. В его компетенцию входят избрание членов Совета директоров, утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской и финансовой отчетности, распределение прибыли, в том числе решения о выплате дивидендов, а также решения о реорганизации или ликвидации Компании и иные вопросы, отнесенные к компетенции собрания Уставом Компании и законодательством Российской Федерации.

Годовое Общее собрание акционеров проводится ежегодно в период с 1 мая по 30 июня, в отчетном году оно состоялось 28 июня. По решению Совета директоров, требованию Ревизионной комиссии, аудиторской организации, а также акционеров, являющихся владельцами не менее чем 10 % голосующих акций, предусмотрена возможность созыва внеочередных собраний акционеров для рассмотрения срочных вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров.

Совет директоров

Совет директоров осуществляет стратегическое управление Компанией и контроль за деятельностью исполнительного органа.

Для исполнения своих задач Совет директоров вправе:

- заслушивать отчеты должностных лиц о деятельности Компании;
- требовать проведения проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Компании Ревизионной комиссией;
- приглашать внешних консультантов, экспертов и других советников для содействия в выполнении своих задач;
- требовать и получать от должностных лиц и работников Компании любую информацию и разъяснения по вопросам ее деятельности, включая сведения, составляющие коммерческую тайну;
- знакомиться со всеми учредительными, нормативными, учетными, отчетными, договорными и прочими документами Компании;
- предварительно утверждать годовой отчет Компании.

Члены Совета директоров инициируют заседания или заочные голосования для решения неотложных вопросов, участвуют в их обсуждении и принимают обоснованные решения по результатам изучения необходимой информации.

В отчетном году внимание членов Совета директоров было сосредоточено на вопросах антикризисного управления и обеспечения бесперебойной работы угледобывающих активов Компании, а также развития логистических цепочек и устойчивого развития УК «Кузбассразрезуголь» в целом.

В 2024 году Советом директоров проведено 54 заочных голосований, на которых были рассмотрены вопросы корпоративного управления, стратегия развития Компании, операционной и финансовой деятельности. В заочных голосованиях приняли участие 100 % членов Совета директоров.

Ключевые вопросы, находящиеся в компетенции Совета директоров



Стратегия и корпоративное управление

- Определение приоритетных направлений деятельности Компании;
- созыв Общего собрания акционеров, утверждение повестки;
- вынесение на рассмотрение Общего собрания акционеров вопросов по изменению размера уставного капитала, размещение, приобретение и реализация ценных бумаг;
- рекомендации по размеру дивидендов и порядку их выплаты



Финансы и отчетность

- Использование резервных и иных фондов;
- представление на утверждение Общего собрания акционеров годового отчета, годовой бухгалтерской и финансовой отчетности;
- предварительное утверждение Годового отчета;
- вынесение на рассмотрение для утверждения Общим собранием акционеров внутренних документов



Внутренний контроль

- Контроль за соблюдением корпоративных процедур;
- рекомендации по размеру и выплате вознаграждения Ревизионной комиссии;
- утверждение аудиторской организации для назначения на Общем собрании акционеров;
- вынесение на рассмотрение для утверждения Общим собранием акционеров внутренних документов



Сделки и инвестиции

- Одобрение крупных сделок, сделок с заинтересованностью, сделок с недвижимостью, сделок по привлечению и выдаче кредитов и займов;
- контроль за реализацией прав Компании как акционера других организаций



Кадровые решения

- Назначение Генерального директора и досрочное прекращение его полномочий;
- согласование совмещения должностей Генеральным директором

Состав Совета директоров

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-17, GRI 405-1

МЭР 3.4, МЭР 3.5

Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров (ГОСА) и могут переизбираться неограниченное количество раз. Право выдвижения кандидатур в Совет директоров имеют акционеры, владеющие не менее чем 2 % голосующих акций Компании.

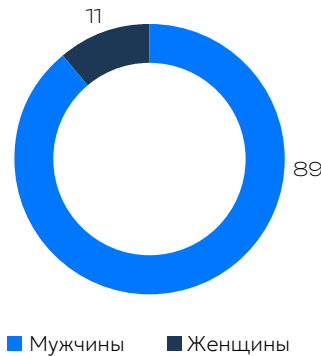
При отборе кандидатов в Совет директоров акционеры принимают во внимание интересы заинтересованных сторон, в том числе других акционеров. Предложения по кандидатам представляются Совету директоров не позднее 60 дней после окончания отчетного года. Совет директоров рассматривает предложенные кандидатуры и принимает решение об их включении в список для голосования на Общем собрании акционеров либо об отказе с обоснованием такого решения.

В 2024 году действовало два состава Совета директоров. До проведения ГОСА, которое состоялось 28 июня 2024 года, в Совет входили девять человек, из них восемь мужчин и одна женщина. По итогам ГОСА количество директоров в Совете осталось тем же, однако его гендерный состав изменился – в него вошли шесть мужчин и три женщины¹.

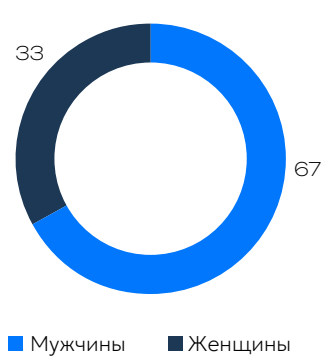
8 членов Совета директоров
из девяти являются независимыми

Гендерный состав Совета директоров в 2024 году

До ГОСА, проведенного 28 июня 2024 года, %

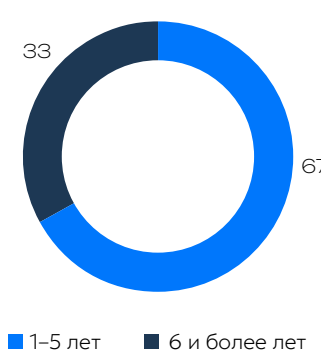


После ГОСА, проведенного 28 июня 2024 года, %

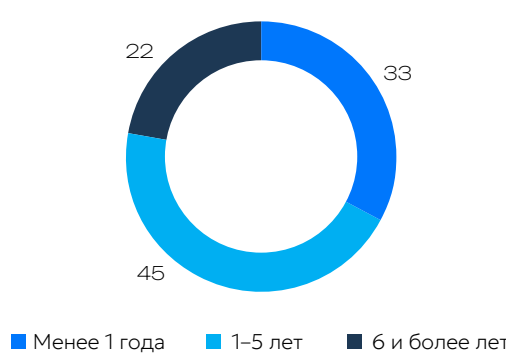


Распределение членов Совета директоров по сроку пребывания в Совете в 2024 году

До ГОСА, проведенного 28 июня 2024 года, %



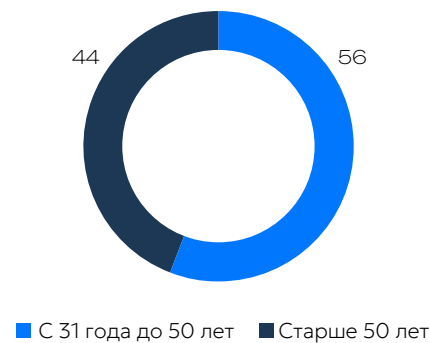
После ГОСА, проведенного 28 июня 2024 года, %



¹ В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 года № 1102 Компания вправе не раскрывать информацию о лицах, входящих в состав органов управления.

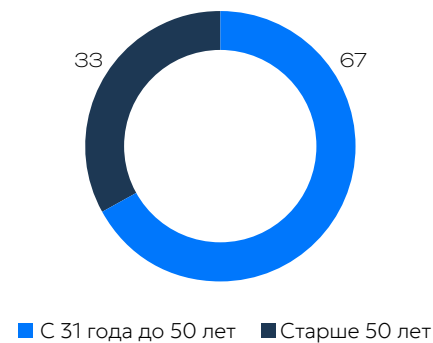
Распределение членов Совета директоров по возрасту в Совете в 2024 году

До ГОСА, проведенного 28 июня 2024 года, %



Все 100 % членов Совета директоров имеют высшее образование и обладают знаниями и навыками для эффективного управления Компанией, в том числе с точки зрения повестки устойчивого развития. Знания и компетенции высшего органа управления в данной

После ГОСА, проведенного 28 июня 2024 года, %



области поддерживаются и расширяются в рамках регулярного анализа общеотраслевых трендов, знакомства с лучшими ESG-практиками и отчетами по устойчивому развитию российских и международных компаний, участия в тематических конференциях.

Вознаграждение членов Совета директоров

В соответствии с Уставом АО «УК «Кузбассразрезуголь» и на основании решения Общего собрания акционеров члены Совета директоров в период исполнения своих полномочий могут получать вознаграждение, а также компенсацию расходов, связанных с осуществлением их функций. Размер и порядок выплат

и компенсаций определяются решением Общего собрания акционеров.

В 2024 году решения о выплате вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров Общества не принимались.

Генеральный директор

МЭР 3.3

Оперативное управление текущей деятельностью Компании осуществляет единоличный исполнительный орган управления – Генеральный директор. Он обеспечивает выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров, а также несет ответственность за хозяйственную деятельность УК «Кузбассразрезуголь» в соответствии с действующим законодательством и внутренними документами Компании.

С 2023 года Генеральным директором Компании является Станислав Вячеславович Матва. Он имеет два высших профессиональных образования по специальностям «открытые горные работы» и «экономика и управление на предприятиях горной промышленности». В УК «Кузбассразрезуголь» работает более

30 лет, в 1994 году начал карьеру с должности инженера по буровзрывным работам. До назначения Генеральным директором занимал должность технического директора Компании, работал на руководящих позициях в филиалах. Под руководством Станислава Вячеславовича реализованы проекты по цифровизации производственных процессов и внедрены лучшие доступные современные технологии ведения горных работ.

Система вознаграждения Генерального директора, как и других руководителей Компании, основана на выполнении ключевых показателей, в том числе в области устойчивого развития. К ним относятся EBITDA, LTIFR и др.

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия – постоянный выборный орган, осуществляющий комплексный контроль финансово-хозяйственной деятельности Компании, включая проверку финансового состояния, достоверности отчетности, соблюдения нормативов и эффективности использования ресурсов. В ее компетенцию также входят контроль соответствия решений органов управления уставным документам и устранение ранее выявленных нарушений.

Ревизионная комиссия избирается ГОСА по предложению акционеров, владеющих не менее чем 2 % голосующих акций и включенных Советом директоров в список кандидатур для голосования по выборам в Ревизионную комиссию.

Наряду с кандидатами, предложенными акционерами для избрания в Ревизионную комиссию, Совет директоров вправе включать кандидатов в список кандидатур для голосования по выборам в Ревизионную комиссию по своему усмотрению. Члены комиссии не могут входить в Совет директоров или занимать иные должности в органах управления Компании.

Члены Ревизионной комиссии могут получать вознаграждение, а также компенсацию расходов, связанных с исполнением их обязанностей. Размер вознаграждения членам Ревизионной комиссии устанавливается Общим собранием акционеров на основании рекомендаций Совета директоров.

Совершенствование корпоративного управления

В 2024 году Компания продолжила совершенствовать систему корпоративного управления, пересматривая внутренние документы и политики, а также разрабатывая новые. В отчетном периоде в УК «Кузбассразрезуголь» обновили Политику в области качества, экологии и охраны труда, Энергетическую политику, а также приняли новый документ – Политику по учету и управлению выбросами парниковых газов.

В отчетном году сформирован новый состав Совета директоров, который был избран в ходе ГОСА 28 июня 2024 года. В составе Совета сохранилась высокая доля независимых директоров (89 % при рекомендованной Кодексом корпоративного управления доле не менее 1/3 от общего числа членов Совета) и улучшился гендерный баланс: женщины теперь составляют 33 % против 11 % в 2023 году. Эти изменения способствуют принятию объективных решений, устранению конфликтов интересов и соответствуют лучшим ESG-практикам.

➔ Подробнее см. [«Совет директоров»](#)

Еще одним шагом к улучшению корпоративного управления стала работа Компании по повышению качества раскрытия информации об устойчивом развитии. В 2024 году УК «Кузбассразрезуголь» систематизировала внутренний подход к сбору и верификации

данных о ключевых ESG-показателях. Эти сведения впоследствии используются для оценки результативности деятельности Компании, определения долгосрочных целей развития, а также находят отражение в годовой нефинансовой отчетности.

Раскрытие нефинансовых данных в Отчете об устойчивом развитии за 2023 год, подготовленном в 2024 году, было отмечено рейтинговыми агентствами, высоко оценившими уровень прозрачности Компании и качество ее ESG-отчетности.

➔ Подробнее см. [«Оценка деятельности в области устойчивого развития»](#)



Корпоративная этика

«Кузбассразрезуголь» следует лучшим практикам ответственного ведения бизнеса и придерживается принципа нулевой толерантности к любым формам коррупционной деятельности. Равные требования предъявляются как к сотрудникам, так и к партнерам Компании. Стремление к прозрачным деловым отношениям со всеми заинтересованными сторонами является одной из основ корпоративной культуры.

Правила и стандарты профессиональной деятельности установлены Кодексом этики и служебного поведения работников АО «УК «Кузбассразрезуголь». Его реализация способствует созданию прозрачной системы трудовых отношений, формированию ответственного, профессионального и этического поведения сотрудников.

Основополагающими принципами этического поведения в Компании являются приоритет прав и свобод человека, неукоснительное соблюдение законодательства Российской Федерации, поддержание высокого уровня профессионализма и объективности при выполнении служебных обязанностей.

Компания строго пресекает конфликты интересов, коррупцию и иные действия, угрожающие ее репутации, поддерживает уважительное отношение к религиозным

убеждениям, культурным и этническим особенностям, формирует культуру уважительного общения как внутри коллектива, так и во всех внешних коммуникациях с заинтересованными сторонами.

Кодекс содержит строгие запреты на применение физического насилия, домогательства, употребление психоактивных веществ. Не допускаются любые проявления дискриминации, грубости или оскорбительных высказываний в адрес коллег.

Нарушение корпоративных норм и правил поведения влечет за собой дисциплинарные взыскания в соответствии с действующим трудовым законодательством и внутренними регламентирующими документами УК «Кузбассразрезуголь».

Права человека

GRI 2-23

«Кузбассразрезуголь» следует ключевым российским и международным нормам в вопросах соблюдения прав человека. Принципы и обязательства Компании в этой сфере закреплены в основных корпоративных документах: коллективном договоре, Кодексе этики и служебного поведения работников АО «УК «Кузбассразрезуголь» и Политике АО «УК «Кузбассразрезуголь» в области соблюдения прав человека.

Обязательства Компании по соблюдению прав человека распространяются на ее работников, клиентов, поставщиков, а также на территории и их окружение, где располагаются сооружения и оборудование УК «Кузбассразрезуголь», и на ее центры деятельности.



Соблюдение прав человека во взаимодействии с персоналом

Каждый сотрудник УК «Кузбассразрезуголь» имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав, профессионального роста и развития независимо от возраста, пола, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, отношения

к религии, политических убеждений и иных факторов, не связанных с уровнем профессиональных компетенций. Все работники могут претендовать на любую позицию в Компании, в том числе руководящую, при соответствии требованиям к такой должности.

Соблюдение прав человека в цепочке поставок

GRI 408-1, GRI 409-1

В Компании запрещены дискриминация, принудительный и детский труд, а также сотрудничество с поставщиками и подрядчиками, которые нарушают эти принципы.

Во взаимоотношениях с контрагентами мы учитываем соблюдение ими законодательства в области прав человека и трудовых отношений. Наша задача – выстроить систему, в которой соблюдение прав человека является естественной частью работы для всех участников цепочки поставок. УК «Кузбассразрезуголь» знакомит своих поставщиков и подрядчиков

с Политикой в области соблюдения прав человека, предлагает им применять ее в своей деятельности и поддерживает их стремление узаконить собственные обязательства в этой сфере.

О случаях
нарушения прав человека зафиксировано в УК «Кузбассразрезуголь» в 2024 году

Соблюдение прав человека на территории присутствия Компании

GRI 411-1 МЭР 3.6

УК «Кузбассразрезуголь» обязуется содействовать соблюдению прав человека в местах расположения своих предприятий. Компания признает право общества на поддержание чистоты окружающей среды и ее защиту, отслеживая экологические показатели и реализуя меры по снижению негативного воздействия на природу.

➔ Подробнее см. [«Природоохранная деятельность»](#)

Обязательства УК «Кузбассразрезуголь» включают защиту прав коренного населения на соблюдение обычаев и традиционного образа жизни. Компания ведет открытый диалог с коренным малочисленным народом региона – телеутами, проживающими в регионе присутствия ее предприятий. С ними ведется постоянное взаимодействие по вопросам, связанным с поддержкой традиционных промыслов и сохранением культурного наследия.

О случаях
нарушения прав коренных малочисленных народов зафиксировано в 2024 году



Предотвращение нарушений прав человека

GRI 2-26

Все работники УК «Кузбассразрезуголь» обязаны выполнять требования Политики в области соблюдения прав человека. Контроль за информированием персонала о Политике и соблюдением ее положений работниками возложен на их руководителей. Невыполнение сотрудником требований Политики может повлечь за собой принятие дисциплинарных мер в соответствии с законодательством и внутренними нормами Компании.

Работники УК «Кузбассразрезуголь», а также иные лица, обладающие информацией о возможных нарушениях

прав человека со стороны Компании, могут сообщить о ней, в том числе конфиденциально. Обращения принимаются в письменном виде по официальному адресу Компании, а также [по горячей линии УК «Кузбассразрезуголь»](#). Каждое обращение рассматривается и обрабатывается в соответствии с внутренним регламентом. В 2024 году обращения по вопросам нарушения прав человека в Компанию не поступали.



Обучение в области соблюдения прав человека

В 2024 году обучение по программе «Соблюдение прав и обязанностей человека в процессе выполнения производственной деятельности компании» прошли 25 человек из числа руководителей Компании.

На 2025 года запланировано обучение по вопросам политики или конкретных процедур Компании в области соблюдения прав человека для 10 руководителей УК «Кузбассразрезуголь».

Темы обучения:

- права человека как фундаментальные права. Классификация прав человека. Стандарты прав человека;
- международное право в области соблюдения прав человека;
- основные международные документы по правам человека;
- реализация международных норм о правах человека в Конституции Российской Федерации;
- основания и критерии ограничения прав и свобод на международном и национальном уровне;
- международные механизмы защиты прав и свобод человека;
- обязательства по соблюдению прав человека по отношению к работникам, коренному населению и окружающему обществу со стороны Компании;
- процедура рассмотрения жалоб



Противодействие коррупции

GRI 2-23, GRI 3-3, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3

Основные принципы и направления антикоррупционной деятельности Компании закреплены в Политике по противодействию коррупции АО «УК «Кузбассразрезуголь», утвержденной в 2023 году. Этот документ провозглашает полный отказ Компании от любых форм коррупционного поведения, а также устанавливает механизмы предотвращения, выявления и устранения коррупционных действий.

Ключевые положения Политики:

- в Компании строго запрещены любые неформальные платежи, в том числе через третьих лиц, а также попытки ускорения административных процедур за вознаграждение;
- для предотвращения злоупотреблений предусмотрен порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, при котором сотрудник обязан уведомить руководство до принятия решений;
- все договорные отношения Компании с поставщиками, подрядчиками и иными деловыми партнерами оформляются строго в письменной форме и проходят внутреннее согласование. Обязательными элементами сотрудничества с контрагентами являются проверка их благонадежности и возможность включения антикоррупционных оговорок в договоры;
- подарки и деловое гостеприимство допускаются только в рамках бизнес-отношений и при полном исключении давления или конфликта интересов. Любые действия, которые могут быть восприняты как подкуп, строго запрещены;

- за соблюдение антикоррупционных норм персональную ответственность несут все сотрудники, независимо от должности. Нарушения могут повлечь дисциплинарные взыскания, в том числе увольнение.

Корпоративная политика по противодействию коррупции не только распространяется на сотрудников Компании, но и регулирует взаимоотношения с поставщиками и подрядчиками.

УК «Кузбассразрезуголь» стремится исключить любые комплаенс-риски при взаимодействии с контрагентами. Для этого все контрагенты проходят проверку на предмет их причастности к коррупционным инцидентам, нахождения в реестрах недобросовестных поставщиков, наличия фактов привлечения к административной ответственности. В отчетном периоде коррупционных инцидентов в деятельности деловых партнеров не выявлено. В случае выявления фактов коррупции в деятельности контрагентов «Кузбассразрезуголь» вправе прекратить договорные обязательства с ними с внесением в список организаций, не рекомендованных к сотрудничеству.

В 2024 году УК «Кузбассразрезуголь» проинформировала о действующей в Компании антикоррупционной политике и процедурах более 3 тыс. заинтересованных лиц, в числе которых были сотрудники и контрагенты, а также члены Совета директоров.

Антикоррупционные меры и оценка рисков

Компания реализует комплексную систему противодействия коррупции, уделяя особое внимание профилактическим мерам: внедрению этических стандартов, антикоррупционной экспертизе документов и внутреннему контролю финансовых операций. Особые процедуры применяются при проверке контрагентов, проведении закупок и реализации благотворительных программ.

В 2024 году оценка коррупционных рисков была проведена в 112 основных подразделениях Компании, которые являются ключевыми центрами финансовой ответственности.

Регулярный мониторинг рисков и взаимодействие с правоохранительными органами позволяют оперативно выявлять и устранять потенциальные угрозы, обеспечивая устойчивое развитие бизнеса.

Компания на постоянной основе проводит системный анализ коррупционных рисков и ведет мониторинг бизнес-процессов. При необходимости осуществляются пересмотр основных областей риска и актуализация карты коррупционных рисков. Компания выделяет ряд ключевых рисков, связанных с возможными нарушениями законодательства в области антикоррупционной деятельности при взаимодействии с контрагентами, сотрудниками и государственными должностными лицами.

В отчетном году в Компании было организовано обучение сотрудников по программе «Антикоррупционная политика», направленное на повышение профессиональных компетенций в вопросах оценки и минимизации рисков при взаимодействии с контрагентами и деловыми партнерами. Обучение прошли 15 руководителей, выполняющих функции центров финансовой ответственности и принимающих ключевые решения в конкурсных процедурах.

Компания последовательно реализует принцип неотвратимости наказания за коррупционные

правонарушения, рассматривая любые противоправные действия как серьезное нарушение внутренних антикоррупционных стандартов и действующего законодательства. В 2024 году в рамках внутреннего контроля в отношении семи должностных лиц установлено пять фактов коррупционной направленности, которые повлекли за собой возбуждение уголовных дел и меры по привлечению к дисциплинарной ответственности. По итогам внутренних проверок четверо сотрудников, допустивших коррупционные нарушения, уволены.

Обратная связь

GRI 2-26

Сотрудники и представители любой из заинтересованных сторон могут сообщить о возможных коррупционных нарушениях по открытым в Компании каналам обратной связи и по горячей линии. Она обеспечивает оперативное реагирование на сигналы о противоправных действиях и позволяет анонимно уведомлять о возможных нарушениях.

В 2024 году принято и рассмотрено семь обращений по теме противодействия коррупции. По результатам проведенных проверок выявлен один случай ограничения конкуренции при проведении торгов, который повлек за собой вынесение дисциплинарного взыскания.



Горячая линия УК «Кузбассразрезуголь»

Тел.: +7 (961) 714-76-02
WhatsApp/Telegram:
+7 (922) 022-00-49
Email: sb@kru.ru

Антимонопольный комплаенс

GRI 2-23

Компания выстраивает свою деятельность на принципах добросовестной конкуренции, фокусируясь на своевременном выявлении потенциальных нарушений антимонопольного законодательства.

С 2023 года в УК «Кузбассразрезуголь» действует корпоративная Политика в области антимонопольного комплаенса, которая запрещает любые действия, которые могут быть расценены как нарушение конкурентного права, в том числе сговор, согласование цен или злоупотребление доминирующим положением на рынке. Если у сотрудников возникают сомнения в допустимости тех или иных решений, они обязаны оперативно проинформировать об этом своего руководителя или лицо, ответственное за антимонопольный комплаенс. Если же факт нарушения антимонопольного законодательства уже произошел, сотрудники обязаны

немедленно сообщить об этом руководству для принятия мер по его устранению и минимизации последствий.

Эффективность антимонопольного комплаенса в УК «Кузбассразрезуголь» обеспечивается за счет постоянного совершенствования внутренних процедур, вовлеченности всех сотрудников в процесс контроля и отлаженного взаимодействия между подразделениями. Такой подход позволяет Компании предотвращать нарушения антимонопольного законодательства, сохраняя деловую репутацию и соблюдая нормы законодательства.

В 2024 году возбужденные дела, решения судов, штрафы и предписания в отношении Компании за нарушения антимонопольного законодательства отсутствуют.

Управление рисками

УК «Кузбассразрезуголь» реализует комплексную систему управления рисками, включающую их постоянный мониторинг и минимизацию. Такой подход позволяет Компании обеспечивать устойчивость производственных процессов, предотвращать финансовые потери и в полной мере выполнять обязательства перед персоналом, партнерами и жителями региона присутствия.

Система внутреннего контроля

В Компании действует Система внутреннего контроля (СВК), которая помогает обеспечивать эффективное управление рисками. Функционирование СВК основано на рискориентированном подходе, который позволяет проводить количественную и качественную оценку рисков, а также своевременно выявлять и нивелировать потенциальные угрозы, обеспечивая безопасную и эффективную деятельность Компании.

Работа СВК регулярно оценивается на предмет результативности. Это позволяет руководству быть уверенным в том, что система работает корректно и эффективно. Информация о недочетах в функционировании СВК, выявленных в процессе оценки, оперативно доводится до сведения руководства УК «Кузбассразрезуголь», после чего разрабатываются и предпринимаются корректирующие действия.

Структура СВК



Система управления рисками

Система управления рисками является неотъемлемой частью СВК. Она предусматривает оперативное выявление рисков, точную оценку их вероятности и существенности воздействия, а также разработку мер по управлению такими рисками.

Идентификация рисков

Процесс выявления рисков направлен на определение факторов, способных помешать достижению стратегических и операционных целей Компании. Идентификация рисков проводится ежеквартально и охватывает все направления деятельности с учетом внутренних и внешних условий.

В ходе выявления рисков соблюдаются принципы комплексности, последовательности, непрерывности и оптимальности. По результатам анализа формируется перечень источников риска, который при необходимости пересматривается.

Оценка и предотвращение рисков

Каждый выявленный риск подвергается оценке не реже одного раза в квартал. Определяются вероятность риска и последствия его реализации, после чего проводится их сопоставление с границей приемлемости для Компании.

При оценке учитываются источники риска, частота реализации такого риска в прошлом и текущая социально-экономическая ситуация.

Основной способ управления рисками – внедрение контрольных процедур, направленных на предотвращение реализации рисков или смягчение их последствий. Компания регулярно анализирует существующие контрольные процедуры на предмет их достаточности и при необходимости дополняет их новыми.

Ключевые риски Компании

З – значимость риска

Д – динамика риска

В (высокая)

С (средняя)

Н (низкая)

↑ Рост

↓ Снижение

↔ Без изменений

Описание риска	З	Д	Меры по минимизации риска	Результаты минимизации риска в 2024 году
Экологические риски				
- Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, влияющие на здоровье населения, состояние имущества, экологический баланс и влекущие штрафы за превышение нормативов; - нарушение земель при производстве, приводящее к деградации почв, снижению биоразнообразия и штрафам за несоблюдение земельного законодательства; - сброс загрязняющих веществ в водные объекты, ухудшающий качество воды, разрушающий экосистемы и приводящий к штрафам за несанкционированные сбросы	С	↔	- Мониторинг качества атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон предприятий Компании и у ближайших населенных пунктов; - получение разрешительной природоохранной документации; - строительство природоохранных объектов; - проведение рекультивации нарушенных земель и лесовосстановление; - повышение уровня компетентности персонала в области охраны окружающей среды и экологической безопасности	- Не допущено превышение ПДК в атмосферном воздухе на границе СЗЗ и на территориях ближайших населенных пунктов; - получено 14 КЭР для всех обрабатываемых угольных полей Компании; - продолжены строительство новых и модернизация действующих очистных сооружений; - рекультивация выполнена на площади 102,61 га, или 115 % плана, лесовосстановление проведено на площади 379,1 га, что составляет 100 % плана; - проведено обучение 190 сотрудников в области охраны окружающей среды и экологической безопасности, что составило 271 % плана
Энергетические риски				
- Аварии и поломки производственного оборудования, ведущие к простоям и дополнительным затратам; - превышение нормативов расхода топливно-энергетических ресурсов (ТЭР); - увеличение энергопотребления в результате ухудшения горно-геологических условий добычи угля; - удорожание и увеличение сроков поставки энергоэффективного зарубежного оборудования и комплектующих	С	↔	- Реализация программы по энергосбережению и повышению энергоэффективности в 2024 году; - закупка энергоэффективного оборудования и техники; - внедрение технического учета потребления электроэнергии; - повышение уровня компетентности персонала в области энергоэффективности и энергосбережения; - реализация инициатив, нацеленных на повышение энергоэффективности	- В рамках программы энергосбережения и повышения энергоэффективности реализовано 12 мероприятий, или 100 % плана, что позволило сэкономить более 306 тыс. кВт электроэнергии и 4 306,8 т дизельного топлива; - серверное оборудование автоматизированной системы оперативного диспетчерского управления электроснабжением (АСОДУЭ) для обеспечения бесперебойного энергоснабжения предприятий и оборудования установлено на всех предприятиях; - проведено обучение по программе дополнительного образования 58 сотрудников в области системы энергетического менеджмента, что составило 120 % плана; - экономический эффект от реализации программы повышения энергоэффективности составил более 308 млн рублей

Описание риска	З	Д	Меры по минимизации риска	Результаты минимизации риска в 2024 году
Социальные риски				
■ Нехватка квалифицированных специалистов в связи с усилением конкуренции на рынке труда и оттоком рабочей силы из региона присутствия; ■ возможный рост социальной напряженности среди персонала, связанный с условиями труда и уровнем заработной платы; ■ формирование неблагоприятного социального климата для деятельности Компании на территориях присутствия из-за ухудшения социально-экономических условий	В	↑	■ Проведение оценки компетенций персонала для формирования кадрового резерва и определения потребности в обучении; ■ использование инструментов дополнительной финансовой мотивации персонала путем установки ключевых показателей эффективности деятельности; ■ развитие социальных программ поддержки территории присутствия; ■ поддержка местных поставщиков; ■ проведение обязательных процедур общественных обсуждений намечаемой деятельности к материалам оценки воздействия на окружающую среду; ■ информирование заинтересованных сторон о текущей деятельности Компании, социальных и экологических акциях Компании; ■ формирование имиджа социально ориентированной и экологически ответственной организации	■ Оценку компетенций прошло 118 руководителей и 140 специалистов Компании; ■ кадровый резерв пополнился 92 сотрудниками; ■ назначены 19 участников кадрового резерва на руководящие должности; ■ средняя заработная плата за год выросла на 6,8 % и в 1,8 раза превысила среднюю заработную плату в регионе присутствия – Кузбассе; ■ выплачено сотрудникам за предложения по улучшению производственных процессов 4,9 млн рублей; ■ реализовано более 70 мер социальной поддержки сотрудников и их семей, включая новые направления оздоровительного отдыха; ■ 100 % сотрудников обеспечены полисами ДМС для получения квалифицированной медпомощи; ■ 94,2 % персонала обеспечено профсоюзной защитой против 93,8 % в 2023 году; ■ Компания приняла участие более чем в 30 мероприятиях по поддержке территорий присутствия и оказанию благотворительной помощи; ■ в рамках поддержки коренных малочисленных народов проведено зарыбление водоема для традиционного рыболовного промысла телеутов, оказана помощь в организации национального телеутского праздника – Ильдин кун; ■ доля закупок у местных поставщиков за год выросла более чем в два раза и составила 51 %; ■ проведено четыре процедуры общественных обсуждений намечаемой деятельности к материалам оценки воздействия на окружающую среду, в ходе которых проектные решения Компании признаны рекомендуемыми к реализации

Описание риска	З	Д	Меры по минимизации риска	Результаты минимизации риска в 2024 году
Риски в области охраны здоровья и безопасности труда				
■ Опасные производственные факторы, аварии на производстве, которые могут повлечь за собой травмы или гибель сотрудников; ■ техногенные аварии и аварийные ситуации на производственных объектах; ■ рост профессиональной заболеваемости	В	↓	■ Контроль соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности; ■ повышение уровня компетентности работников путем аттестации по промышленной безопасности, обучения по курсу «Охрана труда», проведения проверки знаний требований охраны труда и организации обучения на VR-тренажерах; ■ постоянный мониторинг и контроль выполнения работ для оперативного выявления и устранения нарушений; ■ обеспечение работников необходимыми средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и качественной спецодеждой; ■ проведение регулярных периодических медосмотров для раннего выявления профзаболеваний; ■ ведение Реестра опасностей и рисков, формирование мер управления идентифицированными опасностями и рисками, информирование об этом работников Компании и подрядчиков	■ LTIFR составил 0,355 и по сравнению с предыдущим годом снизился на 45 %; ■ усилен контроль работы подрядных организаций, проведено 125 проверок, что на 13 % больше, чем в предыдущем году; ■ организовано 29,9 тыс. человеко-курсов в области ОТ и ПБ; ■ собрано 35 3D-реконструкций происшествий в фильмотеке и 10 видеороликов 3D VR; ■ внедрен цифровой комплекс по обеспечению безопасности работ, контролю и управлению технологическими и производственными процессами; ■ 100 % сотрудников обеспечены СИЗ и спецодеждой по сезонам, затраты на приобретение СИЗ увеличены на 24 % в сравнении с предыдущим годом; ■ план по проведению периодических медицинских осмотров сотрудников выполнен на 97 %; ■ организовано санаторно-курортное оздоровление 2 434 сотрудников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, что составило 100 % плана; ■ более чем в два раза сократилось число выявленных случаев профессиональных заболеваний среди сотрудников Компании
Стратегические риски				
■ Неблагоприятные изменения конъюнктуры рынка угольной продукции; ■ снижение цен и падение спроса на угольную продукцию; ■ усиление конкурентной борьбы на внутреннем и внешнем рынках; ■ сокращение объемов добычи и реализации угля	В	↑	■ Поиск новых поставщиков запасных частей и карьерной техники; ■ контроль и обеспечение стабильности качества отгружаемой потребителям продукции; ■ развитие собственной железнодорожной инфраструктуры для отгрузки продукции; ■ контроль и соблюдение плана развития горных работ	■ Увеличена доля закупок у местных поставщиков до 51 % против 30 % в предыдущем году; ■ улучшены качественные характеристики угольной продукции, в результате чего калорийность угля увеличилась на 40 ккал/кг по сравнению с прошлым годом и составила 6 372 ккал/кг; ■ введена в эксплуатацию железнодорожная углесборочная станция Юрково, которая позволит увеличить объемы отгрузки угля и ускорить его доставку потребителям; ■ на 100 % выполнен годовой план по добыче угля

Налоговая политика

GRI 2-23, GRI 3-3 , GRI 207-1

УК «Кузбассразрезуголь» входит в число крупнейших организаций-налогоплательщиков Кемеровской области и вносит существенный вклад в формирование доходной части регионального бюджета.

Компания выстраивает прозрачные и конструктивные отношения с налоговыми службами и другими регулирующими органами, способствуя развитию системы налогового регулирования и благоприятной бизнес-среды в регионе присутствия.

Основным документом, определяющим подход Компании к управлению налогообложением, является принятая в 2023 году Налоговая политика АО «УК «Кузбассразрезуголь».

Компания не использует агрессивные схемы оптимизации, офшорные инструменты и неправомерные методы снижения налоговой нагрузки и поддерживает баланс между фискальной дисциплиной и эффективностью бизнеса.



Ключевые принципы Налоговой политики



Законность

Строгое соблюдение норм российского и международного налогового законодательства, учет правоприменительной практики



Обоснованность

Отказ от сделок без хозяйственной цели, направленных исключительно на налоговую экономию



Управление рисками

Мониторинг изменений законодательства, актуализация Налоговой политики и привлечение экспертов



Открытость

Раскрытие налоговой информации и взаимодействие с налоговыми органами, использование механизма налогового мониторинга



Добросовестность

Соблюдение принципов должной осмотрительности при определении налоговой базы и в работе с контрагентами

Система налогового управления и контроля

В УК «Кузбассразрезуголь» функционирует комплексная система налогового управления, основанная на принципах прозрачности и соответствия законодательным требованиям. Ее важным элементом является внутренний контроль, регламентированный Положением о системе внутреннего контроля в целях налогового мониторинга.



Основные задачи налогового управления и контроля включают:

- обеспечение достоверности финансовой и налоговой отчетности;
- своевременное исполнение фискальных обязательств;
- минимизацию налоговых рисков;
- защиту интересов акционеров;
- предотвращение конфликтов интересов

Для достижения этих целей Компания использует следующие механизмы:

- организация бухгалтерского учета, позволяющего оперативно получать точные данные для налоговых целей, проведение регулярных аудиторских проверок;
- ведение налогового календаря для контроля сроков платежей и отчетности;
- сотрудничество с надежными банковскими партнерами;
- постоянный мониторинг изменений налогового законодательства.

Отдельное внимание «Кузбассразрезуголь» уделяет анализу хозяйственных операций на предмет их экономической обоснованности и соответствия требованиям законодательства. Такой подход позволяет руководству Компании принимать обоснованные управленческие решения на основе достоверной налоговой информации, минимизировать финансовые риски и поддерживать репутацию добросовестного налогоплательщика.

Управление налоговыми рисками

GRI 207-2

Ключевые элементы системы управления налоговыми рисками



Регулярный анализ изменений налогового законодательства для оперативного выявления потенциальных рисков



Оценка эффективности существующих контрольных процедур



Периодический пересмотр Политики в области управления рисками с учетом актуальных рекомендаций ФНС России и лучших российских практик

В УК «Кузбассразрезуголь» действует комплексный механизм управления налоговыми рисками, который является неотъемлемой частью общей системы риск-менеджмента Компании. Подходы к управлению налоговыми рисками определяются в соответствии с внутренними методиками.

При возникновении спорных ситуаций в толковании нормативных правовых актов Компания обращается к контролирующим органам для получения разъяснений и привлекает независимых налоговых экспертов и аудиторов. На основе полученных заключений разрабатываются превентивные меры для минимизации потенциальных финансовых и репутационных рисков, связанных с налогообложением, и поддержания высокого уровня налоговой дисциплины.

04

Социальная ответственность

Энергия команды

УК «Кузбассразрезуголь» – один из крупнейших работодателей и налогоплательщиков в Кемеровской области. Осознавая ответственность перед многотысячным коллективом и регионом присутствия, Компания стремится обеспечить достойные и безопасные условия труда и участвует в реализации комплексных программ социально-экономического развития территорий для повышения качества жизни.

- 67 Управление вопросами социальной ответственности
- 69 Трудовые практики
- 92 Здоровье и безопасность
- 104 Развитие территорий присутствия

Ключевые результаты 2024 года

100 %

сотрудников Компании охвачено
коллективным договором



Вхождение в топ-100
работодателей России
по версии hh.ru



III место в рейтинге социальной
эффективности крупнейших
российских компаний в категории
«Цветная металлургия
и горнодобыча» от агентства
AK&M



Разработка Положения
об уполномоченном
по охране труда

➔ Подробнее см. [«Здоровье и безопасность»](#)



Национальная премия в области
корпоративных инноваций GIA
за проект внедрения систем
«ОКО Майнинг»

➔ Подробнее см. [«Транспортная
безопасность»](#)

↑6,8 %

составил рост средней заработной
платы работников Компании

0,355

составил LTIFR среди сотрудников
Компании

72,9 %

достиг индекс вовлеченности
сотрудников

51 %

закупок приходится на долю местных
поставщиков

Управление вопросами социальной ответственности

Благополучие сотрудников – один из ключевых факторов стабильного развития Компании. «Кузбассразрезуголь» придерживается комплексного подхода в управлении вопросами социальной ответственности, отдавая приоритет обеспечению достойных условий труда, созданию безопасных рабочих мест, заботе о сотрудниках и об их семьях.

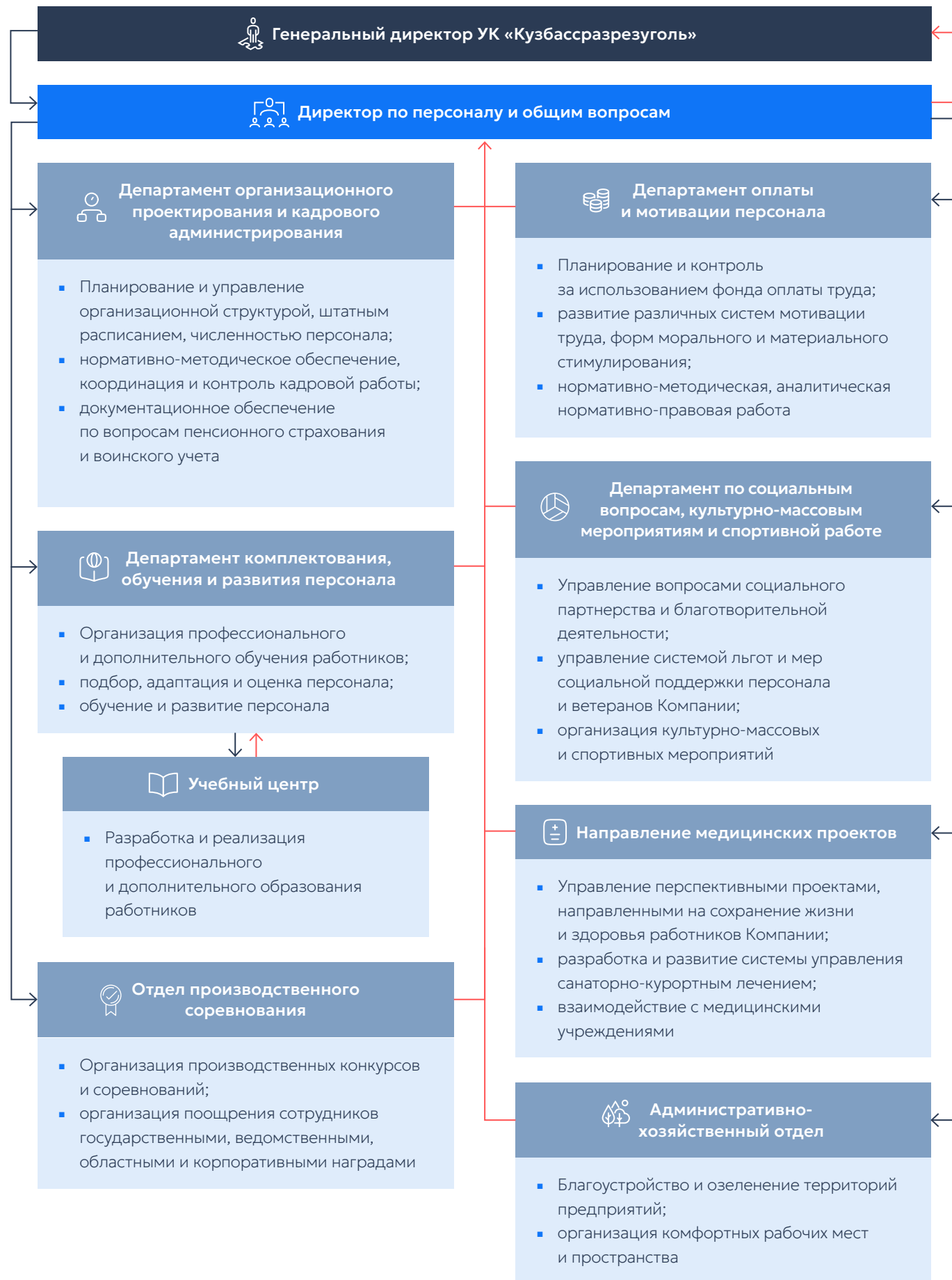
При реализации социальной и кадровой политики «Кузбассразрезуголь» опирается на требования и нормы действующего законодательства в области соблюдения прав человека, положения Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности

Российской Федерации, а также на Коллективный договор и внутренние регламентирующие документы.

Вопросами социальной ответственности в Компании управляет Дирекция по персоналу и общим вопросам.



Система управления вопросами социальной ответственности



→ Управление → Подотчетность

Трудовые практики

GRI 2-23, GRI 3-3

В УК «Кузбассразрезуголь» действует устойчивая система управления персоналом, направленная на формирование сплоченного коллектива и обеспечение комфортных условий труда.

Кадровая политика УК «Кузбассразрезуголь» ориентирована на достижение стратегических целей Компании, формирование эффективной команды и создание возможностей для развития и раскрытия потенциала каждого работника. Она обеспечивает соответствие подходов Компании нормам Трудового кодекса Российской Федерации, принципам устойчивого развития и социальной ответственности.

Следуя выбранным приоритетам, Компания последовательно расширяет систему социальных гарантий для сотрудников, совершенствует подходы к подбору,

развитию и удержанию персонала, укрепляет связи с образовательными учреждениями, реализует профориентационные программы и развивает корпоративную культуру.

В 2024 году УК «Кузбассразрезуголь» вошла в топ-100 работодателей России по версии hh.ru, а также была отмечена в рейтингах лучших работодателей РБК и Forbes

Приоритеты в области управления персоналом



Производительность труда

- Повышение производительности труда за счет современных методов управления;
- создание среды, раскрывающей профессиональный потенциал сотрудников;
- внедрение системного подхода к обучению персонала и развитию компетенций в области повышения эффективности труда



Стабильность и баланс в команде

- Повышение производительности труда за счет современных методов управления;
- создание среды, раскрывающей профессиональный потенциал сотрудников;
- внедрение системного подхода к обучению персонала и развитию компетенций в области повышения эффективности труда



Вовлеченность и справедливость

- Укрепление лояльности и вовлеченности сотрудников через развитую корпоративную культуру;
- гарантия равных возможностей и недопущение дискриминации в трудовых отношениях

**Ключевые документы в области управления персоналом:**

- Коллективный договор на 2023–2025 годы;
- Регламент «Подбор персонала в АО «УК «Кузбассразрезуголь»»;
- Регламент по оценке компетенций персонала в АО «УК «Кузбассразрезуголь»»;
- Регламент формирования и подготовки кадрового резерва в АО «УК «Кузбассразрезуголь»»;
- Положение «О реализации Программы подбора персонала по рекомендации работника АО «УК «Кузбассразрезуголь»»;
- Положение по адаптации персонала АО «УК «Кузбассразрезуголь»»;
- Положение о молодых специалистах АО «УК «Кузбассразрезуголь»»;
- Положение по персональной заработной плате работников АО «УК «Кузбассразрезуголь»»;
- Положение по оплате и премированию работников АО «УК «Кузбассразрезуголь»»;
- Положение о вознаграждении по результатам деятельности за год для работников АО «УК «Кузбассразрезуголь»»;
- Положение о выплате единовременного пособия при трудоустройстве работникам дефицитных профессий в АО «УК «Кузбассразрезуголь»»

Структура персонала

GRI 2-7, GRI 405-1 МЭР 2.3, МЭР 2.6

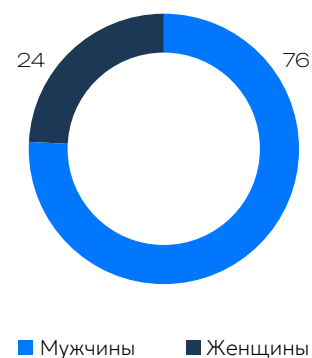
Кадровая структура УК «Кузбассразрезуголь» остается сбалансированной и практически неизменной на протяжении многих лет. В 2024 году фактическая численность сотрудников составила 16 217 человек, что на 0,3 % больше, чем в 2023 году.

Фактическая численность персонала, человек

Почти все сотрудники работают по бессрочным трудовым договорам (98 %) и на условиях полной занятости (100 %). Срочные договоры заключаются в исключительных случаях и для выполнения сезонных работ или временного замещения основных работников на период декретных отпусков и отпусков по уходу за детьми.

Большинство работников – мужчины (76 %), что обусловлено особенностями отрасли, сложными условиями труда и законодательными ограничениями

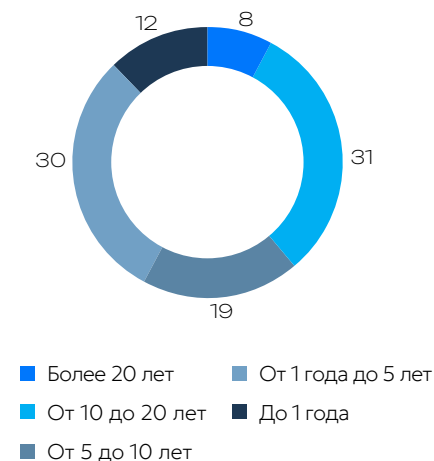
на допуск женщин к ряду работ и профессий. Однако доля женщин в УК «Кузбассразрезуголь» (24 %) значительно превышает среднеотраслевой показатель по угольной промышленности России (19 %). Это свидетельствует о внимательном отношении Компании к вопросам гендерного баланса.

Структура персонала с разбивкой по полу в 2022–2024 годах¹, %

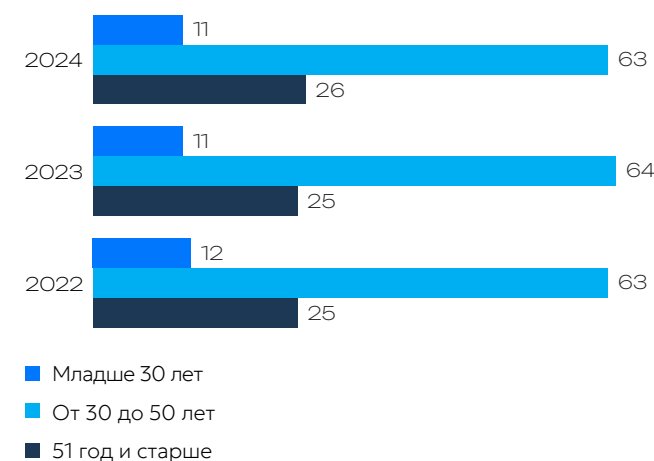
39 %

сотрудников работают в Компании более 10 лет

Высокий уровень демонстрирует лояльность персонала УК «Кузбассразрезуголь». 39 % сотрудников проработали в Компании более 10 лет, в том числе 8 % – свыше 20 лет. Это свидетельствует о сильной корпоративной культуре, возможностях долгосрочного профессионального роста и об удовлетворенности условиями труда, а также о доверии к работодателю. Еще 19 % сотрудников проработали в Компании от 5 до 10 лет. Таким образом, общая доля лояльных сотрудников, трудящихся в Компании 5 и более лет, составляет 58 % – это может считаться показательным результатом для современного рынка труда.

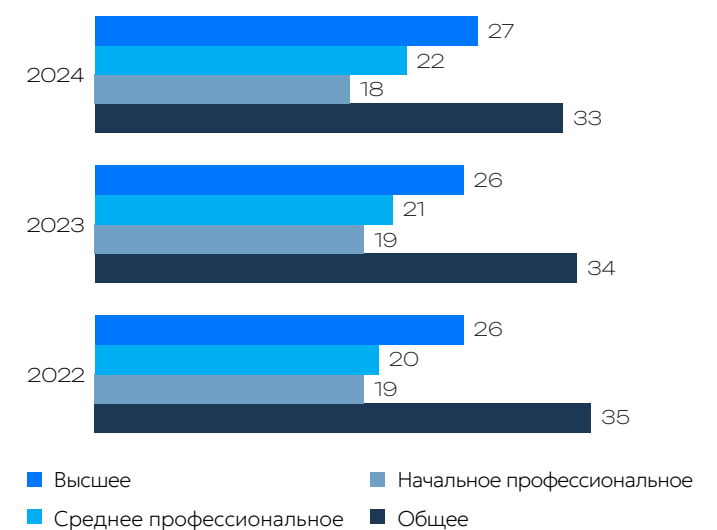
Структура персонала в разбивке по стажу работы в Компании, %

Возрастная структура персонала остается стабильной: 63 % составляют сотрудники в возрасте от 30 до 50 лет. Их средний возраст в сравнении с предыдущим годом не изменился и составляет 43 года.

Структура персонала в разбивке по возрасту, %

Высшее образование имеют 27 % сотрудников, среднее профессиональное – 22 %. В отчетном году в сравнении с предыдущим оба показателя увеличились на 1 п. п. При этом 33 % работников имеют только общее образование. Перед трудоустройством на рабочие специальности они проходят профильное обучение в корпоративном учебном центре УК «Кузбассразрезуголь», также в процессе работы они могут быть включены в кадровый резерв с возможностью прохождения дополнительной профессиональной подготовки и целевого обучения.

➔ Подробнее см. [«Обучение и развитие сотрудников»](#)

Структура персонала в разбивке по уровню образования, %

¹ В 2022–2024 годах гендерная структура персонала не менялась.

Текучесть персонала

GRI 401-1 МЭР 2.15

В 2024 году уровень текучести персонала на предприятиях УК «Кузбассразрезуголь» составил 15,39 %, что незначительно превышает показатель предыдущего года – 14,97 %. Динамику текучести традиционно обуславливает общая ситуация в угольной промышленности Кузбасса, где сосредоточена основная доля трудовых ресурсов региона.

Динамика текучести персонала¹, %



В течение отчетного года на работу было принято 2 594 новых сотрудника, из них 958 человек, или 37 %, в возрасте до 30 лет. Доля молодежи среди новых сотрудников остается стабильно высокой, что свидетельствует о привлекательности Компании для молодых специалистов. 2 499 человек были уволены, в том числе 326 – в связи с выходом на пенсию.

Для снижения текучести и удержания персонала Компания комплексно работает над улучшением условий труда, обеспечением конкурентной заработной платы, совершенствованием и повышением прозрачности систем премирования, расширением корпоративных льгот и преференций, а также над созданием дополнительных возможностей для профессионального развития и роста.

Численность принятых на работу сотрудников в разбивке по полу, человек



В 2024 году правом на отпуск по уходу за ребенком до достижения трехлетнего возраста воспользовались 133 сотрудника. 102 человека вернулись в Компанию после отпуска по уходу за ребенком – это 82,3 % от общего числа воспользовавшихся отпуском. Основной причиной невозвращения сотрудников является решение о прекращении трудовой деятельности для ведения домашнего хозяйства и воспитания детей.



Численность уволенных сотрудников в разбивке по полу, человек



Привлечение персонала

Привлечение квалифицированного персонала – один из значимых факторов устойчивого развития Компании. Отток трудовых ресурсов из регионов, а также растущая потребность в специалистах с компетенциями в области цифровизации и автоматизации процессов производства становятся вызовами для стабильного развития угольных предприятий.

В ответ на это УК «Кузбассразрезуголь» применяет комплексный подход для укрепления имиджа надежного работодателя, развивает профориентационные программы для молодежи, активно участвует в профессиональной подготовке кадров и формирует устойчивые партнерства с образовательными учреждениями Кемеровской области и России. Эти меры позволяют не только обеспечивать текущие потребности в трудовых ресурсах, но и создавать условия для формирования кадрового резерва на будущее.

Для привлечения квалифицированных специалистов в отчетном году в Компании действовала реферальная программа «Приведи друга». Работники, рекомендуемые кандидаты, получают денежное вознаграждение до 15 тыс. рублей в случае успешного трудоустройства нового сотрудника. В 2024 году по реферальной программе в Компанию приняты 830 человек, или 32 % от общего числа трудоустроенных.

Для оптимизации и автоматизации подбора персонала Компания использует цифровые решения, включая систему FriendWork Recruiter. Она позволяет ускорить обработку резюме, вести интеллектуальный подбор кандидатов и отслеживать ключевые метрики, в том числе время закрытия вакансий.

Взаимодействие с вузами и ссузами

УК «Кузбассразрезуголь» уделяет особое внимание профориентации и системной долгосрочной подготовке кадров, реализуя широкий спектр инициатив – от проектов для дошкольников до специализированных образовательных программ для студентов вузов. Такие мероприятия проходят в Компании на регулярной основе и охватывают все ступени образования: дошкольное, школьное, среднее профессиональное и высшее.

71% участников исследования вовлеченности готовы рекомендовать УК «Кузбассразрезуголь» как работодателя

75% опрошенных сотрудников гордятся работой в Компании

При подборе персонала УК «Кузбассразрезуголь» уважительно относится к индивидуальным особенностям кандидатов и придерживается принципов возрастного и гендерного равенства. В силу жестких отраслевых требований большинство вакансий Компании недоступны для соискателей с ограниченными возможностями здоровья. Таким кандидатам предлагают более подходящие, в основном офисные вакансии и обеспечивают необходимые условия труда. На конец 2024 года 128 работников УК «Кузбассразрезуголь» имели установленную группу инвалидности.

➔ Подробнее см. [«Повышение вовлеченности»](#)

x5 увеличены затраты Компании на профориентационную работу и помощь образовательным учреждениям в 2024 году

¹ Данные основаны на показателе общей текучести, согласно внутренним документам Компании.

В рамках подготовки профессиональных кадров УК «Кузбассразрезуголь» сотрудничает с 17 вузами Сибирского федерального округа, Урала, Москвы и Санкт-Петербурга, а также с 24 учреждениями среднего профессионального образования.

В 2024 году в рамках реализации программ целевой подготовки 58 студентов обучаются в высших учебных заведениях. Впервые было организовано целевое обучение в средних специальных учебных заведениях: 24 человека стали студентами техникумов и колледжей. Для всех учащихся целевого обучения предусмотрены дополнительная корпоративная стипендия, оплачиваемая производственная практика и гарантия трудоустройства после получения диплома.

Студентам профильных специальностей «Кузбассразрезуголь» ежегодно предоставляет возможность прохождения производственной практики. В 2024 году на предприятиях Компании ее прошел 461 учащийся вузов и средних специальных учебных заведений. После прохождения практики и получения дипломов о профессиональном образовании 46 выпускников были трудоустроены в УК «Кузбассразрезуголь».

Количество трудоустроенных выпускников вузов и ссузов, человек



Компания также поддерживает учреждения профессионального образования Кузбасса. В отчетном году «Кузбассразрезуголь» направил 400 тыс. рублей на обновление материально-технической базы Кемеровского горнотехнического техникума им. В. Г. Кожевина – первого в Кузбассе учебного заведения, которое более 95 лет готовит кадры для угольной промышленности. На эти средства приобретены компьютерная техника и производственный инвентарь для проведения практик, которые позволяют студентам осваивать горные специальности.

Сотрудники Компании регулярно участвуют в проведении Дней карьеры в учебных заведениях, профориентационных встречах, заседаниях государственных аттестационных комиссий, а также в проводимых образовательными учреждениями ярмарках вакансий для выпускников.

Подготовка лидеров для горной промышленности

В 2024 году «Кузбассразрезуголь» совместно с Кузбасским государственным техническим университетом (КузГТУ) запустил образовательный курс «Руководитель будущего» для формирования лидерских компетенций у старшекурсников горных специальностей.

Первый поток обучения стартовал осенью, по конкурсу были отобраны 10 студентов вуза. Занятия проходят на действующем производстве на базе одного из угольных разрезов Компании. Программа курса состоит из трех тематических модулей: основы бережливого производства, командная работа и искусство делового общения.

Занятия проходят в формате проектной работы, тренингов, разбора практических кейсов. Курс позволяет студентам не только познакомиться с управленческими подходами, но и почувствовать себя частью корпоративной среды Компании.



«Кузбассразрезуголь» поддерживает инициативы вузов, направленные на повышение престижности технических специальностей и угольных профессий. Так, стало ежегодной традицией проводить посвящение в горняки для первокурсников Горного института КузГТУ. Будущие горные инженеры произносят профессиональную клятву на угольном разрезе Компании и с первых дней учебы знакомятся с действующим производством. В 2024 году участниками церемонии стали 84 студента.

В отчетном году на базе КузГТУ впервые прошел День Компании. Студенты Горного института встретились с топ-менеджерами УК «Кузбассразрезуголь» – выпускниками вуза. Они рассказали молодежи о цифровизации угледобычи, карьерных возможностях и социальных гарантиях. Также для студентов был организован квиз, который познакомил их с оборудованием и применяемыми Компанией технологиями. В мероприятии приняли участие более 150 человек.

Профориентация школьников

«Кузбассразрезуголь» стремится к формированию потенциального кадрового резерва в регионе, начиная со средней школы. В 2024 году Компания продолжала популяризацию горных специальностей среди школьников.

Почти 400 школьников побывали на промышленных экскурсиях на угольных разрезах Компании. Для 50 подростков была организована профориентационная сессия в учебном центре УК «Кузбассразрезуголь». Ребята попробовали себя в роли водителей карьерных самосвалов на динамическом автотренажере, познакомиться с современной техникой и представили собственные проекты по охране труда, экологии, обслуживанию техники и профориентации. Специалисты Компании рассказали школьникам, как развивать исследовательские проекты и строить успешную карьеру в угольной отрасли.



«Кузбассразрезуголь» поддерживает реализацию в Кузбассе проекта «Инженерная школа», в рамках которого для подростков бесплатно проводятся дополнительные онлайн-занятия по физике, математике, химии, русскому языку, а также по основам проектной деятельности. В отчетном году при поддержке Компании такие занятия посетили почти 1 тыс. школьников Кемеровской области.

«Кузбассразрезуголь» также содействует участию школьников в конкурсе научно-технических разработок «Инженериада» и в тематических инженерных сменах «ТехноЮниор» и «ТехноЛидер». Сотрудники УК «Кузбассразрезуголь» консультируют подростков и оказывают им методическую помощь в разработке проектов.



В 2024 году УК «Кузбассразрезуголь» стала партнером II Сибирского слета юных геологов, направленного на поддержку талантливой молодежи и развитие интереса к профессиям в сфере недропользования. В слете приняли участие 11 команд школьников и студентов из разных регионов Сибири. Программа мероприятия включала занятия по минералогии и петрографии, палеонтологии, структурной геологии, геоинформационным системам и другим разделам наук о Земле.

Игра в горняка

Старшеклассник из Белова Борис Ащеулов при поддержке УК «Кузбассразрезуголь» создал компьютерную игру, которая знакомит пользователей с профессиями водителя карьерного самосвала, автослесаря, горного диспетчера, машиниста обогатительной фабрики, токаря, электрогазосварщика и другими основными специальностями горнодобывающей отрасли. Игра включает профориентационное тестирование, описание специальностей, видеоинтервью с сотрудниками Компании и навигацию по учебным заведениям, где можно освоить каждую из представленных профессий.



60 лет развития



Технологии
и инновации



Производительность
труда



Человеческий
капитал



Здоровье
и безопасность



Социальная
ответственность



Ответственное
недропользование

«Кузбассразрезуголь» ценит и уважает своих работников, выстраивая с ними конструктивные отношения и создавая возможности для плодотворного труда и профессионального развития. С момента основания Компания росла вместе со своими сотрудниками, поддерживая их идеи и отмечая заслуги и достижения.

С первых дней работы на угольных разрезах Компании появилась традиция поощрения лучших сотрудников. Передовики производства и ветераны труда были примером, пользовались неизменным авторитетом и уважением.

Стремление работников развивать свои навыки дало старт проведению конкурсов профессионального мастерства, которые «Кузбассразрезуголь» организовал в начале 1970-х впервые в угольной отрасли.

Идея родилась у самих горняков, которые ради забавы тренировались закрывать ковшем экскаватора спичечный коробок. Вскоре за звание «Лучший по профессии» стали соревноваться представители основных горняцких специальностей.

В 2001 году в УК «Кузбассразрезуголь» появилась новая традиция – дарить лучшим горнякам ко Дню шахтера автомобили. Со временем такие подарки сотрудникам стали делать и другие угольные компании Кузбасса.

2024

Традиция проведения конкурсов профессионального мастерства существует в УК «Кузбассразрезуголь» более 40 лет. Сегодня за звание лучших в своем деле борются представители уже 15 горняцких специальностей. В 2024 году, в год 60-летия Компании, впервые прошли профессиональные соревнования среди маркшейдеров и геологов.

Традиция награждать сотрудников автомобилями продолжается. За эти годы лучшим горнякам УК «Кузбассразрезуголь» было вручено более 200 машин. В юбилейном, 2024 году Компания выдала выдающимся работникам 37 внедорожников. Всех обладателей ценных подарков отличают высокие трудовые достижения, перевыполнение производственных планов, многолетняя безаварийная работа в Компании.



1964

Адаптация персонала

С 2022 года в УК «Кузбассразрезуголь» действует комплексная программа адаптации сотрудников. Она обеспечивает их профессиональное становление, включенность в производственные и корпоративные процессы с первых дней работы в Компании, а также быстрое и комфортное вхождение в профессиональную среду.

Программа адаптации охватывает сотрудников, впервые приступивших к работе, переведенных на новые должности с изменением функционала, а также вернувшихся после длительного отсутствия. Адаптационные мероприятия распространяются на все категории персонала: рабочих, специалистов и руководителей.

Целью адаптации является не только приобретение сотрудниками необходимых знаний и навыков, но и формирование устойчивой мотивации, приверженности корпоративным ценностям и уверенности в правильности выбора места работы. Программа способствует сокращению числа ошибок в период освоения должностных обязанностей и укреплению общей производственной безопасности.

Процесс адаптации регламентирован Положением об адаптации персонала АО «УК «Кузбассразрезуголь» и состоит из восьми последовательных этапов. Контроль за адаптацией каждого сотрудника ведется через чек-листы и пульс-опросы.

За каждым новым сотрудником закрепляется наставник, который сопровождает его на протяжении всего адаптационного периода. Наставниками могут стать опытные сотрудники Компании со стажем не менее двух лет и опытом работы по специальности от одного года, не имеющие дисциплинарных взысканий. Ключевыми условиями являются личная заинтересованность в роли наставника и стремление способствовать успешной адаптации нового сотрудника. В 2024 году наставниками стали 1 340 опытных работников Компании.

Этапы программы адаптации



Мотивация персонала

Система мотивации персонала Компании направлена на привлечение и удержание квалифицированных кадров и сочетает в себе материальные и нематериальные стимулы для сотрудников. Компания следует принципу прозрачной оплаты труда вне зависимости от пола, возраста и индивидуальных особенностей сотрудников, регулярно пересматривает и расширяет комплекс мер социальной поддержки работников и их семей.

Соблюдение трудовых прав

GRI 2-26, GRI 2-30, GRI 402-1 МЭР 2.14

УК «Кузбассразрезуголь» соблюдает нормы трудового законодательства Российской Федерации и обеспечивает защиту прав всех работников вне зависимости от должности, стажа или формы занятости. В Компании действуют Кодекс этики и служебного поведения работников и Политика в области соблюдения прав человека, основанная на международных стандартах ООН, МОТ¹, ОЭСР² и принципах деловой этики. Политика включает обязательства по недопущению дискриминации, соблюдению принципов равенства и уважения человеческого достоинства.

Все сотрудники Компании охвачены действующим коллективным договором, который регламентирует условия труда, обеспечивает социальные гарантии и защиту трудовых прав. На местах работают комиссии по трудовым спорам и первичные профсоюзные организации, которые рассматривают индивидуально все поступающие обращения, при необходимости проводятся очные встречи с трудовыми коллективами.

Минимальный срок уведомления сотрудников о значимых изменениях в деятельности Компании составляет два месяца и закреплён в коллективном договоре на 2023–2025 годы.

Обращения на горячую линию рассматривают директор по безопасности и режиму Компании, ответственные лица профильных дирекций и предприятий. Данные о порядке работы телефона доверия доступны сотрудникам на корпоративном портале, информационных стендах, а также на контрольно-пропускных пунктах.



Для своевременного реагирования на возможные нарушения в УК «Кузбассразрезуголь» действует телефон доверия +7 (961) 714-76-02

По телефону доверия можно сообщить о следующих проблемах:

- коррупционные нарушения;
- посягательства на собственность Компании;
- нарушение прав человека, злоупотребления и противоправные действия в отношении работников;
- нарушения требований охраны труда, пожарной и промышленной безопасности, санитарных норм на территории Компании;
- неэтичное, незаконное или ненадлежащее поведение сотрудников.

В 2024 году на телефон доверия поступило 37 обращений, из них только 8 были признаны полностью или частично обоснованными. По каждому из них проведены проверки и приняты меры реагирования.

Для защиты прав сотрудников в Компании также действуют комиссии по трудовым спорам (КТС), куда они вправе обратиться за рассмотрением спорных ситуаций в процессе работы. В отчетном году обращений в КТС не поступало.

¹ МОТ – Международная организация труда.

² ОЭСР – Организация экономического сотрудничества и развития.

Роль профсоюзной организации

На предприятиях УК «Кузбассразрезуголь» функционируют первичные профсоюзные организации Кемеровской территориальной организации Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф).

Совместно с Компанией профсоюз обеспечивает защиту прав сотрудников, участвует в совершенствовании систем оплаты труда, поддерживает реализацию социальных программ и инициатив. В УК «Кузбассразрезуголь» на протяжении многих лет сохраняется стабильно высокий уровень членства в профсоюзных организациях – на конец 2024 года в них состояли 94,2 % работников Компании.

В 2024 году по совместной инициативе Компании и профсоюза разработано Положение об уполномоченном по охране труда. Уполномоченными стали

88 сотрудников предприятий УК «Кузбассразрезуголь», они ведут профилактику производственного травматизма и контролируют безопасность на рабочих местах.

➔ Подробнее см. [«Здоровье и безопасность»](#)

Доля работников, состоящих в профсоюзе, %



Система вознаграждений

GRI 202-1 МЭР 2.2

«Кузбассразрезуголь» обеспечивает сотрудникам конкурентный уровень оплаты труда, сочетая базовые гарантии с гибкой системой премирования на основе производственных результатов и материального стимулирования. Ею охвачены 100 % работников Компании.

В 2024 году средняя заработная плата работников Компании увеличилась на 6,8 % по сравнению с предыдущим годом, а относительно 2021 года – на 87 %. На конец отчетного периода ее размер в 1,8 раза превышал среднюю заработную плату по Кемеровской области и был на 26,1 % больше, чем в среднем по угольной отрасли Кузбасса. Заработная плата специалистов начального уровня в Компании в отчетном году была на 19,5 % выше минимальной в регионе.

В Компании внедрена система управления результативностью (СУР), основанная на регулярной оценке

достижения ключевых показателей эффективности (КПЭ), в том числе в области устойчивого развития, от которых напрямую зависит размер премиальных выплат. Система охватывает сотрудников, занимающих руководящие должности.

Для работников ключевых производственных профессий действует прогрессивная система поощрения: за каждый процент перевыполнения производственного плана премия увеличивается на 2 %, при перевыполнении более чем на 115 % — на 3 %.

Дополнительно в 2024 году сотрудникам были произведены премиальные выплаты: ко Дню шахтера в размере 50 % от среднемесячной заработной платы, к Новому году – в размере 80 %. Также было выплачено дополнительное вознаграждение за выслугу лет для работающих в Компании более одного года.

«Фабрика идей»

УК «Кузбассразрезуголь» реализует проект «Фабрика идей», который вовлекает сотрудников в непрерывное совершенствование производственных процессов. Каждый работник может предложить идею и получить вознаграждение в размере от 500 до 1 500 рублей в зависимости от экономического эффекта, также вознаграждение предусмотрено и за реализацию идей.

В 2024 году работники Компании подали 16 165 предложений, из которых 8 643 (53 %) были приняты. Наибольшее количество идей сотрудников касалось улучшения условий труда (44 %), повышения производительности (33 %), обеспечения безопасности труда и охраны окружающей среды (12 %). Также были получены идеи по снижению затрат и повышению качества продукции.

К концу отчетного года было реализовано 7 895 предложений, остальные находились в процессе подготовки к реализации. Вознаграждение за внедренные инициативы получили 4 743 сотрудника, общая сумма выплат составила 4,97 млн рублей, что на 12 % больше, чем в 2023 году.

Совокупный экономический эффект от реализации предложений в рамках проекта «Фабрика идей» в 2024 году составил 1,54 млрд рублей.



Меры поддержки персонала и коллективный договор

УК «Кузбассразрезуголь» реализует одну из самых широких социальных программ в угольной отрасли, направленную на поддержку сотрудников и их семей, укрепление их здоровья, улучшение жилищных условий и организацию культурно-спортивной корпоративной жизни.

Компания в полном объеме обеспечивает все предусмотренные законодательством гарантии и пособия, а также гарантирует всем сотрудникам, независимо от типа их трудового договора, дополнительные меры социальной поддержки, закрепленные в коллективном договоре.

100%
сотрудников охвачено коллективным договором

>70 мер поддержки
включает социальная программа Компании

Социальная корпоративная программа включает более 70 мер поддержки сотрудников и ветеранов Компании и ежегодно расширяется. Так, в 2024 году, который был объявлен в России Годом семьи, «Кузбассразрезуголь» начал предоставлять работникам льготные путевки на семейный оздоровительный отдых в корпоративных санаториях. Супругам горняков угольная компания оплачивает половину стоимости путевок, сами сотрудники получают их бесплатно. Всего в отчетном году по новой оздоровительной программе в корпоративных санаториях оздоровилась и отдохнула 251 семья горняков УК «Кузбассразрезуголь».

Структура затрат по социальной программе в 2024 году, %



В 2024 году в структуре социальных затрат Компании значительную долю (28 %) занимали обеспечение социальным углем и жилищно-бытовые льготы, кроме того, существенная часть финансирования была направлена на адресную материальную помощь работникам (24 %) и организацию культурно-массовых и спортивных мероприятий для сотрудников и жителей территорий присутствия (15 %).

Программа ДМС

Забота о здоровье сотрудников является одним из ключевых направлений социальной программы Компании. Важный элемент соцпакета – добровольное медицинское страхование (ДМС). В рамках этой программы УК «Кузбассразрезуголь» традиционно обеспечивает всех сотрудников широким спектром медицинских услуг.

100%
работников Компании охвачены ДМС в 2024 году

С 2023 года все сотрудники также могут по согласованию с Компанией пройти дорогостоящее лечение

Жилищная программа

Для поддержки и удержания квалифицированных кадров Компания реализует жилищную программу, которая помогает сотрудникам в улучшении жилищных условий. Она включает в себя несколько форм поддержки:

- предоставление льготного процентного займа на приобретение жилья в размере до 70 % от его стоимости с возможностью отсрочки платежей на время декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком;

Поддержка женщин

УК «Кузбассразрезуголь» реализует принцип гендерного равенства, закрепленный в корпоративной Политике в области соблюдения прав человека. Женщины составляют 24 % от общей численности персонала Компании, что связано со спецификой производственной деятельности: многие рабочие места с высокой физической нагрузкой и вредными условиями труда традиционно заняты мужчинами. При этом доля женщин на руководящих должностях достигает 32 %.

УК «Кузбассразрезуголь» строго соблюдает нормы трудового законодательства, направленные на защиту женщин:

- женщины не допускаются к тяжелым и вредным работам;
- во время беременности сотрудницы могут быть переведены на более легкий труд по медицинским показаниям;

или диагностические процедуры, которые не включены в базовый договор дополнительного медицинского страхования. Также работники могут оформить расширенные полисы ДМС на себя и членов семьи на льготных условиях.

Программа ДМС:

- амбулаторно-поликлиническое обслуживание на всех территориях присутствия Компании;
- экстренная медицинская помощь;
- телемедицинские консультации;
- вакцинация

- субсидирование 1/2 процентной ставки по банковским ипотечным кредитам;
- компенсация аренды жилья.

В отчетном году льготными займами и субсидиями по ипотечным кредитам воспользовались 19 работников Компании, еще 52 получили компенсации за аренду жилья.

- не допускается увольнение беременных женщин, женщин с детьми до трех лет и одиноких матерей, имеющих детей до 18 лет (за исключением случаев ликвидации предприятия);
- беременные женщины без письменного согласия не направляются в командировки, не привлекаются на сверхурочные работы, ночные и выходные смены.

В рамках поддержки материнства и детства Компания выплачивает дополнительное ежемесячное пособие по уходу за каждым ребенком до достижения им возраста трех лет. В 2024 году такую поддержку получили 190 сотрудниц. Женщинам, чьи дети обучаются в начальной школе, Компания предоставляет дополнительный оплачиваемый выходной 1 сентября.

Поддержка молодых специалистов

УК «Кузбассразрезуголь» развивает кадровый потенциал молодежи, обеспечивая социальную и профессиональную адаптацию выпускников вузов и колледжей. В Компании действует Положение о молодых специалистах, которое определяет порядок приема данной категории работников и меры поддержки для них.

Статус молодого специалиста присваивается выпускникам очной формы обучения аккредитованных вузов и ссузов в возрасте до 35 лет, трудоустроенным в Компанию впервые в течение одного календарного года после защиты диплома. Также к ним относятся сотрудники, совмещающие работу в УК «Кузбассразрезуголь» с получением образования, при условии, что это их первое постоянное место работы.

При трудоустройстве молодым специалистам предоставляется единовременное пособие в размере до 50 тыс. рублей, а также компенсация аренды жилья в течение первых трех лет работы.

Молодые специалисты активно вовлечены в корпоративную жизнь: участвуют в профессиональных конкурсах, инженерных форумах, спортивных соревнованиях и проектах Совета молодежи, который выступает партнером и соорганизатором мероприятий, направленных на раскрытие научно-технического потенциала молодых специалистов. Ежегодно Компания организует и проводит на своей базе Областной молодежный конкурс инженерно-технических проектов «Дни технологий» и поддерживает профессиональные инициативы молодых сотрудников.

Кубок CASE-IN

В 2024 году команда молодых инженеров УК «Кузбассразрезуголь» выиграла кубок Международного инженерного чемпионата CASE-IN, который прошел в рамках Российской энергетической недели в Москве.

Сборная угольной компании представила проект системы интеллектуального контроля технологических автодорог на угольных разрезах. Она автоматически выявляет просыпи горной породы, которые могут помешать безопасному движению карьерной техники, помогает продлить срок службы крупногабаритных шин самосвалов и предотвратить аварийные ситуации.

Представленное решение вызвало интерес у жюри и специалистов отрасли благодаря практической направленности проекта и высокой степени его проработки. Награду победителям вручил заместитель председателя Правительства России Александр Новак.



Поддержка семей сотрудников

УК «Кузбассразрезуголь» уделяет особое внимание семейным ценностям, рассматривая заботу о благополучии работников как важную часть социальной политики. Мероприятия по поддержке семей помогают укрепить коллектив и сохранить социальную стабильность в регионах присутствия Компании.

Одним из ключевых направлений поддержки семей сотрудников является организация летнего оздоровительного отдыха для детей. В 2024 году в лагерях и санаториях Сибири отдохнули 1 540 ребят в возрасте до 14 лет, было организовано свыше 20 смен продолжительностью до двух недель.

Количество предоставленных Компанией льготных путевок увеличилось почти на 10 % по сравнению с 2023 годом. Родители оплачивают не более 20 % стоимости, остальные затраты берет на себя Компания. Детям из многодетных семей путевки предоставляются бесплатно.

Раз в три года сотрудники могут получить компенсацию за проезд к месту отдыха и обратно по России для себя и двух членов семьи. Многодетные родители получают материальную помощь на подготовку детей к учебному году, в отчетном году такие выплаты получили 1 226 семей работников Компании.

Каникулы в Белоруссии

В августе 2024 года дети горняков УК «Кузбассразрезуголь» впервые отправились на отдых в Белоруссию по приглашению завода «БелАЗ». Путевки получили 30 талантливых школьников: отличники учебы, победители соревнований, конкурсов и олимпиад. Они провели две недели в одном из лучших белорусских детских оздоровительных центров – «Зубренок» – в национальном парке «Нарочанский».

Для ребят была подготовлена насыщенная спортивная и краеведческая программа. Они побывали в Минске, посетили мемориальные комплексы «Хатынь», «Брестская крепость» и производственную площадку Белорусского автомобильного завода в г. Жодино. Там дети горняков увидели, как собирают карьерные самосвалы БелАЗ, которые работают на предприятиях УК «Кузбассразрезуголь».



Поддержка ветеранов и пенсионеров

УК «Кузбассразрезуголь» реализует комплексную программу поддержки ветеранов Компании и пенсионеров. По коллективному договору при выходе на пенсию сотрудникам выплачивается единовременное вознаграждение в размере 15 % от среднемесячной заработной платы за каждый полный год работы на предприятиях угольной отрасли Российской Федерации. В отчетном году такую выплату получили 462 человека.

Программа поддержки пенсионеров – бывших работников Компании включает в себя широкий комплекс социальных мер. В их числе ежемесячные корпоративные доплаты к пенсии, которые в отчетном году получили более 10 тыс. человек. Еще свыше

1 тыс. ветеранов в 2024 году отдохнули по бесплатным путевкам в санаториях, 9,5 тыс. пенсионеров получают пайковый уголь или компенсацию затрат на центральное и газовое отопление. В течение года для ветеранов и пенсионеров проводятся культурно-массовые мероприятия, оказывается адресная помощь по жизненным ситуациям.

«Кузбассразрезуголь» реализует корпоративную программу негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) работников. Дополнительно в 2024 году из ранее сформированных средств по НПО была назначена корпоративная пенсия. Ее будут получать 80 пенсионеров Компании в течение трех лет.

Поддержка престижа профессии

УК «Кузбассразрезуголь» традиционно уделяет внимание повышению статуса профессии горняка, поддержке престижа горняцких специальностей, формированию профессиональной преемственности между поколениями сотрудников.

В преддверии Дня шахтера в Компании более 40 лет проводятся конкурсы профессионального мастерства. В 2024 году в них приняли участие свыше 140 сотрудников по 13 основным горняцким специальностям. Среди участников – машинисты экскаваторов, водители карьерных самосвалов, бульдозеристы, электрослесари и аппаратчики углеобогащения. Победители и призеры получили не только почет и признание коллег, но и ежемесячные надбавки к заработной плате в размере от 5 до 20 %, которые сохраняются до следующего Дня шахтера.

Поощрение лучших сотрудников

Важным элементом мотивации в УК «Кузбассразрезуголь» является поощрение сотрудников корпоративными, ведомственными и государственными наградами. В 2024 году их вручение было приурочено к двум важным событиям – 60-летию Компании и Дню шахтера.

1 337 работников
отмечены в 2024 году наградами за профессионализм, производственные достижения и многолетний труд

37 автомобилей
в подарок от Компании получили лучшие сотрудники

В честь юбилея была учреждена корпоративная медаль «60 лет УК «Кузбассразрезуголь», которой были награждены более 700 человек, внесших значимый вклад в развитие Компании. Это ветераны отрасли, заслуженные руководители, передовики производства. Также горняки получили областные медали, почетные грамоты и благодарности губернатора Кузбасса.

Лучшие сотрудники представляют Компанию на всероссийских и международных конкурсах. Осенью 2024 года водитель карьерного самосвала УК «Кузбассразрезуголь» Денис Пашенцев занял второе место на международном чемпионате операторов техники БелАЗ в Белоруссии.

Символом профессионального признания стало также участие сотрудников Компании во Всероссийском конкурсе «Инженер года». В отчетном году этот титул получили сразу двое работников: главному специалисту департамента автомобильного транспорта Эдуарду Бондареву присвоено звание «Профессиональный инженер России», а главный геолог одного из разрезов Компании Максим Красноцветов стал лауреатом в номинации «Инженерное искусство молодых».

Ко Дню шахтера лучшие горняки были удостоены орденов знака «Шахтерская доблесть», медалей «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса», званий «Заслуженный шахтер Кузбасса» и других наград. Еще девять работников Компании стали в отчетном году полными кавалерами знака «Шахтерская слава».



Повышение вовлеченности

В УК «Кузбассразрезуголь» регулярно проводятся встречи работников с руководством и открытые диалоги, в которых участвуют более 80 % сотрудников. Это помогает учитывать мнения работников, оперативно обсуждать важные вопросы и совместно находить эффективные решения.

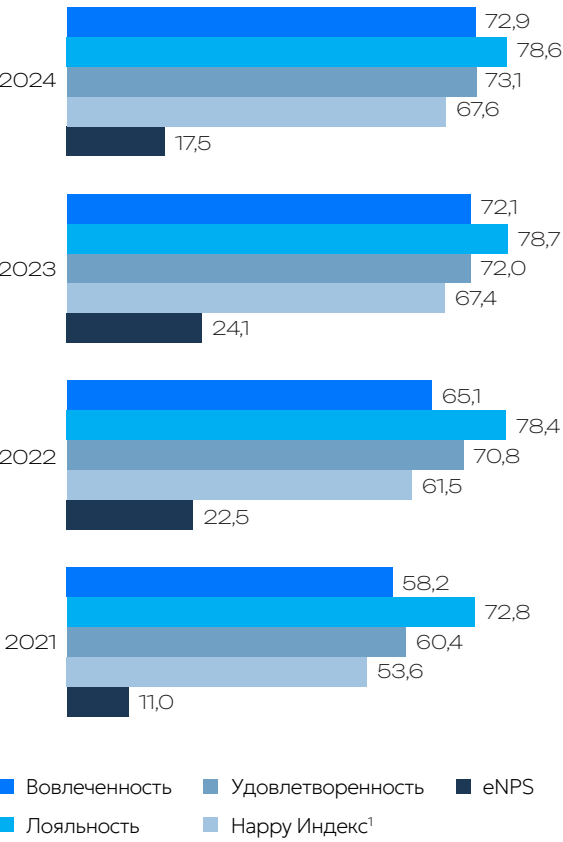
По итогам опросов и рассмотрения предложений сотрудников ежегодно разрабатывается детальный план мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности Компании и улучшение условий труда. Инициативы охватывают широкий спектр вопросов – от ремонта помещений и обновления мебели до внедрения цифровых сервисов и организации дополнительных маршрутов корпоративного транспорта. В 2024 году в итоговый план было включено 109 мероприятий, разработанных на основании предложений персонала.

С 2021 года в Компании проводится регулярный мониторинг уровня вовлеченности сотрудников, который отражает их мотивацию и продуктивность рабочей среды.

Системная работа над улучшением условий труда, а также возможность сотрудников участвовать в развитии Компании способствуют ежегодному росту вовлеченности персонала. В отчетном году четыре из пяти ключевых показателей в этой области продолжили демонстрировать положительную динамику.

Индекс чистой лояльности eNPS (Employee Net Promoter Score) в 2024 году несколько снизился. Это может объясняться общей неблагоприятной ситуацией в отрасли и кризисом на угольном рынке, что оказало влияние на деятельности Компании и, вероятно, отразилось на настроениях работников. Однако eNPS сохранил положительное значение – 17,5 %. Это подтверждает, что число сотрудников, готовых рекомендовать Компанию как привлекательного работодателя, по-прежнему превышает количество тех, кто не стал бы этого делать.

Показатели вовлеченности персонала, %



Рост показателей вовлеченности с 2021 года

- +14,7 п. п. – индекс вовлеченности
- +5,8 п. п. – индекс лояльности
- +12,7 п. п. – индекс удовлетворенности
- +14 п. п. – Happy Индекс
- +6,5 п. п. – eNPS

¹ Happy Индекс — индекс, отражающий соотношение лояльности и вовлеченности сотрудников.

Обучение и развитие сотрудников

GRI 3-3, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 404-3 МЭП 2.13

УК «Кузбассразрезуголь» заинтересована в повышении квалификации сотрудников и комплексно подходит к развитию персонала, предоставляя каждому работнику равные возможности для профессионального роста.

При организации обучения Компания руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации, профессиональными стандартами и должностными инструкциями, а также учитывает ввод в эксплуатацию нового технологического оборудования, развитие отраслевых технологий, изменения на рынке труда и нормативных требований к уровню подготовки персонала.

Система обучения в УК «Кузбассразрезуголь» учитывает индивидуальные потребности сотрудников. Необходимость в расширении компетенций определяется на основе результатов оценки и совместного планирования зон развития с руководителями подразделений.

Сотрудники Компании имеют возможность получить высшее или среднее профессиональное образование по целевому направлению, пройти переподготовку или повышение квалификации с возможностью включения в кадровый резерв. В корпоративном учебном центре организованы переподготовка по смежным специальностям и курсы повышения квалификации. Кроме того, предусмотрена возможность профессионального обучения в профильных образовательных организациях Сибири, Урала и всей России.

По мере развития технологий и подходов к производству некоторые рабочие специальности становятся невостребованными и соответствующие позиции выводятся из штатного расписания. «Кузбассразрезуголь» предлагает сотрудникам с такими специальностями переобучение на базе корпоративного учебного центра. Они могут получить другую профессию или повысить компетенции, чтобы вернуться к работе по прежнему направлению на новом оборудовании. Это позволяет Компании удерживать лояльных специалистов и обеспечивать им перспективы дальнейшего трудоустройства.

В 2024 году сотрудники Компании прошли 43 187 обучающих человеко-курсов. Общее количество часов обучения составило 893,8 тыс., из которых 323,3 тыс. пришлось на руководителей и 570,4 тыс. – на рабочих. Среднее время обучения составило 21 час на человека, при этом на обучение руководителей пришлось в среднем 22 часа, рабочих и служащих – по 20 часов.



Общий объем обучения персонала в отчетном году снизился на треть по сравнению с предыдущим годом. Это связано с периодичностью обучения в области охраны труда и промышленной безопасности. Также в 2023 году основная доля сотрудников прошла обучение по охране труда согласно требованиям Постановления Правительства Российской Федерации¹.

➔ Подробнее см. [«Здоровье и безопасность»](#)

В отчетном году УК «Кузбассразрезуголь» продолжила повышать квалификацию работников в таких приоритетных областях, как промышленная и пожарная безопасность, бережливое производство, энергетический менеджмент и интегрированная система менеджмента, а также подготовку по программам обязательного обучения и по востребованным рабочим профессиям в соответствии с запросами производства.

Компания активно развивает цифровые методы обучения с возможностью формирования практических навыков в условиях, имитирующих реальное производство. В 2024 году были приобретены новые тренажеры-симуляторы карьерных самосвалов БелАЗ и экскаватора ЭКГ-20КМ. Благодаря технологиям дополненной реальности тренажеры позволяют работникам безопасно осваивать навыки управления

Оценка компетенций и формирование кадрового резерва

Кадровый резерв УК «Кузбассразрезуголь» формируется для обеспечения управленческой преемственности и системной подготовки специалистов для последующего карьерного роста внутри Компании. Его формирование является одним из приоритетов корпоративной кадровой политики.

Отбор и стажировка кандидатов в кадровый резерв проводятся ежегодно. Кроме того, о желании пройти отбор могут заявить сами сотрудники. Все кандидаты проходят четырехмесячную стажировку, которая включает освоение теоретических и практических навыков, получают доступ к управленческим инструментам Компании и имеют возможность глубже погрузиться в ее корпоративную культуру. По результатам подготовки они защищают индивидуальный проект повышения эффективности внутренних процессов и представляют все свои достижения. Лучшие кандидаты включаются в кадровый резерв.

92 сотрудника включены в кадровый резерв

19 участников кадрового резерва назначены на руководящие должности

Кандидаты в кадровый резерв определяются в том числе посредством регулярной оценки профессиональных и управленческих компетенций сотрудников на основе метода «360 градусов». В ходе оценки

техникой в различных погодных условиях и нештатных ситуациях. На симуляторах БелАЗа за 2024 год обучено более 550 водителей, а на тренажере экскаватора – свыше 450 машинистов.

В 2024 году приобретено пять тренажеров для формирования практических навыков работы на высоте, на которых обучено 1 182 человека.

комплексно изучаются навыки каждого работника, анализируется его управленческий потенциал и корпоративные компетенции.

По результатам оценки формируются отчеты и проводятся заседания кадровых комитетов, на которых принимаются решения по дальнейшему кадровому планированию. Это может быть разработка индивидуального плана развития сотрудника, определение необходимости роста в текущей должности или включение в кадровый резерв.

В 2024 году оценку прошли 258 сотрудников: 118 руководителей и 140 специалистов. Все они получили обратную связь и с помощью руководителя сформировали индивидуальные планы развития.



¹ Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда».



Технологии
и инновации



Производительность
труда



Человеческий
капитал



Здоровье
и безопасность



Социальная
ответственность



Ответственное
недропользование

Жизнь и здоровье сотрудников являются приоритетной ценностью УК «Кузбассразрезуголь» с первых дней работы. Видение Компании основано на стремлении к нулевому травматизму, обеспечению максимальной защиты от вредных производственных факторов и эффективной профилактике профессиональных заболеваний.

«Кузбассразрезуголь» всегда стремился обеспечить высокий уровень промышленной безопасности и комплексно подходил к охране здоровья горняков.

В первые годы Компания обеспечивала работников унифицированными средствами индивидуальной защиты (СИЗ), рынок которых только развивался. Для изготовления первой спецодежды использовали брезент, контроль и учет вели вручную.

Состояние здоровья горняков контролировали фельдшеры на предсменных и послесменных медицинских осмотрах. Для оздоровления работников рядом с предприятиями строились корпоративные профилактории. В 1965 году был открыт санаторий «Серебряный ключ», который вошел в число первых здравниц Кузбасса. В 1977 году «Кузбассразрезуголь» построил еще один санаторий – «Кедровый бор».

2024

Бессменным приоритетом УК «Кузбассразрезуголь» сегодня остается предотвращение опасных ситуаций. Для точного и оперативного контроля создана [Многофункциональная система безопасности \(МФСБ\)](#), которая обеспечивает круглосуточный мониторинг ключевых параметров безопасности на производственных объектах.

Все работники Компании снабжены полным комплектом современных средств индивидуальной защиты для разных сезонов, спецодежда разработана с учетом особенностей горного производства.

Ежемесячный мониторинг состояния здоровья горняков автоматизирован, ключевые параметры контролируются с помощью электронных систем медицинских осмотров (ЭСМО). Проводится комплексная работа по профилактике профессиональных заболеваний, все сотрудники охвачены программой ДМС. Лечебная база корпоративных санаториев развивается, ежегодно в них оздоравливаются более 2,5 тыс. сотрудников Компании.

1964

Здоровье и безопасность

GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-8

Жизнь и здоровье сотрудников являются приоритетной ценностью УК «Кузбассразрезуголь». Видение безопасного производства Компании основано на стремлении к нулевому травматизму и эффективной профилактике профессиональных заболеваний.

Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности

Специфика деятельности УК «Кузбассразрезуголь» требует применения системного рискориентированного подхода к обеспечению высокого уровня промышленной безопасности и охраны труда.

Подходы Компании к управлению охраной труда и промышленной безопасностью (ОТ и ПБ) основаны

на требованиях российского законодательства и международных стандартов и распространяются на 100 % работников УК «Кузбассразрезуголь» и подрядчиков, ведущих деятельность на ее производственных объектах.



Ключевые документы в области управления вопросами ОТ и ПБ:

- Политика в области качества, экологии и охраны труда;
- Политика в области безопасности дорожного движения;
- Заявление о политике в области промышленной безопасности;
- Положение о системе управления промышленной безопасностью и охраной труда в АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Положение о системе управления промышленной безопасностью в АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Положение о системе управления охраной труда в АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах АО «УК «Кузбассразрезуголь»

Управление вопросами ОТ и ПБ осуществляется на трех уровнях: стратегическом, управленческом и оперативном. Все руководители и ответственные специалисты вовлечены в процесс обеспечения безопасных условий труда и несут персональную ответственность за его эффективность. Также в Компании действуют комиссии по аттестации в области промышленной безопасности и по проверке знаний в сфере охраны труда.

С 2010 года Компания проходит сертификацию по международному стандарту ISO 45001 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья». В отчетном году были проведены внутренние аудиты,

направленные на выявление и устранение потенциальных рисков на рабочих местах, а также наблюдательный аудит, который подтвердил соответствие системы управления охраной труда требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья».

В отчетном году затраты на обеспечение ОТ и ПБ выросли на 18,2 % относительно 2023 года, составив 0,36 % от общих расходов Компании. В частности, увеличены траты на обеспечение персонала более качественными средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и спецодеждой, на оздоровление занятых на тяжелых работах и работах с опасными условиями труда.

Взаимодействие с подрядчиками в области ОТ и ПБ

Компания применяет к подрядным организациям строгие критерии отбора в области ОТ и ПБ. При выборе подрядчиков «Кузбассразрезуголь» комплексно оценивает соблюдение ими норм охраны труда и промбезопасности и требует ведения работ в полном соответствии с корпоративными стандартами безопасности.

Перед началом сотрудничества контрагенты обязаны предоставить документы о прохождении работниками обучения, аттестации, медосмотров, данные об обеспеченности СИЗ, а также подтвердить соответствие эксплуатируемой техники требованиям промышленной безопасности. В 2024 году «Кузбассразрезуголь» начал разработку цифровой системы обмена и проверки актуальности документов подрядчиков, ее опытная эксплуатация начнется в 2025 году.

Перед началом работ все сотрудники подрядных организаций проходят инструктажи, где знакомятся с требованиями и правилами УК «Кузбассразрезуголь» в области ОТ и ПБ. Их обязательное соблюдение включено в типовые договоры с подрядчиками, а за нарушение предусмотрены санкции, включая штрафы и право Компании на расторжение договора.

Для оценки соблюдения подрядными организациями корпоративных стандартов безопасности УК «Кузбассразрезуголь» проводит плановые и внеплановые проверки. При выявлении нарушений работа подрядчиков приостанавливается до их устранения. В отчетном году за несоблюдение требований ОТ и ПБ на контрагентов были наложены штрафы на общую сумму 8 млн рублей.

Обеспечение промышленной безопасности

GRI 403-7

Для обеспечения промышленной безопасности «Кузбассразрезуголь» развивает культуру безопасного и ответственного труда и внедряет передовые цифровые решения, способные прогнозировать и предотвращать потенциальные риски на опасных производственных объектах.

Компания ведет комплексную работу для предупреждения возможных происшествий, автоматизирует технологические процессы и совершенствует системы цифрового контроля производства, используя для этого в том числе собственные разработки.

«Кузбассразрезуголь» расширяет линейку выдаваемых средств защиты сверх обязательного минимума, учитывая анализ профессиональных рисков и обратную связь от работников. В отчетном году Компания успешно протестировала демисезонную спецодежду, которая предоставляется сотрудникам с 2025 года.

Для более эффективной выдачи средств защиты внедрена система вендинговых аппаратов, обеспечивающая автоматизированное распределение СИЗ, в том числе одноразовых.

100 %

сотрудников обеспечены спецодеждой и СИЗ

УК «Кузбассразрезуголь» обеспечивает всех сотрудников современными СИЗ и комфортной спецодеждой, которая разрабатывается с учетом специфики производственных процессов и климатических особенностей региона. Для удобства работников комплекты спецодежды можно получить в пунктах выдачи на предприятиях, а также в пяти центрах выдачи СИЗ в городах присутствия Компании.



Многофункциональная система безопасности

На всех предприятиях УК «Кузбассразрезуголь» действует многофункциональная система безопасности (МФСБ). Это разработанный Компанией цифровой комплекс, который помогает управлять технологическими и производственными процессами и нештатными ситуациями в случае их возникновения, а также обеспечивает круглосуточный дистанционный контроль всех критически важных параметров безопасности ведения горных работ,

таких как устойчивость бортов и уступов, сейсмическая активность, аэрогазовая обстановка и уровень запыленности воздуха.

МФСБ охватывает все участки открытых горных работ, обогатительные фабрики и установки в режиме реального времени, контролирует горнотранспортное оборудование, а также геомеханические и сейсмические процессы.

Ключевые элементы МФСБ



Контроль
состояния
ведения
горных работ



Контроль
работы горно-
транспортного
оборудования



Контроль
геомеханических
и сейсмических
процессов



Определение
местоположения
оборудования
и персонала



Системы
оповещения
и связи

Одним из важнейших компонентов МФСБ является система позиционирования персонала – как на открытых участках, так и внутри зданий. Носимые метки позволяют в реальном времени отслеживать местоположение сотрудников и при необходимости немедленно реагировать на попадание человека в опасную зону.

В 2024 году «Кузбассразрезуголь» внедрил МФСБ на всех участках открытых горных работ и приступил к оснащению системой объектов углеобогащения. Также в отчетном году были созданы специализированные отделы МФСБ с диспетчерскими службами, данные которых аккумулируются в Едином диспетчерском центре Компании в режиме реального времени. Это позволяет обеспечить постоянный мониторинг и анализ производственных рисков.

Транспортная безопасность

Открытая добыча угля сопряжена с использованием разнообразной карьерной техники и специализированного автомобильного транспорта. Для минимизации риска дорожно-транспортных происшествий УК «Кузбассразрезуголь» оснащает свой технологический парк бортовыми системами безопасности.

Эффективность внедрения многофункциональной системы безопасности подтверждается снижением уровня производственного травматизма: по итогам 2024 года общее количество несчастных случаев снизилось почти вдвое, а коэффициент частоты травм с временной утратой трудоспособности (LTIFR) сократился на 45 % в сравнении с 2023 годом.

➔ Подробнее см. [«Производственный травматизм»](#)

В 2025 году Компания планирует расширить функционал систем анализа и прогнозирования, интегрировать новые источники данных и усовершенствовать алгоритмы мониторинга, что позволит еще надежнее защищать жизнь и здоровье персонала.

С 2019 года Компания в партнерстве с ИТ-компанией «ОКО Системс» внедряет систему цифрового контроля бдительности водителей автомобильной техники «ОКО Майнинг». На транспортные средства устанавливается бортовое оборудование, которое с помощью компьютерного зрения следит за соблюдением правил

безопасности и состоянием водителей во время движения, а в случае потери концентрации подает сигнал водителю и диспетчеру. Возможности «ОКО Майнинг» также позволяют анализировать причины возникновения опасных и аварийных ситуаций.

По данным на конец 2024 года, системами контроля бдительности водителей были оборудованы все карьерные самосвалы Компании и специальные автомобили. На момент подготовки отчета «ОКО Майнинг» установлена также на всех пассажирских автобусах, которые используются для перевозки сотрудников.

↓60 %

составило снижение числа случаев потери бдительности водителей в результате использования систем «ОКО Майнинг»

В отчетном году проект внедрения систем «ОКО Майнинг» был удостоен Национальной премии в области корпоративных инноваций GIA (GenerationS Innovation Award), что подтвердило его эффективность и актуальность.

Развитие культуры безопасности

GRI 403-4, GRI 403-5

УК «Кузбассразрезуголь» развивает культуру безопасности, основанную на личной ответственности и приверженности каждого сотрудника соблюдению требований охраны труда, на всех уровнях управления.

В Компании выстроены механизмы обратной связи, с помощью которых сотрудники могут сообщить о нарушениях в области охраны труда или о рисках возникновения нештатных ситуаций.

В 2024 году на всех предприятиях появились уполномоченные по охране труда, которые избираются профсоюзными собраниями из числа наиболее опытных сотрудников. В отчетном году уполномоченные вынесли более 3 тыс. предписаний об устранении нарушений требований ОТ и ПБ, все предписания были выполнены в кратчайшие сроки. Также уполномоченные ведут профилактическую работу с молодыми сотрудниками и теми, кто допускает нарушение требований ОТ и ПБ.

УК «Кузбассразрезуголь» также внедряет системы кругового обзора для контроля слепых зон карьерных самосвалов и экскаваторов. Внешние видеокамеры выводят изображение на монитор в кабине водителя и на пульт диспетчера, это позволяет своевременно выявлять людей и объекты в слепых зонах, значительно повышая безопасность маневрирования. На момент подготовки отчета системами кругового обзора оборудованы все карьерные самосвалы и гидравлические экскаваторы Компании.

В 2024 году «Кузбассразрезуголь» оснастил все карьерные самосвалы системами контроля давления и температуры в шинах. Цифровой мониторинг позволяет предотвращать аварийные ситуации, связанные с перегревом и повреждением шин, оповещая водителя и диспетчера об отклонении от допустимых параметров.

Для повышения безопасности движения автомобильной карьерной техники в темное время суток в отчетном периоде Компания продолжила начатую в 2023 году организацию искусственного освещения технологических дорог. Опоры освещения устанавливаются на загруженных перекрестках и участках с наиболее интенсивным движением. По состоянию на конец 2024 года общая протяженность освещенных технологических дорог составила 46 км. В 2025 году запланировано осветить еще 15 км.

88 сотрудников Компании стали уполномоченными по охране труда в 2024 году

Для этого Компания регулярно повышает компетенции персонала, в том числе знакомит их с обязательными и дополнительными требованиями в области ОТ и ПБ.

В 2024 году работники Компании прошли 29 889 человеко-курсов в области ОТ и ПБ, средняя продолжительность обучения на одного сотрудника составила 19 часов.

Направления обучения в области ОТ и ПБ:

- общие вопросы охраны труда и функционирование системы управления охраной труда;
- требования промышленной безопасности в горно-рудной, угольной, химической, нефтехимической, нефтяной и газовой промышленности;
- требования к маркшейдерскому обеспечению, оборудованию под давлением, подъемным сооружениям, транспортировке опасных веществ и выполнению взрывных работ;
- безопасные методы и приемы выполнения работ с вредными и опасными факторами;
- безопасные методы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования;
- использование СИЗ;
- оказание первой помощи пострадавшим.

Компания использует различные формы обучения сотрудников, применяет цифровые методики и динамические тренажеры. Они позволяют создавать модели технологических процессов и отрабатывать действия при возникновении аварийных ситуаций.

Также проводится 3D-реконструкция несчастных случаев на производстве с раскрытием обстоятельств, причин и последствий каждого происшествия. Видеоролики транслируются с помощью VR-очков, обеспечивая эффект полного погружения. Такое обучение проходят новые сотрудники, а также работники, которые ранее допускали нарушения правил охраны труда.

Терминалы цифрового контроля знаний

Для регулярной проверки компетенций работников в области ОТ и ПБ на предприятиях Компании работают 155 терминалов цифрового контроля знаний, в том числе 6 терминалов были установлены в 2024 году в управлениях автотранспорта.

Перед каждой сменой сотрудники проходят на терминалах электронное тестирование. Работники, давшие более 20 % неправильных ответов, направляются на дополнительное обучение.

Для повышения эффективности обучения разработаны вопросы с 3D-визуализацией возможных последствий нарушений охраны труда, что помогает работникам лучше осознавать риски.



Производственный травматизм

GRI 403-9

МЭР 2.10, МЭР 2.11

УК «Кузбассразрезуголь» комплексно подходит к снижению уровня производственного травматизма и тяжести последствий возможных происшествий. Вопросы безопасности играют определяющую роль в организации всех производственных процессов: от планирования открытых горных работ до обогащения угля и отгрузки готовой продукции.

Несмотря на все принятые меры, в отчетном году на предприятиях Компании произошло 10 несчастных случаев¹ с участием сотрудников, 5 из которых привели к тяжелым травмам, 5 – к легким.

Количество несчастных случаев на производстве в 2024 году сократилось на 44,4 % по сравнению с предыдущим годом. Показатель LTIFR по итогам отчетного года снизился до 0,355 против 0,646 в 2023 году, что свидетельствует об эффективности программ повышения безопасности труда.

В случае происшествия на производстве создается комиссия для расследования его причин. Проводится опрос свидетелей, осмотр места инцидента, анализ фото- и видеоматериалов, установление обстоятельств и причин ЧП. По итогам расследования разрабатываются мероприятия для устранения выявленных факторов риска и предотвращения аналогичных происшествий в будущем.

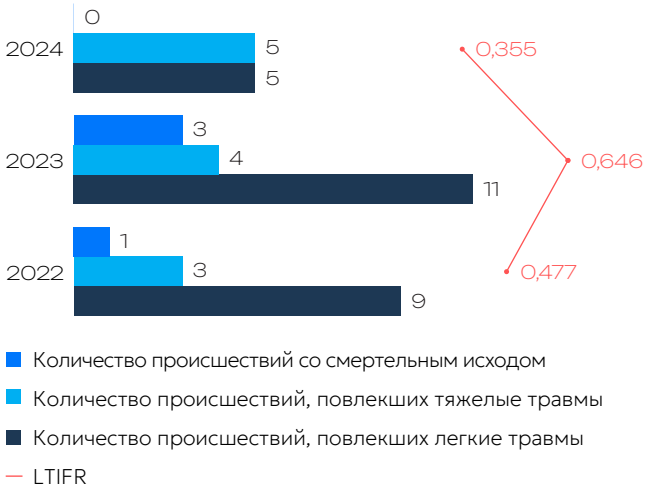
Случаев смертельного травматизма среди работников УК «Кузбассразрезуголь» в отчетном году не допущено. Однако на предприятии Компании произошел несчастный случай, приведший к гибели сотрудника подрядной организации.

При ведении вскрышных работ произошло смещение участка борта карьера, в результате чего бульдозер и буровой станок вместе с машинистами оказались под завалом. Машинист бульдозера, получивший тяжелые травмы, был спасен. Машинист бурового станка, принадлежавшего подрядной организации, погиб.

Комиссией установлено, что из-за сложных инженерно-геологических условий смещение породного массива было мгновенным и труднопредсказуемым. Нарушения требований законодательства, которые явились основной причиной несчастного случая, допущено не было.

По результатам расследования и для предотвращения подобных несчастных случаев Компания усилила контроль геологического мониторинга, внедрила дополнительные меры для более эффективной оценки устойчивости уступов и пересмотрела процедуры допуска подрядных организаций к работам в зонах повышенного риска.

Количество происшествий на производстве с участием работников Компании



¹ В соответствии законодательством Российской Федерации к несчастным случаям относятся случаи травматизма с потерей трудоспособности и со смертельным исходом.

Охрана здоровья сотрудников

GRI 403-7

«Кузбассразрезуголь» реализует комплекс мероприятий по сохранению и укреплению здоровья сотрудников, обеспечению профессионального долголетия и развитию культуры здорового образа жизни.

Ежегодно в Компании проводится комплексный анализ производственных процессов для выявления вредных и опасных факторов. По результатам анализа обновляется реестр значимых опасностей и недопустимых рисков, реализуются мероприятия по минимизации их воздействия на здоровье работников.

На всех предприятиях УК «Кузбассразрезуголь» функционируют современные здравпункты, оснащенные электронными системами медицинских осмотров (ЭСМО) для предсменной и послесменной диагностики ключевых показателей здоровья работников.

Все сотрудники регулярно проходят профилактические осмотры, что позволяет на ранних стадиях выявлять общие и профессиональные заболевания или факторы, способствующие их возникновению. Сотрудники на рабочих местах с вредными условиями, помимо этого, проходят углубленные обследования в специализированных центрах профпатологии.

Все сотрудники охвачены программой ДМС и могут получать квалифицированную медпомощь в современных многопрофильных клиниках.

➔ Подробнее см. [«Меры поддержки персонала и коллективный договор»](#)

Профилактика профессиональных заболеваний

GRI 403-10

Работа на предприятиях горнодобывающей отрасли сопряжена с воздействием вредных производственных факторов, способных влиять на здоровье сотрудников. В их числе общая и локальная вибрация от работы техники, производственный шум, а также физические перегрузки и перенапряжение отдельных органов и функциональных систем организма. Они могут приводить к развитию наиболее распространенных профессиональных заболеваний горняков – вибрационной болезни, заболеваниям опорно-двигательного аппарата и органов слуха.

В 2024 году на предприятиях Компании зарегистрировано 12 случаев впервые выявленных профессиональных заболеваний, что в 2,1 раза ниже показателя 2023 года (25). По структуре заболеваемости преобладает вибрационная болезнь (58 %), на втором месте – заболевания опорно-двигательного аппарата (30 %), на третьем – болезни органов дыхания и других систем (12 %). Случаев смерти в результате профессиональных заболеваний в отчетном году не зафиксировано.

Снижение уровня профессиональной заболеваемости достигнуто за счет системной работы по минимизации воздействия вредных производственных факторов и повышения эффективности профилактических мер.

УК «Кузбассразрезуголь» постоянно актуализирует оценку профессиональных рисков, проводит регулярные лабораторно-инструментальные исследования вредных факторов на рабочих местах в рамках производственного контроля. Для снижения воздействия неблагоприятных факторов Компания закупает современную технику с антивибрационными креслами, повышенной пыле- и шумоизоляцией. Все работники обеспечены качественными СИЗ в соответствии с нормами и результатами специальной оценки условий

Зарегистрированные случаи профессиональных заболеваний, ед.



↓2,1 раза
сократилось число выявленных профессиональных заболеваний в сравнении с 2023 годом

труда. Сотрудникам, выполняющим точные работы и имеющим нарушения зрения, выдаются защитные очки с корригирующим эффектом для повышения безопасности труда.

Одним из основных инструментов оздоровления персонала является санаторно-курортное лечение, направленное на профилактику профессиональных заболеваний и укрепление здоровья.

Поддержка спорта и здорового образа жизни

GRI 403-6

«Кузбассразрезуголь» проводит системную работу по развитию спорта и пропаганде здорового образа жизни. Сотрудникам предоставляются площадки для занятий игровыми и силовыми видами спорта, льготные абонементы в спортивные комплексы, ежегодно проводится круглогодичная корпоративная Спартакиада.

В 2024 году УК «Кузбассразрезуголь» провела XXIV Спартакиаду – самую масштабную в истории Компании по числу участников и дисциплин. Было разыграно 10 комплектов медалей: в соревнованиях по лыжным гонкам, плаванию, шахматам, баскетболу, волейболу, мини-футболу, настольному теннису, гиревому спорту, перетягиванию каната, а также – впервые в рамках Спартакиады – по легкой атлетике. Участниками стали восемь сборных команд всех предприятий Компании, а также дочерних и зависимых обществ.

>2,6 тыс. сотрудников
участвовали в XXIV корпоративной Спартакиаде

Среди руководителей предприятий был разыгран Кубок дружбы по волейболу, среди сильнейших команд Компании в волейболе, футболе и баскетболе – Кубок шахтера. Впервые был организован корпоративный турнир по хоккею с мячом, а в Кемерове в честь Года семьи состоялся спортивный семейный праздник с эстафетой горняцких семей.



¹ Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне», являющийся основой физического воспитания населения страны.

Компания также поддерживает участие своих работников в местных и всероссийских турнирах. В 2024 году спортсмены УК «Кузбассразрезуголь» стали чемпионами первенства г. Кемерово по мини-футболу, успешно выступили на соревнованиях по настольному теннису, лыжным гонкам и в Открытом кубке мира по пауэрлифтингу.

Ежегодно Компания проводит корпоративное мероприятие «Будь в команде» по сдаче нормативов ГТО¹. В 2024 году в нем приняли участие около 750 работников, многие из которых впервые попробовали свои силы в выполнении нормативов. По итогам соревнований 349 сотрудников получили знаки отличия: 215 золотых, 93 серебряных и 41 бронзовый, – а также денежные премии от Компании.

В рамках поддержки массового спорта УК «Кузбассразрезуголь» модернизирует школьные стадионы, оборудует площадки для тренировок на открытом воздухе. Эти проекты стали еще одним шагом в развитии доступной спортивной инфраструктуры в регионах присутствия.

➔ Подробнее см. [«Вклад в социально-экономическое развитие территорий»](#)

Здоровое питание

УК «Кузбассразрезуголь» формирует у работников культуру здорового питания. С 2023 года на всех предприятиях Компании реализуется проект «Здоровое питание». Во время рабочих смен горняки получают дотации, которые могут потратить на горячие обеды в производственных столовых. Для работников удаленных участков организована выдача бесплатных комплексных обедов в вакуумной упаковке с маркировкой пищевой ценности.

В меню постоянно расширяется ассортимент блюд здорового питания, разрабатываются новые рационы с оптимальным балансом белков, жиров и углеводов с учетом сезонности и предпочтений сотрудников.

За время реализации проекта число сотрудников, питающихся комплексными обедами в столовых, увеличилось почти в два раза. В 2024 году программой воспользовались более 62 % работников. Проект «Здоровое питание» стал лауреатом конкурса «Лучшие ESG-проекты в России» в категории «Хорошее здоровье и благополучие».



Готовность к чрезвычайным ситуациям

УК «Кузбассразрезуголь» постоянно укрепляет систему готовности к чрезвычайным ситуациям, управляя рисками и формируя культуру безопасности на всех уровнях производственной деятельности.

Для обеспечения готовности к действиям при авариях и ЧС Компания:

- организует специальные учения по противопожарной защите с эвакуацией сотрудников и участием пожарных расчетов МЧС;
- проводит командно-штабные учения по защите от природных пожаров и весеннего половодья;
- участвует во Всероссийской тренировке по гражданской обороне, а также пожарно-тактических учениях с привлечением техники МЧС;
- проводит регулярные тренировки по эвакуации на объектах с массовым пребыванием людей.

В отчетном году Компания продлила добровольное страхование экологической ответственности на случай нештатных ситуаций на складах ГСМ. Программа охватывает все склады, расположенные на объектах Компании, а в перечень страховых случаев включены не только возможные технические неисправности, но и ошибки персонала.

Для расследования несчастных случаев в Компании действует специальный регламент, соответствующий

требованиям законодательства и закрепленный Положением о порядке расследования причин инцидентов на опасных производственных объектах.

Компания активно сотрудничает с МЧС России, в том числе регулярно обменивается информацией с едиными дежурно-диспетчерскими службами муниципальных образований и проводит совместные учения и тренировки для отработки действий при ЧС с участием Военизированной горноспасательной части.

В Компании функционирует комплексная система мониторинга и предотвращения угроз для оперативного реагирования на возникающие ситуации. Ведется постоянное отслеживание природных и техногенных рисков, таких как паводки, ураганы, пожары и промышленные аварии, и ежедневный анализ происшествий.

На момент работы над отчетом в 2025 году проведены масштабные мероприятия по повышению готовности к чрезвычайным ситуациям. В рамках РСЧС Минэнерго прошли штабные учения «Безаварийный пропуск весеннего половодья в 2025 году» и «Ликвидация ЧС, вызванных природными пожарами». Также сотрудники Компании приняли участие в тренировке «Приведение в готовность гражданской обороны г. Кемерово».



60 лет развития

Еще в момент основания комбината «Кузбасскарьеруголь» одним из его важнейших принципов стало создание условий для комфортной жизни работников и их семей. Компания неуклонно соблюдает его и сегодня: уже 60 лет ее социальные и благотворительные проекты направлены на развитие региона и повышение качества жизни населения.

Вместе с угольными разрезами «Кузбассразрезуголь» строил и рабочие поселки, где жили горняки с семьями. Компания занималась также строительством социальных объектов, благоустройством, созданием комфортных условий для жизни своих работников.

В 1967 году «Кузбассразрезуголь» разработал первый в Кузбассе и стране план социально-экономического развития для территории присутствия. Он включал внедрение на предприятии достижений технического прогресса, улучшение культурно-бытового и коммунального обслуживания работников, организацию социалистического соревнования. Этот документ стал образцом, рекомендованным для всех угольных предприятий страны.



Технологии
и инновации



Производительность
труда



Человеческий
капитал



Здоровье
и безопасность



Социальная
ответственность



Ответственное
недропользование

2024

«Кузбассразрезуголь» стал первым предприятием в Кемеровской области, заключившим с региональным соглашением о социально-экономическом сотрудничестве, которое ежегодно продлевается. В его рамках Компания берет на себя обязательства по поддержке области, горняцких городов и поселков.

Подход Компании к развитию территорий присутствия строится на открытом и конструктивном диалоге с органами власти всех уровней и местными сообществами. Особое внимание уделяется проектам модернизации учреждений образования, здравоохранения и спорта.

«Кузбассразрезуголь» также стал первым предприятием Кузбасса, которое реализует проект промышленного туризма. Ежегодно Компания принимает более 1,5 тыс. туристов из регионов России и других стран. Экскурсии на угольный разрез формируют у посетителей объективные представления о современной угледобыче – безопасной, технологичной и экологически ответственной, – и укрепляют имидж Кузбасса как промышленного региона.



1964

Развитие территорий присутствия

УК «Кузбассразрезуголь» вносит значимый вклад в социально-экономическое развитие Кемеровской области, где сосредоточены все активы. Предприятия Компании являются градообразующими, а все первые руководители постоянно проживают в Кузбассе. Это формирует особую ответственность за устойчивое развитие региона и понимание потребностей местных сообществ.

Социальные и благотворительные проекты Компании направлены на улучшение качества жизни и развитие потенциала населения территорий присутствия. УК «Кузбассразрезуголь» участвует в федеральных и региональных проектах в области образования, здравоохранения, культуры, спорта, создания комфортной городской среды.

В 2000 году Компания стала первым предприятием региона, подписавшим соглашение о социально-экономическом сотрудничестве с администрацией Кемеровской области. Более 20 лет оно заключается ежегодно и в отчетном году было подписано на новый период. В рамках соглашения «Кузбассразрезуголь» берет на себя обязательства по сохранению и созданию рабочих мест, своевременной выплате конкурентной заработной платы, обеспечению социальных гарантий сотрудникам и их семьям, а также предоставлению угля для коммунальных и бытовых нужд, в том числе льготным категориям населения. В отчетном году Компания безвозмездно выделила региону 45 тыс. тонн угля.



Ключевые документы в области взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам корпоративной социальной ответственности:

- Политика в области взаимодействия с лицами, чьи объекты попадают в границы деятельности УК «Кузбассразрезуголь»;
- Регламент «Взаимодействие с заинтересованными сторонами в интегрированной системе менеджмента»

Подход к развитию территорий присутствия строится на открытом и конструктивном диалоге с органами власти всех уровней, местными сообществами и некоммерческими объединениями.



Основные направления социальной деятельности



Создание комфортной городской среды

- Благоустройство городских пространств;
- развитие транспортной инфраструктуры;
- модернизация объектов ЖКХ



Волонтерство и благотворительность

- Предоставление социального угля для нуждающихся граждан и объектов ЖКХ;
- реализация экологических инициатив и акций;
- адресная волонтерская помощь



Развитие социальной инфраструктуры

- Модернизация образовательных учреждений;
- реновация и оснащение медицинских учреждений;
- строительство домов культуры



Поддержка культуры и массового спорта

- Обустройство спортивных площадок и стадионов;
- обеспечение спортивных школ инвентарем;
- организация праздничных мероприятий на территориях присутствия;
- реализация программы промышленного туризма



Вклад в социально-экономическое развитие территорий

GRI 3-3, GRI 203-1, GRI 203-2

Важным направлением социальных и благотворительных проектов Компании является поддержка территорий присутствия – горняцких городов и поселков, где проживают сотрудники и их семьи. Все инициативы реализуются в тесном взаимодействии с региональными и муниципальными властями, а также с учетом пожеланий местных сообществ.

В отчетном году особое внимание Компании было уделено участию в проектах по модернизации учреждений образования и здравоохранения. Одной из значимых инициатив в этой сфере стал капитальный ремонт сельской школы в поселке Степном Новокузнецкого муниципального округа района. В ней обучаются 185 человек. Капитальный ремонт был проведен впервые за 55 лет эксплуатации здания образовательного учреждения. На выделенные УК «Кузбассразрезуголь» средства был отремонтирован и модернизирован пищеблок со столовой, в том числе закуплено новое оборудование.

Также Компания внесла вклад в развитие социальной инфраструктуры Прокопьевского муниципального округа, который в 2024 году отметил 100-летие со дня своего образования. Горняки высадили на территории муниципалитета более 3 тыс. деревьев. В рамках юбилейных проектов при поддержке «Кузбассразрезуголь» в поселке Трудармейском капитально отремонтирована единственная в округе участковая больница, которая ежегодно обслуживает более 7 тыс. человек. В пгт Краснобродский модернизирована Детско-юношеская спортивная школа, приобретен новый спортивный инвентарь.

Проекты, направленные на поддержку и развитие массового спорта, были реализованы и на других территориях Кузбасса. В Новокузнецке в гимназии № 32 при участии УК «Кузбассразрезуголь» открыт обновленный многофункциональный стадион с футбольным полем, игровой зоной и современным инвентарем. В Кемерове на базе школы № 70, где подростки занимаются в секциях по игровым видам спорта, Компания провела модернизацию спортивной площадки.

В 2024 году «Кузбассразрезуголь» продолжил реализацию совместного социального проекта с компанией «БелАЗ» по созданию комплексов с уличными тренажерами в шахтерских городах и поселках Кузбасса. Фирменные площадки были открыты в Кемерове и Калтане. Они оборудованы тренажерами для разных групп мышц, доступны круглогодично и подходят для людей всех возрастов и уровней физической подготовки.

Вклад Компании в социально-экономическое развитие территорий ежегодно получает высокую независимую оценку региональных и муниципальных властей, профессионального сообщества и рейтинговых агентств.

В 2024 году «Кузбассразрезуголь» занял III место в рейтинге социальной эффективности крупнейших российских компаний в категории «Цветная металлургия и горнодобыча» от агентства АК&М. Также Компания была удостоена звания «Благотворитель года» от администрации города Кемерово за реализацию социальных и благотворительных проектов в столице Кузбасса.

Развитие туристического потенциала Кузбасса

С 2021 года «Кузбассразрезуголь» вносит вклад в развитие туристического потенциала Кемеровской области и является первым предприятием в регионе, реализующим на своей площадке программу промышленного туризма. Посещение угольного разреза Компании включено в национальный брендовый тур по Кемеровской области.

В 2024 году «Кузбассразрезуголь» принял 1,5 тыс. гостей из регионов России и шести стран, в том числе Китая, Монголии и Зимбабве. В сравнении с предыдущим годом туристический поток увеличился в три раза. Для туристов создается и развивается инфраструктура. Ежегодно расширяется Музей карьерной техники под открытым небом, на момент подготовки отчета завершена начатая в 2024 году реновация Музея угля и шахтерской славы, экспозиция которого теперь не только рассказывает об истории Компании и о трудовых достижениях горняков, но и знакомит гостей с процессом образования угля, особенностями работы современного угледобывающего предприятия.

Экскурсия Компании «Сила угля Кузбасса» в отчетном году стала победителем Всероссийской премии «Маршрут года» в номинации «Лучший маршрут промышленного туризма». Агентство стратегических инициатив (АСИ) включило «Кузбассразрезуголь» в топ-10 рейтинга открытости промышленных компаний России «ПРОМлюди: самые гостеприимные предприятия России».



Экологическое благополучие территорий присутствия

Компания рассматривает вопросы экологии как неотъемлемую часть взаимодействия с местными сообществами и строго соблюдает требования природоохранного законодательства, уделяя особое внимание обеспечению экологической безопасности населения, проживающего вблизи производственных объектов.

УК «Кузбассразрезуголь» создает и поддерживает санитарно-защитные зоны (СЗЗ) между производственными площадками и областями жилой, дачной и рекреационной застройки, а также общественным пространством. Координаты всех таких зон внесены в Единый государственный реестр недвижимости (ЕГРН) и отражены на публичной кадастровой карте.

Компания постоянно контролирует качество атмосферного воздуха на границах СЗЗ и в ближайших населенных пунктах. В отчетном году превышений нормативов по выбросу загрязняющих веществ в атмосферный воздух в ходе мониторинга не выявлено.

➔ Подробнее см. [«Охрана атмосферного воздуха»](#)

При планировании развития горных работ Компания заблаговременно комплексно оценивает возможное

воздействие на окружающую среду и информирует заинтересованные стороны о результатах такой оценки. В 2024 году были проведены четыре общественных обсуждения итогов комплексной оценки потенциального экологического воздействия планируемых к реализации проектов Компании с жителями близлежащих территорий. Итоги оценки потенциального экологического воздействия проектов были рассмотрены, общественные обсуждения признаны состоявшимися.

Если при планировании развития горных работ в границах изменившихся СЗЗ оказываются жилые объекты, УК «Кузбассразрезуголь» разрабатывает и реализует планы по их выносу и переселению граждан. В 2024 году таким образом было переселено 26 домовладений.

Развитие территорий присутствия – приоритетное направление социальной политики УК «Кузбассразрезуголь». Компания поддерживает медицину и образование, а также вместе со своими сотрудниками активно участвует в создании комфортной городской среды, помогает проводить культурные мероприятия, занимается волонтерской деятельностью и благотворительностью.

2023 года. Сотрудничество с местными поставщиками позволило снизить транспортные издержки и сократить сроки поставок и выполнения работ.

Вместе с тем доля закупок российских товаров, работ и услуг в общем объеме закупок по итогам отчетного года составила 94 % и выросла на 4 п. п. по сравнению с прошлым годом.

Доля местных поставщиков в общем количестве поставщиков Компании, %



Закупки у местных поставщиков

GRI 204-1 МЭР 4.6

«Кузбассразрезуголь» развивает сотрудничество с местными поставщиками на территориях присутствия и с малым и средним бизнесом, стимулируя таким образом региональную экономику, которая в Кемеровской области является монозависимой от угольной промышленности.

Компания стремится поддерживать местных поставщиков, однако их долю в ее закупочном портфеле ограничивают объективные факторы. Из-за специфики производственной деятельности существенная доля закупок приходится на приобретение горнотранспортного оборудования и тяжелой карьерной техники, круг производителей которой на рынке ограничен.

Однако в 2024 году Компания нарастила долю местных поставщиков в их общем количестве до 51 %, что значительно – на 21 п. п. – превышает показатель

Взаимодействие с коренными малочисленными народами

УК «Кузбассразрезуголь» осознает свою особую роль в создании условий для сохранения и развития культурного наследия коренных народов. На территориях присутствия Компании проживают и занимаются традиционными промыслами телеуты – коренной малочисленный народ, численность которого в Кузбассе составляет около 2,5 тыс. человек.

Около 1,2 тыс. телеутов живут в непосредственной близости с предприятиями Компании, 32 из них являются сотрудниками УК «Кузбассразрезуголь». Как и для других работников, для них созданы возможности для реализации трудовых прав, профессионального роста и развития в соответствии с корпоративной Политикой в области соблюдения прав человека.

В отчетном году в рамках поддержки коренных малочисленных народов Компания приняла участие

в благоустройстве телеутского поселка Беково и высадила в парке «Ырис» 120 саженцев яблони, сирени, миндаля и барбариса. Также при поддержке УК «Кузбассразрезуголь» в Беловском муниципальном округе прошли национальный телеутский праздник Ильин день («ИльдинКүн») и турнир по борьбе на поясах куреш.

В реку Малый Бачат вблизи поселка Старобачаты экологи УК «Кузбассразрезуголь» выпустили 700 особей толстолобика. Эта рыба как природный мелиоратор очистит водоем, где телеуты ведут традиционный рыболовецкий промысел.

➔ Подробнее см. [«Сохранение биоразнообразия»](#)

Свадьба в телеутских традициях

В 2024 году в УК «Кузбассразрезуголь» появилась новая телеутская семья. Сотрудники Компании Диана Сатина и Сергей Баксарин поженились во время свадебного фестиваля на Международной выставке-форуме «Россия», собравшей более 150 пар со всей страны.

Молодожены родом из телеутской деревни Шанда Гурьевского муниципального округа. Сергей работает в Компании помощником машиниста тепловоза, Диана – приемосдатчиком в службе поставки груза и багажа.

Молодые подчеркнули, что считают честью представить уникальную культуру телеутского народа и Кузбасс как регион, где сильна поддержка культурных традиций коренных народов.



05

Производственная деятельность Компании связана с воздействием на окружающую среду. Как ответственный недропользователь, УК «Кузбассразрезуголь» применяет системный подход к защите окружающей среды. Для этого реализуется комплексная природоохранная программа, направленная на снижение и компенсацию экологического воздействия, сохранение водных ресурсов и биоразнообразия.

Природоохранная деятельность

Энергия экологических решений

- 113 Управление природоохранной деятельностью
- 120 Управление выбросами парниковых газов
- 123 Энергоэффективность
- 126 Управление отходами
- 130 Охрана атмосферного воздуха
- 132 Охрана водных ресурсов
- 136 Рекультивация земель и лесовосстановление
- 142 Сохранение биоразнообразия

Ключевые результаты 2024 года

>1 млрд рублей
направлено на реализацию
природоохранных мероприятий

2 млн деревьев
высажено на территориях присутствия
Компании

100 %
крупнотоннажных отходов
утилизировано

>51 тыс. рыб
выпущено в реки Кузбасса

↓17 %
составило сокращение удельного
сброса загрязняющих веществ
в поверхностные водные объекты

↓36,2 %
составило снижение забора воды
из водных объектов



Утверждение корпоративной
Политики учета и управления
выбросами парниковых газов

→ Подробнее см. [«Управление выбросами парниковых газов»](#)



Получение комплексных
экологических
разрешений для всех
предприятий Компании

→ Подробнее см. [«Соблюдение законодательных и регуляторных требований»](#)



Начало промышленного
применения разработанной
Компанией технологии «тихих»
промышленных взрывов

→ Подробнее см. [«Снижение выбросов загрязняющих веществ»](#)



Разработка и тестирование новой
системы очистки сточных вод

→ Подробнее см. [«Строительство и модернизация очистных сооружений»](#)



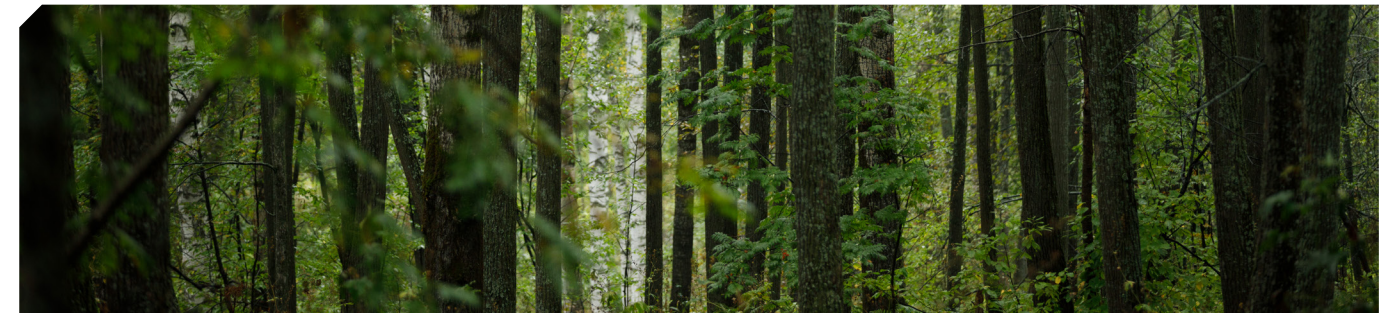
Начало внедрения
автоматизированной системы
оперативного диспетчерского
управления электроснабжением

→ Подробнее см. [«Энергоэффективность»](#)

Управление природоохранной деятельностью

GRI 2-23

Компания осознает влияние своей деятельности на окружающую среду и стремится к рациональному использованию природных ресурсов с компенсацией негативного воздействия. Для этого корпоративная природоохранная программа ежегодно расширяется, ведется постоянный контроль экологических факторов производства.



Система управления вопросами охраны окружающей среды в УК «Кузбассразрезуголь» опирается на международные стандарты систем менеджмента (стандарты ISO), а также на требования природоохранного законодательства и национальные цели развития Российской Федерации. На их основе сформирован и действует широкий перечень корпоративных документов, регламентирующих природоохранную деятельность.

В отчетном году Компания обновила корпоративную Политику в области качества, экологии и охраны труда и Энергетическую политику в соответствии с изменениями международных стандартов ISO. Актуализированные версии документов декларируют намерения УК «Кузбассразрезуголь» по разработке мер для снижения негативных последствий климатических изменений, а также стремление к углеродному балансу путем применения технологий для компенсации углеродного следа.

Перечень ключевых внутренних документов Компании также дополнила принятая в 2024 году корпоративная Политика учета и управления выбросами парниковых газов. Документ определяет подходы к углеродному регулированию, закрепляет обязательства по учету выбросов парниковых газов и реализации мероприятий для декарбонизации.

→ Подробнее см. [«Управление выбросами парниковых газов»](#)



Ключевые документы в области
охраны окружающей среды:

- Политика в области ESG и устойчивого развития;
- Политика учета и управления выбросами парниковых газов;
- Политика в области качества, экологии и охраны труда;
- Энергетическая политика;
- Руководство по интегрированной системе менеджмента;
- Руководство по системе энергетического менеджмента;
- Регламент Р 03-02 «ИСМ. Идентификация экологических аспектов»;
- Регламент Р 03-04 «ИСМ. Идентификация законодательных требований применительно к экологическим аспектам, опасностям и рискам, энергосбережению и повышению энергетической эффективности»;
- Регламент Р 03-12 «ИСМ. Управление отходами»

Система управления природоохранной деятельностью

Ведение природоохранной деятельности в Компании относится к компетенции Дирекции по правовому обеспечению и экологии. Стратегические направления природоохранной деятельности утверждает Генеральный директор УК «Кузбассразрезуголь».

Для эффективного управления природоохранной деятельностью между должностными лицами и структурными подразделениями распределены зоны ответственности и выстроена система отчетности.



→ Управление → Подотчетность

Результаты природоохранной деятельности

Компания определяет для себя стратегические цели в сфере экологической ответственности, которые закреплены в корпоративной Политике в области качества, экологии и охраны труда:

- предотвращение загрязнения окружающей среды путем постоянного контроля и управления экологическими аспектами;
- рациональное пользование природными ресурсами;
- эффективная рекультивация нарушенных земель;
- разработка мер по снижению негативных последствий климатических изменений, включая контроль и минимизацию воздействия Компании на окружающую среду, связанного с эмиссией парниковых газов в процессе

производственной деятельности, а также стремление к углеродному балансу путем применения технологий, способствующих компенсации углеродного следа.

УК «Кузбассразрезуголь» оценивает свою деятельность на всех этапах исходя из презумпции экологической опасности. При разработке новых производственных проектов оцениваются потенциальные экологические риски и планируются необходимые природоохранные мероприятия. В дальнейшем Компания постоянно измеряет и контролирует экологические воздействия, а при необходимости принимает дополнительные меры для защиты окружающей среды.

Значимые экологические аспекты деятельности Компании

Сфера	Основные источники потенциального воздействия	Меры по сокращению и компенсации воздействия
 Атмосфера	Выбросы загрязняющих веществ от техники, работающей на двигателях внутреннего сгорания	■ Использование техники высокого экологического класса; ■ использование карьерных самосвалов с гибридными приводами на газодизельном топливе; ■ контроль исправности техники
	Эмиссия пыли с технологических складов, дорог, сдувание с отвалов	■ Применение наилучших доступных технологий пылеподавления с использованием пылесвязывающих составов и систем искусственного орошения
 Водные ресурсы	Выбросы от взрывных работ	■ Применение цифровых систем инициирования промышленных взрывов с минимальными пылегазовыми выбросами; ■ использование методов гидрозабойки скважин и орошения взрывааемых блоков
	Карьерный водоотлив	■ Техническое перевооружение, строительство и ввод в эксплуатацию очистных сооружений с учетом наилучших доступных технологий
	Водозабор для технологических нужд	■ Поэтапное переустройство водоотводящих сооружений для перехода на закрытые трубопроводы и предотвращения повторного загрязнения сточных вод; ■ сокращение водозабора за счет оборотного водоснабжения на обогатительных фабриках
 Земельные ресурсы и почвы	Попадание в водоемы поверхностных сточных вод с промышленных площадок Компании	■ Использование системы сбора ливневых промышленных сточных вод с последующей фильтрацией для сброса очищенных сточных вод в водные объекты; ■ использование поверхностных сточных вод в процессе оборотного водоснабжения: на обогатительных фабриках и в крутонаклонных сепараторах, а также для пылеподавления при поливе технологических дорог
	Изъятие земель под разработку каменноугольных месторождений	■ Рациональное проектирование отработки месторождений с оптимизацией использования земельных ресурсов для минимизации экологического воздействия и обеспечения долгосрочной устойчивости участков открытых горных работ; ■ сокращение площадей изъятия земель за счет уменьшения зон горного отвода и внутреннего отвалообразования
	Образование отходов вскрышных пород, формирование отвалов	■ Использование блочных схем отработки месторождений, позволяющих рационально использовать выработанное пространство под отвалы; ■ утилизация вскрышных пород путем внутреннего отвалообразования, а также использования породы для строительства технологических дорог
	Образование промышленных отходов, в том числе крупногабаритных шин и железнодорожных шпал	■ Полная утилизация промышленных отходов собственными силами и с привлечением специализированных организаций

Целевые показатели природоохранной деятельности

Показатель	Цель на 2024 год	Итоги выполнения
Обеспечение наличия необходимой разрешительной документации	- Получение комплексных экологических разрешений (КЭР) для 14 объектов Компании; - корректировка программы производственного экологического контроля (ПЭК); - получение решений о предоставлении водных объектов в пользование для целей сброса сточных вод; - разработка и согласование в установленном порядке проектов нормативов допустимых сбросов (НДС) загрязняющих веществ в водные объекты; - разработка и согласование проектов нормативов образования отходов и лимитов на их размещение	Запланированные на 2024 год мероприятия по получению необходимой разрешительной документации в области природоохранной деятельности выполнены в полном объеме
Отсутствие превышения предельно допустимых концентраций (ПДК) загрязняющих веществ в атмосферном воздухе на границах санитарно-защитных зон (СЗЗ) предприятий Компании и территориях ближайших населенных пунктов	Не допустить превышения ПДК загрязняющих веществ в атмосферном воздухе	По результатам мониторинга качества атмосферного воздуха на границах СЗЗ не зафиксировано превышения ПДК загрязняющих веществ
Утилизация крупнотоннажных отходов	Обеспечение утилизации 100 % отработанных крупногабаритных автомобильных шин и железно-дорожных шпал	Утилизировано 100 % образовавшихся отработанных и подготовленных к переработке крупногабаритных автомобильных шин в объеме 10 126,74 тонны и переработано (обезврежено) 100 % отработанных железнодорожных шпал в объеме 3 344,99 тонны
Выполнение искусственного воспроизводства водных биологических ресурсов в рамках деятельности Компании	Зарыбление водоемов в соответствии с планом, определенным Верхнеобским территориальным управлением Федерального агентства по рыболовству	План зарыбления выполнен на 101,4 %. В реку Томь и ее притоки выпущено 50 388 мальков. Дополнительно выпущено 700 особей толстолобика для зарыбления реки Малый Бачат в местах проживания коренного малочисленного народа – телеутов, ведущих на реке традиционные промыслы
Проведение биологической рекультивации нарушенных угледобычей земель	Обеспечить биологическую рекультивацию нарушенных земель на площади 89,16 га	Биологическая рекультивация выполнена на площади 102,61 га, что составляет 115 % плана
Проведение мероприятий по искусственному компенсационному восстановлению лесных экосистем	Обеспечить 100 % компенсационного искусственного восстановления лесных экосистем путем посадки саженцев на общей площади 379,078 га согласно поданным лесным декларациям за 2023 год	План компенсационного восстановления лесных экосистем выполнен на 100 %. Высажено более 1,75 млн саженцев ели сибирской, в том числе с закрытой корневой системой, которая обеспечивает высокую приживаемость деревьев
Повышение уровня компетенции персонала в области охраны окружающей среды и экологической безопасности	Организация обучения не менее 75 ключевых сотрудников службы экологической безопасности Компании по программам нормирования в области природопользования, порядка получения комплексных экологических решений, изменений в области природоохранного законодательства, современных методов очистки промышленных сточных вод и нововведений в методах рекультивации нарушенных земель	Обучение в области охраны окружающей среды и экологической безопасности прошли 190 сотрудников Компании, что составляет 271 % плана

Затраты на реализацию природоохранной программы

МЭР 1.10

В 2024 году приоритетами природоохранной деятельности Компании были сокращение выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферный воздух, совершенствование системы очистки сточных вод и продолжение системной работы по сохранению биоразнообразия и эффективной рекультивации нарушенных угледобычей земель.

Несмотря на значительное сокращение прибыли в отчетном году из-за негативных рыночных и геополитических факторов, УК «Кузбассразрезуголь» сохранила затраты на реализацию природоохранной программы на уровне более 1 млрд рублей и реализовала запланированные мероприятия в области охраны окружающей среды.

Структура затрат на природоохранную деятельность в 2024 году, %



Соблюдение законодательных и регуляторных требований

МЭР 1.14, МЭР 1.15

Как ответственный недропользователь, УК «Кузбассразрезуголь» отдает приоритет строгому соблюдению природоохранного, экологического и земельного законодательства. Для этого ведется постоянный внутренний контроль экологических факторов производственной деятельности.

Все производственные объекты Компании, оказывающие негативное воздействие на окружающую среду, имеют необходимую разрешительную документацию и включены в соответствующие федеральные реестры.

В 2024 году все предприятия УК «Кузбассразрезуголь» по итогам проведенных Росприроднадзором аудитов получили КЭР, подтверждающие соответствие требованиям экологической безопасности.

Комплексные экологические разрешения – единый разрешительный документ, который устанавливает для промышленных предприятий нормативы воздействия на окружающую среду в зависимости от объемов выпуска продукции. КЭР заменяют действовавшие до конца 2024 года выданные Росприроднадзором разрешения на выбросы и сбросы загрязняющих веществ, нормативы образования отходов и лимиты на их размещение.

КЭР получены сроком на семь лет и могут быть продлены на такой же период при условии соблюдения всех экологических требований.

В отчетном году УК «Кузбассразрезуголь» в полном объеме исполнила обязательства по уплате в бюджет природоохранный платежей – это предусмотренная законом компенсация таких негативных воздействий на окружающую среду, как выбросы загрязняющих веществ в атмосферу и водные объекты, размещение отходов производства и потребления.

Объем природоохранных платежей, млн рублей



В 2024 году Компания увеличила объемы вскрышных работ. В результате увеличилось количество отходов недропользования и, как следствие, вырос объем платежей за их размещение, составляющий более 95 % всех природоохранных платежей Компании.

Штрафные санкции за нарушение требований в области охраны окружающей среды в отношении Компании в 2024 году не применялись, критических инцидентов в сфере экологии и нарушений природоохранного законодательства на территории ее предприятий в отчетном году зафиксировано не было.

Формирование экологической культуры

Значимым элементом природоохранной программы УК «Кузбассразрезуголь» является формирование экологической культуры. Вовлечение сотрудников в природоохранные инициативы и экологические проекты Компании позволяет сформировать ответственное отношение к окружающей среде на всех уровнях – от рядовых специалистов до топ-менеджмента.

В 2024 году более 4 тыс. сотрудников приняли участие в экологических мероприятиях. В рамках акции «Вода России» волонтеры очистили от мусора береговую линию и русло реки Чесноковки. Горняки вместе со своими семьями высадили на территориях присутствия свыше 1,6 тыс. саженцев сосны, рябины, спиреи, пузыреплодника, кедра, лиственницы и ели голубой в ходе акции «Сад памяти». Молодежный совет УК «Кузбассразрезуголь» ежегодно принимает участие в акции «Зубочистка» по уборке территории Поднебесных Зубьев в заповеднике «Кузнецкий Алатау» на границе Кузбасса и Хакасии.

УК «Кузбассразрезуголь» также ведет просветительскую работу с населением региона, в том числе иницирует создание особо охраняемых природных территорий (ООПТ).

В 2021 году при участии Компании в Кузбассе были созданы две ООПТ: памятник природы регионального значения «Артышта» и государственный природный ботанический заказник «Увалы села Лучшево». На территориях ООПТ оборудованы экотропы, и в отчетном году «Кузбассразрезуголь» совместно с учеными Кузбасского ботанического сада Федерального исследовательского центра угля и углехимии СО РАН выпустил путеводители по ним.

В путеводителях описаны растения, которые можно встретить на пути, в том числе краснокнижные. Издания переданы в детские библиотеки и центры дополнительного образования, педагоги используют их при изучении флоры Кузбасса на уроках природоведения и допзанятиях.



Управление выбросами парниковых газов

С выбросом парниковых газов связан не только процесс добычи угля, но и его дальнейшее использование, поэтому климатическая повестка для угледобывающих предприятий сегодня особенно актуальна. УК «Кузбассразрезуголь» в полной мере осознает важность управления вопросами изменения климата и принимает меры для компенсации и сокращения своего углеродного следа.

УК «Кузбассразрезуголь» учитывает и стремится минимизировать климатические риски. Их оценка ведется по принципу двойной существенности: учитывается как влияние производственной деятельности на климатические изменения, так и воздействие изменений климата и политики по сокращению углеродного следа на стратегические планы развития бизнеса.

Компания поддерживает национальные цели развития Российской Федерации в области климатической повестки и цели Парижского соглашения в рамках Рамочной конвенции ООН об изменении климата, регулирующей меры по снижению содержания углекислого газа в атмосфере с 2020 года.

Управление климатическими рисками сосредоточено в руках ключевых руководителей Компании, уполномоченных на принятие стратегических решений. Также в этот процесс вовлечены руководители подразделений и предприятий, деятельность которых является непосредственным источником выбросов парниковых газов.

В 2024 году Компания утвердила Политику учета и управления выбросами парниковых газов, которая определяет подходы и основные направления деятельности по контролю и минимизации негативного воздействия, связанного с эмиссией парниковых газов в процессе добычи и обогащения угля.

Ключевые направления деятельности УК «Кузбассразрезуголь» в области учета и управления выбросами парниковых газов



Идентификация рисков, связанных с выбросами парниковых газов, в том числе проведение анализа производственных процессов с целью выявления потенциальных источников выбросов парниковых газов



Обеспечение соблюдения нормативных и законодательных требований и внедрение системы экологического менеджмента ISO 14001:2015 для управления выбросами парниковых газов



Внедрение системы учета и отчетности по выбросам парниковых газов на всех производственных объектах Компании в соответствии с международными и национальными стандартами



Разработка и внедрение методов снижения выбросов парниковых газов, включая модернизацию оборудования, современные технологии и программы повышения энергоэффективности для достижения углеродной нейтральности



Повышение осведомленности сотрудников, поставщиков, подрядчиков и общественности о подходах Компании к управлению выбросами парниковых газов через обучение, информирование и публикацию отчетов

В отчетном году климатические воздействия были включены в поправку к международным стандартам ISO. Это нашло отражение при обновлении внутренних документов Компании: Политики в области качества, экологии и охраны труда и Энергетической политики.

В актуализированных документах отражена значимость климатического фактора в контексте деятельности Компании и закреплены обязательства по разработке мер для снижения негативных последствий климатических изменений. Такие меры включают контроль и минимизацию воздействия Компании на окружающую среду, связанного с эмиссией парниковых газов, и стремление к углеродному балансу путем компенсации углеродного следа.

В силу специфики угольной отрасли углеродный след УК «Кузбассразрезуголь» неизбежно остается высоким,

и добиться его значительного снижения невозможно из-за отсутствия соответствующих технологий ведения открытых горных работ. С учетом этого приоритетом Компании стала компенсация климатических воздействий, которая в перспективе позволит добиться углеродной нейтральности.

Одно из направлений этой деятельности – изучение потенциала поглощения углерода из атмосферного воздуха за счет применения эффективных технологий рекультивации и лесовосстановления. Для этого Компания в сотрудничестве с ведущими научными организациями обустривает на своих предприятиях экологические полигоны.

➔ Подробнее см. [«Рекультивация земель и лесовосстановление»](#)

Оценка выбросов парниковых газов

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4 МЭР 1.8

Деятельность УК «Кузбассразрезуголь» приводит к прямым и косвенным выбросам парниковых газов. К прямым относятся выбросы, образующиеся в результате сжигания топлива при работе технологической и вспомогательной карьерной техники, а также угольных производственных котельных. Основным источником косвенных выбросов являются энергетические мощности, которые вырабатывают тепловую и электрическую энергию, приобретаемую Компанией у сторонних организаций для собственных нужд.

Для оценки выбросов парниковых газов Компания использует утвержденные на федеральном уровне методики и руководствуется приказами Минприроды России от 29 июня 2017 года № 330 «Об утверждении методических указаний по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов» и от 27 мая 2022 года № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов».

К увеличению выбросов в абсолютных цифрах привели рост объема вскрышных работ в связи с более сложными геологическими условиями и повышение трудоемкости процессов по выемке горной массы.

Выбросы парниковых газов, тыс. тонн CO₂-экв.



■ Прямые выбросы (охват 1)
■ Косвенные выбросы (охват 2)

Удельные выбросы парниковых газов в разбивке по охватам 1 и 2, кг CO₂-экв. / тонну



■ Охват 1
■ Охват 2

Сокращение выбросов парниковых газов

Ключевым фактором снижения выбросов парниковых газов для УК «Кузбассразрезуголь» является сокращение потребления топливно-энергетических ресурсов. Для этого Компания принимает следующие меры:

- оптимизирует маршруты движения карьерного транспорта и сокращает пути транспортировки горной массы;
- использует технику с современными двигателями с высоким КПД;
- переводит свои объекты с печного отопления на электрическое;
- рационально использует тепловую энергию в отопительный сезон.

Чтобы сократить использование автотранспорта на ископаемом топливе, в 2024 году Компания начала рассматривать возможность внедрения циклично-поточной

технологии (ЦПТ) транспортирования вскрышной горной массы с использованием автомобильного транспорта и конвейерных лент. В 2024 году утверждено место размещения комплекса ЦПТ, определены потенциальные поставщики оборудования, начата разработка ТЭО проекта. В 2025 году УК «Кузбассразрезуголь» планирует завершить разработку ТЭО и принять решение о целесообразности внедрения ЦПТ.

УК «Кузбассразрезуголь» постоянно изучает наилучшие доступные технические решения, чтобы найти баланс между их экологичностью и целесообразностью применения с учетом климатических и геологических условий на предприятиях Компании.

Перевод самосвалов на газодизельное топливо

С конца 2023 года Компания реализует проект по переводу карьерных самосвалов на газодизельное топливо. Для этого на технику устанавливаются криогенные бортовые топливные системы (КБТС), которые позволяют работать как на дизельном топливе, так и на сжиженном природном газе. На момент подготовки отчета производственные испытания проводятся на переоборудованных самосвалах БелАЗ-75138 грузоподъемностью 130 тонн и на самосвалах БелАЗ-75306 грузоподъемностью 220 тонн. Пилотные проекты будут завершены в 2025 году.

По результатам производственных испытаний будут определены оптимальные настройки топливной системы для максимально возможного замещения дизельного топлива газовым без потери производственных мощностей. По предварительной оценке, переход на газодизельное топливо позволит добиться снижения выбросов углекислого газа до 10 %, а также сократить выбросы серы, свинца, сажи и иных канцерогенных веществ. Еще одним важным фактором станет снижение загазованности промышленных площадок.



Энергоэффективность

Чтобы снизить затраты энергоресурсов, УК «Кузбассразрезуголь» последовательно внедряет энергоэффективные технологии на всех этапах производственного цикла, модернизирует оборудование и оптимизирует режимы его работы, а также автоматизирует управление энергопотреблением.

С 2005 года Компания начала реализацию комплексной Программы по энергосбережению и повышению энергоэффективности, направленной на оптимизацию энергозатрат при открытой добыче угля и его переработке. В 2015 году Компания начала внедрение системы энергоменеджмента при содействии экспертов специализированного учреждения ООН – ЮНИДО¹. Сегодня мероприятия в рамках программы планируются и актуализируются ежегодно. Компания придерживается принципов энергоэффективности при выборе горнотранспортного оборудования, проектировании и модернизации производственных объектов и стремится применять наилучшие доступные технологии.

«Кузбассразрезуголь» регулярно проходит независимую оценку и имеет действующий сертификат ISO 50001:2018, что подтверждает соответствие производственных процессов международным стандартам энергоэффективности.

Обязательства УК «Кузбассразрезуголь» в области энергосбережения и энергоэффективности:

- рациональное и эффективное использование энергоресурсов;
- установка целей в области энергосбережения, соответствующих законодательным требованиям, а также лучшим отечественным и международным отраслевым практикам;
- повышение компетенций персонала в области энергосбережения;
- проектирование новых и модернизация существующих производственных объектов с учетом требований энергоэффективности;
- обеспечение открытости и доступности информации о мерах энергосбережения для заинтересованных сторон;
- учет критериев энергоэффективности при закупке товаров и услуг

Потребление топливно-энергетических ресурсов

GRI 302-1

МЭР 1.12

Структура потребления топливно-энергетических ресурсов УК «Кузбассразрезуголь» на протяжении многих лет остается практически неизменной. Компания использует электроэнергию и тепловую энергию из внешних источников, а также угольное топливо для котельных из собственных ресурсов. Более 80 % общего объема потребления энергоресурсов составляет моторное топливо.

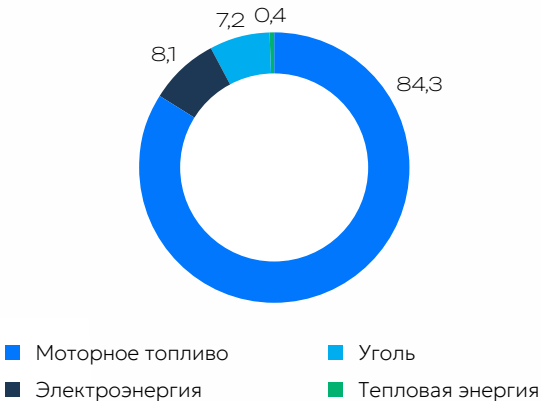
Общее потребление энергоресурсов по итогам 2024 года выросло на 7,2 % за счет роста потребления моторного

топлива на фоне увеличения объемов вскрышных работ. При этом удельный расход дизельного топлива на технологических перевозках сократился на 0,6 % и в отчетном году составил 70,66 г/ткм против 71,06 г/ткм в 2023 году. Такого результата удалось добиться за счет улучшения состояния технологических автодорог, повышения коэффициента использования оборудования и увеличения производительности автосамосвалов, а также за счет рационального распределения техники и сокращения ее внеплановых простоев.

¹ ЮНИДО – Организация Объединенных Наций по промышленному развитию.

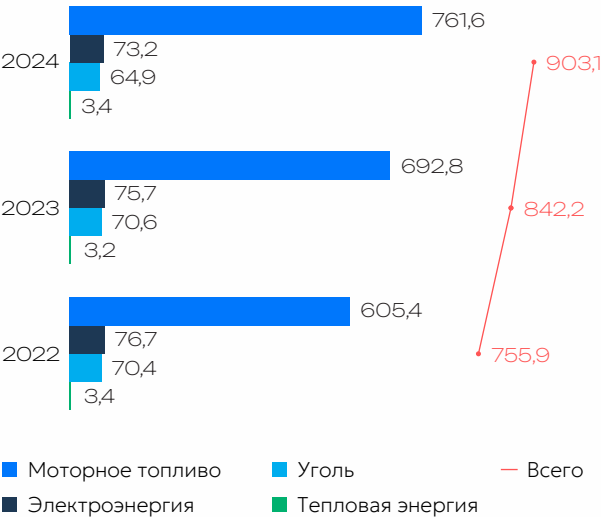
Также благодаря мероприятиям по энергосбережению и повышению энергоэффективности снизилось потребление остальных энергоресурсов. Объемы потребления электроэнергии сократились на 3,3 %, а удельный расход снизился с 0,63 до 0,62 кВт · ч / куб. м горной массы.

Структура потребления энергоресурсов, %



Фактическая экономия электроэнергии за счет выполнения мероприятий по энергосбережению составила 306,4 тыс. кВт · ч.

Потребление энергоресурсов, тыс. тонн условного топлива



Реализация Программы по энергосбережению и повышению энергоэффективности

GRI 302-4

Программа по энергосбережению и повышению энергоэффективности Компании предусматривает системный подход. На регулярной основе разрабатываются и доводятся до сотрудников годовые и квартальные планы с установлением ключевых показателей эффективности, что обеспечивает слаженную работу всего коллектива и единое понимание поставленных задач. Комплексная работа позволяет не только достигать запланированных показателей энергосбережения, но и формировать корпоративную культуру, основанную на принципах рационального использования ресурсов.

Особое внимание Компания уделяет обучению сотрудников по программе дополнительного образования, соответствующей требованиям международного стандарта энергетического менеджмента ISO 50001:2018. В отчетном году квалификацию в области энергоэффективности повысили 144 специалиста УК «Кузбассразрезуголь».

Основные направления работы в рамках системы повышения энергоэффективности:

- обновление парка техники с заменой устаревшего оборудования на современное энергоэффективное;
- цифровизация и автоматизация производственных мощностей с использованием систем интеллектуального управления энергопотреблением, датчиков мониторинга и AI-алгоритмов для оптимизации нагрузок;
- внедрение энергосберегающих технологий: переход на LED-освещение, применение частотно-регулируемых электроприводов и др.;
- оптимизация логистики и производственных циклов за счет снижения холостых пробегов и простоев техники, автоматизация планирования маршрутов движения карьерной техники

Мероприятия Программы по энергосбережению и повышению энергоэффективности в 2024 году

Направление деятельности	Итоги 2024 года
 Сокращение потребления электроэнергии	Экономия электроэнергии в объеме 306,4 тыс. кВт · ч за счет: - модернизации электроприводов оборудования котельных с установкой частотных преобразователей; - замены осветительных приборов на светодиодные; - установки компенсаторов реактивной мощности
 Сокращение потребления дизельного топлива	Удельный расход дизельного топлива на технологических перевозках сократился на 0,6 %, до 70,66 г/ткм, за счет: - контроля за соблюдением лимитов расхода топлива; - контроля коэффициента использования грузоподъемности оборудования с использованием автоматизированной системы диспетчеризации (АСД) «Карьер»; - приобретения самосвалов с современными двигателями внутреннего сгорания, позволяющими сократить удельный расход топлива на 4 %

Автоматизация учета электроэнергии

С 2010 года УК «Кузбассразрезуголь» использует автоматизированную информационную измерительную систему коммерческого учета электроэнергии (АИИС КУЭ), что позволяет точнее планировать ее потребление, эффективно контролировать расход энергоресурсов, отслеживать неэффективное использование оборудования и устранять его причины.

В 2024 году Компания начала внедрение автоматизированной системы оперативного диспетчерского управления электроснабжением (АСОДУЭ), которая позволит сокращать аварийные простои техники и оборудования при отключениях электроэнергии по неустановленным причинам, дистанционно восстанавливать электроснабжение, контролировать состояние оборудования, качество и параметры электроэнергии. В отчетном году серверное оборудование АСОДУЭ установлено на всех предприятиях Компании, на 2025 год запланированы строительно-монтажные работы на электроподстанциях, пусконаладочные работы и старт промышленной эксплуатации системы.

Важную роль в повышении энергоэффективности производственных процессов играет АСД «Карьер». Система действует на всех разрезах Компании и контролирует местонахождение карьерной техники и ее ключевые показатели: уровень топлива, давление в шинах, загрузку и фактический вес. Это позволяет выявлять и устранять недогруз самосвалов, а значит, оптимизировать грузоперевозки и расход топлива как в абсолютных, так и в относительных цифрах.

>308 млн руб.

составил экономический эффект от реализации Программы по энергосбережению и повышению энергоэффективности в 2024 году

Управление отходами

GRI 3-3, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

МЭР 1.5, МЭР 1.6

«Кузбассразрезуголь» строго контролирует всю цепочку обращения с отходами и совершенствует систему их утилизации. Компания ведет постоянный мониторинг образования отходов, предъявляет высокие требования к контрагентам для переработки и утилизации отходов, в том числе проводит экологические аудиты их деятельности.

При управлении отходами «Кузбассразрезуголь» отдает приоритет неукоснительному соблюдению природоохранного законодательства, национальных и международных стандартов обращения с отходами, а также применению наиболее эффективных технологий для их безопасной утилизации и переработки.

В отчетном году масса образовавшихся отходов составила 1 121 млн тонн, что выше уровня 2023 года на 3,3 %. Это связано с увеличением объемов вскрышных работ из-за особенностей горно-геологических условий.

При этом объем отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание, в отчетном году увеличился на 5,4 %, что объясняется улучшением организации их централизованного сбора.

Более 99 % отходов Компании составляют вскрышные и вмещающие горные породы, имеющие естественное происхождение и являющиеся неопасными отходами V класса. Они не оказывают значимого воздействия на окружающую среду, но изменяют естественные ландшафты при формировании внешних отвалов. Для сбора и мониторинга объемов их образования используются маркшейдерские замеры и натурные обследования.

УК «Кузбассразрезуголь» стремится сократить образование вскрышных и вмещающих пород за счет оптимизации схем отработки месторождений, а также расширения сферы их применения. Они используются для обратной засыпки горных выработок, строительных работ и рекультивации. В отчетном году таким образом было использовано 535,8 млн тонн пород, в 2023 году – 487,3 млн тонн. Остаток отходов вскрышных и вмещающих пород размещается на внешних отвалах, которые в последующем рекультивируются.

Образование отходов, млн тонн



↑10 %

составил рост объема вскрышных и вмещающих пород, использованных для закладки выработанных пространств и на строительные нужды в 2024 году



Образование отходов I–V классов опасности, тонн

Вид отходов по классу опасности	2022	2023	2024
I класс	1,0	0,6	0,7
II класс	13,7	12,2	11,3
III класс	3 897,4	4 477,2	6 804,2
IV класс	5 990,6	9 601,9	17 242,6
V класс	976 309 629,5	1 085 289 381,3	1 121 001 990,7
Всего	976 319 532,2	1 085 303 473,2	1 121 026 049,5

Обращение с отходами

Доля в общем объеме отходов, %	Основные виды отходов	Класс опасности	Меры утилизации
53,1	Вскрышные породы	V	Размещаются во внешних отвалах
46,8	Вскрышные породы и отходы обогащения	V	Размещаются в выработанных пространствах, используются при строительстве дорог и рекультивации
>1	Конвейерные ленты, лом черных и цветных металлов	V	Отдаются на переработку сторонним специализированным организациям
>1	Отработанные шины, обтирочный материал, коммунальные отходы и т. д.	IV, III	Передаются специализированным организациям на утилизацию и размещение, частично утилизируются собственными силами
>1	Отработанные масла, аккумуляторы без кислоты, отработанные фильтры	IV, III	Передаются специализированным организациям на утилизацию либо утилизируются собственными силами
>1	Ртутные и люминесцентные лампы	I	Передаются специализированным организациям для обезвреживания

Движение отходов, млн тонн

Способ утилизации	2022	2023	2024
Размещено в объектах размещения отходов	580,5	496,0	595,5
Утилизировано	433,5	487,4	535,8
Передано сторонним организациям для утилизации/обезвреживания	0,0426	0,0463	0,0488

Вторая по объему категория отходов, образующихся в результате деятельности Компании, – крупногабаритные шины и отработанные железнодорожные шпалы, которые относятся к IV и III классам опасности соответственно. Действующее законодательство запрещает захоронение таких отходов: их естественное разложение сопровождается выделением множества вредных для человека и окружающей среды веществ, а отработанные шины также пожароопасны.

В связи с этим УК «Кузбассразрезуголь» передает на утилизацию 100 % отработанных крупногабаритных шин и железнодорожных шпал. В 2024 году Компания направила на утилизацию более 10,1 тыс. тонн отработанных шин и свыше 3,3 тыс. тонн шпал.

В результате работы большого количества карьерной техники на объектах Компании также ежегодно образуются отработанные масла, относящиеся к отходам III класса опасности. Они накапливаются в герметичных емкостях с поддонами, исключающих проливы на почву, а затем в полном объеме передаются в дочернюю организацию, которая использует их для производства взрывчатых веществ, в последующем применяющихся на участках горных работ Компании. В 2024 году на утилизацию было передано 3,1 тонны отработанных масел.

Продукты переработки крупногабаритных шин используются в химической и нефтяной промышленности, строительстве, а также при производстве травмобезопасных покрытий для детских площадок.



Сокращение образования отходов

УК «Кузбассразрезуголь» работает над сокращением образования отходов и обеспечением максимально возможного объема их утилизации. Чтобы сократить объем образования вскрышных и вмещающих пород, ведется оптимизация схем отработки месторождений и применяются блочные способы отработки. Это позволяет сократить долю породы, размещаемую на внешних отвалах.

УК «Кузбассразрезуголь» руководствуется принципами бережливого производства и организует на своих объектах сбор материалов, пригодных для переработки. Для всех сотрудников, включая высшее руководство, установлен порядок обращения с использованной бумагой для ее последующей

переработки. С 2019 года регулярно проводятся акции по рециклингу бумаги и картона. На переработку в 2024 году передано 46,8 тонны макулатуры.

В отчетном году в Компании также на 43,9 % сократилось использование бумаги благодаря развитию системы электронного документооборота. Использовано 46,8 тонны бумаги против 83,4 тонны в 2023 году.

В перспективе Компания планирует включить в перечень ресурсов для централизованного сбора пластик и полиэтилен. На момент подготовки отчета вопрос находится в проработке.

Отбор контрагентов для обращения с отходами

В 2024 году Компания заключила 10 договоров с контрагентами на утилизацию и обезвреживание 48,8 тыс. тонн отходов. Всего на конец 2024 года действовало 25 таких договоров.

При выборе контрагентов для переработки и утилизации отходов УК «Кузбассразрезуголь» использует собственный подход, который был одобрен властями Кемеровской области и рекомендован к применению и другим промышленным предприятиям региона.

Компания предъявляет к контрагентам повышенные требования по соблюдению норм обращения с отходами

и обеспечению экологической безопасности. Перед участием в торгах все претенденты проходят предварительный выездной аудит для всесторонней оценки соблюдения требований в области охраны окружающей среды, состояния оборудования и производственной площадки. Также оценивается компетентность персонала.

Условия договора на утилизацию и обезвреживание отходов предусматривают регулярный контроль исполнения контрагентом обязательств и штрафные санкции. Если контрагент допускает серьезные нарушения или отказывается устранять выявленные недостатки, сотрудничество с ним прекращается.

Механизм расширенной ответственности производителей и импортеров

УК «Кузбассразрезуголь» входит в число участников механизма расширенной ответственности производителей (РОП) и импортеров товаров, который регулирует обращение с отходами использования ввозимой и производимой в России продукции.

В рамках механизма конечный потребитель закупает продукцию по цене, в которую включена стоимость утилизации отходов от использования товара. Утилизацию обеспечивает производитель либо импортер, который заключает

соответствующий договор со специализированными организациями и предоставляет отчетность в Росприроднадзор. При нарушении этого порядка производитель или импортер обязан не только выполнить обязательства по утилизации отходов, но и внести экологический платеж, существенно превышающий стоимость утилизации.

В перспективе Компания рассматривает возможность стать участником схемы РОП не только в качестве образователя отходов, но и в качестве организации-утилизатора.

Охрана атмосферного воздуха

«Кузбассразрезуголь» осознает свою ответственность за снижение негативного воздействия на атмосферу и улучшение качества воздуха на территориях присутствия. Компания строго соблюдает требования природоохранного законодательства, установленные нормативы выбросов и ведет мониторинг содержания загрязняющих веществ в воздухе, в том числе на границе санитарно-защитных зон, в рамках производственного экологического контроля.

Оценка выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

GRI 3-3, GRI 305-7 МЭР 1.7

Наиболее значительные воздействия УК «Кузбассразрезуголь» на состояние атмосферного воздуха связаны с выбросами загрязняющих веществ в результате работы карьерной техники на дизельном топливе.

➔ Подробнее см. [«Управление выбросами парниковых газов»](#)

Также в процессе производственной деятельности выбросы пыли в атмосферный воздух происходят при буровзрывных и горных работах, при погрузке и транспортировке горной массы и из-за сдувания ветром пыли с поверхности отвалов и технологических дорог.



Динамика объема выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух

Объем выбросов загрязняющих веществ, тыс. тонн



Удельные выбросы загрязняющих веществ, кг / тонну горной массы



В соответствии с требованиями КЭР Компания перешла на новую методику расчета выбросов, учитывающую больший перечень загрязняющих веществ и изменяющую принципы нормирования. Таким образом, увеличение объема выбросов в значительной степени связано с формальными причинами, не влияющими на фактическое воздействие УК «Кузбассразрезуголь» на состояние атмосферного воздуха.

В 2024 году объем выбросов, рассчитанный в соответствии с требованиями КЭР, составил 51,16 тыс. тонн – это на 29 % больше, чем в предыдущем году. При этом обеспечить полную сопоставимость показателей не представляется возможным, поскольку расчеты за 2023 год и более ранние годы выполнены по разным редакциям инвентаризаций выбросов.

На выбросы в отчетном году повлияли увеличение объема вскрышных работ и появление новых участков отвалообразования, что привело к расширению площадей сдувания пыли.

Снижение выбросов загрязняющих веществ

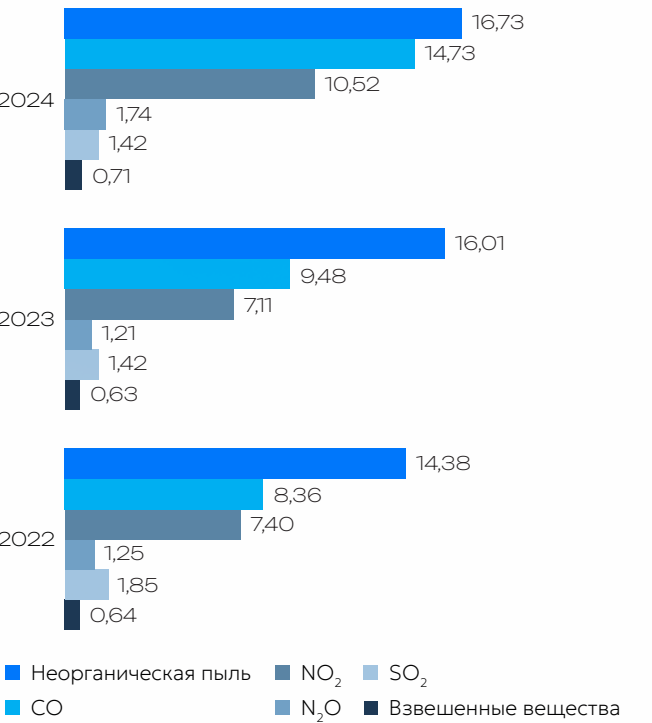
На всех производственных этапах «Кузбассразрезуголь» стремится к использованию инновационных и перспективных технологий пылеподавления. Для снижения пыления при буровзрывных работах применяются гидрозабойка скважин, орошение взрывааемых блоков, система высокоточного взрывания и электронные системы инициирования.

В отчетном году Компания приступила к промышленному применению разработанной совместно с учеными технологии «тихих» взрывов с минимальным сейсмическим и экологическим воздействием. Оно достигается за счет программируемого короткозамедленного взрывания буровзрывных скважин, что позволяеткратно снизить магнитуду и пылегазовые выбросы в атмосферу.

➔ Подробнее см. [«Совершенствование буровзрывных работ»](#)

Для обработки технологических дорог вместо воды Компания использует специальные пылеподавляющие реагенты, в состав которых входят растворы

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, тыс. тонн



солей кальция, магния и натрия, природные полимеры и поверхностно-активные вещества. Такие эмульсии плотно связывают частицы пыли и не позволяют им подниматься в воздух даже при движении техники. Для повышения эффективности пылеподавления на технологических дорогах парк вспомогательной техники УК «Кузбассразрезуголь» дополнили новыми поливочными машинами с увеличенной емкостью цистерн до 119 куб. м и более длительным периодом автономной работы.

Угольные склады Компании оснащены установками пылеподавления, распыляющими мелкодисперсный водяной туман. Каждая установка улавливает до 90 % угольной и породной пыли на площади более 2 тыс. кв. м. При погрузке в вагоны уголь проходит дополнительную обработку для снижения пыления при транспортировке по железной дороге.

Охрана водных ресурсов

GRI 3-3, GRI 303-1

«Кузбассразрезуголь» входит в число крупнейших водопользователей Кемеровской области и стремится к рациональному и эффективному использованию водных ресурсов.

В производственной деятельности Компании используется вода из поверхностных и подземных источников. Следуя принципам экологической ответственности, УК «Кузбассразрезуголь» стремится к сокращению воздействия на водные объекты и постоянно ищет оптимальные технологические решения.

Все реки – водоприемники сточных вод Компании имеют рыбохозяйственное значение, поэтому при водопользовании «Кузбассразрезуголь» руководствуется действующим природоохранным законодательством, в том числе требованиями приказа Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 13 декабря 2016 года № 552 «Об утверждении нормативов качества воды водных объектов рыбохозяйственного значения, в том числе нормативов предельно допустимых концентраций вредных веществ в водах водных объектов рыбохозяйственного значения».

Цели Компании в области водопользования



Повышение качества очистки сточных вод



Уменьшение объемов водопотребления



Обеспечение безопасности водных биологических ресурсов

Водопользование

GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5

МЭР 1.1, МЭР 1.2, МЭР 1.3, МЭР 1.4

УК «Кузбассразрезуголь» использует воду из поверхностных источников для технологических нужд, в первую очередь в процессе обогащения угля. Также забор воды ведется через скважины из подземных источников. При этом соблюдаются все природоохранные требования и принимаются меры по защите водных биологических ресурсов.

Объемы водозабора и водопотребления Компании зависят от масштаба производственной деятельности, а также от естественного поступления природных подземных вод в открытые горные выработки. Эти воды содержат многочисленные растворенные соединения, в том числе соли, и уже в естественном виде не соответствуют нормативам по ряду параметров.

В результате деятельности УК «Кузбассразрезуголь» они в меньшей степени подвергаются дополнительному загрязнению, но перед их сбросом в поверхностные водные объекты проходят очистку. Таким образом Компания, помимо привнесенных загрязнителей, вынуждена бороться с естественными загрязнениями, не вызванными ее деятельностью.

Чтобы минимизировать объем сбросов, сточные воды используют для технологических нужд, включая полив дорог для пылеподавления.

Схема движения воды «УК «Кузбассразрезуголь»



43,6 %
составила доля повторно
используемой воды

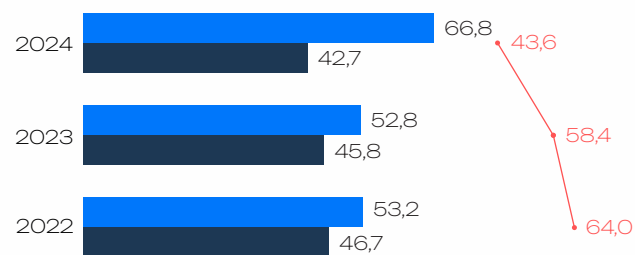
По итогам 2024 года общее водопотребление выросло на 26 %, в том числе из-за природных особенностей разрабатываемых горных участков, которые характеризуются повышенным притоком подземных вод, что требует их активного осушения при проведении вскрышных работ.

Объем водозабора из поверхностных и подземных источников сократился на 36 % в сравнении с 2023 годом и составил около 2,9 млн куб. м: 1,3 млн куб. м из рек и 1,6 млн куб. м из скважин. Это стало возможным за счет внедрения на обогатительных фабриках фильтр-прессовых отделений, которые требуют меньшего потребления воды. Однако существенно вырос объем попутно извлекаемой воды, образующейся при ведении вскрышных работ.

На всех обогатительных фабриках и крутонаклонных сепараторах Компании используется замкнутая водно-шламовая система, исключающая сброс промышленных стоков в водные объекты. Для очистки оборотной воды используют естественное осаждение или фильтр-прессовые отделения, а потери воды с продуктами обогащения компенсируются за счет использования подземных вод или вод карьерного водоотлива.

Общий сброс загрязняющих веществ в поверхностные водные объекты в 2024 году составил 4,87 тыс. тонн, что на 23 % больше абсолютных объемов 2023 года. Это связано с ростом общего объема сброса, который, в свою очередь, вырос из-за увеличения объема забираемой попутной воды. При этом содержание загрязняющих веществ в сточных водах снизилось на 17 %, составив 0,099 кг на 1 куб. м воды против 0,119 кг на 1 куб. м в предыдущем году. Это свидетельствует об улучшении качества водоочистки.

Динамика водопотребления¹



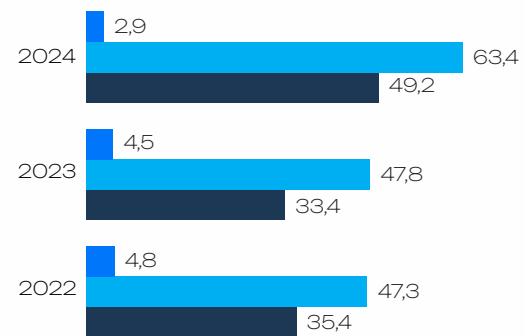
- Общее водопотребление, млн куб. м
- Водопотребление на собственные нужды, млн куб. м
- Доля повторно используемой воды, %

¹ При расчете водопотребления учитывается объем карьерного водоотлива, включающего попутные воды и атмосферные осадки.

² С 2023 года сухой остаток исключен из расчетов и нормируется как общая минерализация в составе свойств сточных вод, а не как загрязняющее вещество.

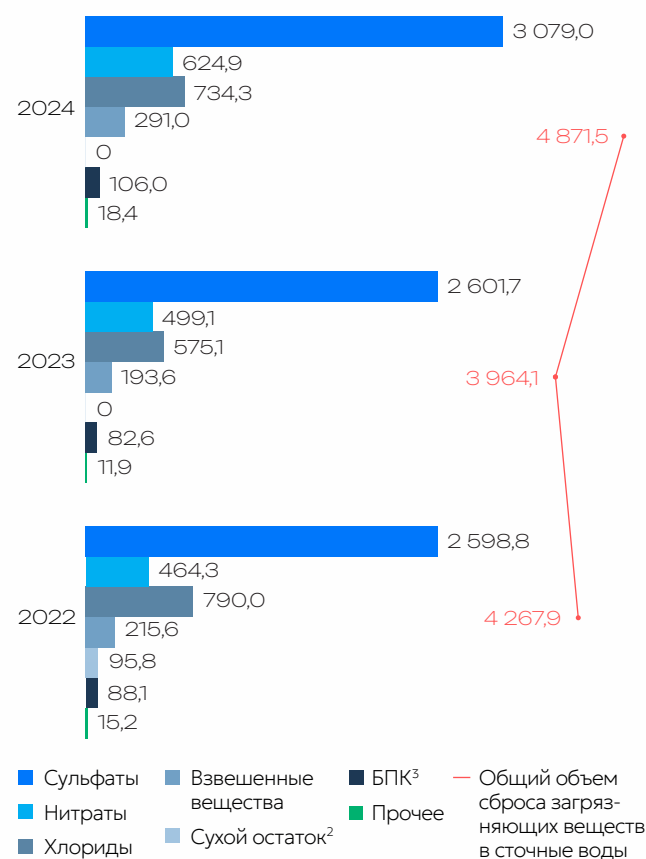
³ Биохимическое потребление кислорода – показатель качества воды, характеризующий степень загрязнения воды органическими соединениями.

Динамика забора и сброса воды, млн куб. м



- Забор из водных объектов
- Объем вод, откачиваемых из карьерных выемок (попутная вода и атмосферные осадки)
- Сброс в водные объекты

Объем сброса загрязняющих веществ в сточные воды, тонн



Содержание загрязняющих веществ в сбрасываемой воде, кг / куб. м воды



Строительство и модернизация очистных сооружений

УК «Кузбассразрезуголь» ведет строительство новых очистных сооружений и модернизацию действующих, чтобы повысить качество очистки сточных вод. Новые установки проектируются в соответствии с производственными потребностями и с применением наилучших доступных технологий водоочистки.

В эксплуатации у Компании находятся пруды-отстойники, фильтрующие массивы, объекты

с применением биологической очистки (в том числе одно биоплато), модульные очистные сооружения механической, биологической, физико-химической очистки. С 2017 года были введены в эксплуатацию восемь комплексов очистных сооружений, еще несколько объектов водоочистки на момент подготовки отчета проектируются и строятся.

Совершенствование очистки сточных вод

В 2024 году УК «Кузбассразрезуголь» совместно с Московским государственным техническим университетом им. Н. Э. Баумана и Кемеровским госуниверситетом провела испытания новых модульных установок очистки сточных вод на одном из угольных разрезов Компании.

Для снижения концентрации загрязняющих веществ в сточных водах на экспериментальном оборудовании применяются различные схемы флотации: первая использует титановые электроды, вторая, запатентованная российскими учеными, – реагенты с содержанием алюминия. Помимо флотации, сточные воды проходят еще несколько этапов очистки, эффективность и экономичность которых установят в ходе эксперимента.

Опытные испытания новых установок продолжатся до 2026 года и будут вестись под постоянным лабораторным контролем. В результате будет выбрана наиболее результативная и рациональная технологическая схема для масштабирования на других предприятиях Компании.



Рекультивация земель и лесовосстановление

УК «Кузбассразрезуголь» на постоянной основе реализует проекты по лесовосстановлению и озеленению населенных пунктов на территории присутствия. В год своего 60-летия Компания расширила программу озеленения и высадила на территории Кемеровской области 2 млн молодых деревьев.

Основная доля посадок в отчетном году пришлась на работы по компенсационному лесовосстановлению. В лесничествах Кузбасса при участии Компании высажено почти 1,8 млн елей на общей площади 379 га, план компенсационного восстановления лесных экосистем выполнен на 100 %.

В рамках работ по рекультивации УК «Кузбассразрезуголь» восстановила 102,6 га земель и высадила на них более 230 тыс. саженцев сосны сибирской, березы, рябины, ивы и караганы. Деревья и кустарники подобраны с учетом природных и климатических особенностей зон посадки. Высокую приживаемость на техногенной почве обеспечивает использование саженцев с закрытой корневой системой. Они демонстрируют хороший прирост, быстрее вступают в цветение и плодоносят.

В горняцких городах и поселках работники УК «Кузбассразрезуголь» заложили новые аллеи в честь 60-летия Компании и укоренили более 5 тыс. деревьев. В поселках Малиновка Калтанского

городского округа и Краснобродский Прокопьевского муниципального округа в скверах высажены восьмиметровые ели, которые будут украшаться на новогодние праздники.

↑27 %
увеличен объем программы озеленения в сравнении с 2023 годом

Для посадок Компания традиционно использует смешанные лесные культуры, которые хорошо приживаются на техногенных почвах: сосну обыкновенную, березу, карагану и лох серебристый.



Восстановление нарушенных земель

GRI 3-3, GRI 304-3

Рекультивация земель – одно из ключевых направлений деятельности УК «Кузбассразрезуголь» в области устойчивого развития и важнейший инструмент минимизации воздействия производственной деятельности на окружающую среду.

- Компания проводит комплексное восстановление нарушенных земель в два этапа:
- горнотехническая рекультивация – комплекс работ по восстановлению рельефа, почвенного слоя и гидрологического режима территории;
 - биологическая рекультивация – мероприятия по восстановлению плодородия почв и формированию устойчивых растительных сообществ.

Через три – пять лет после окончания биорекультивации восстановленная территория может использоваться по целевому назначению.

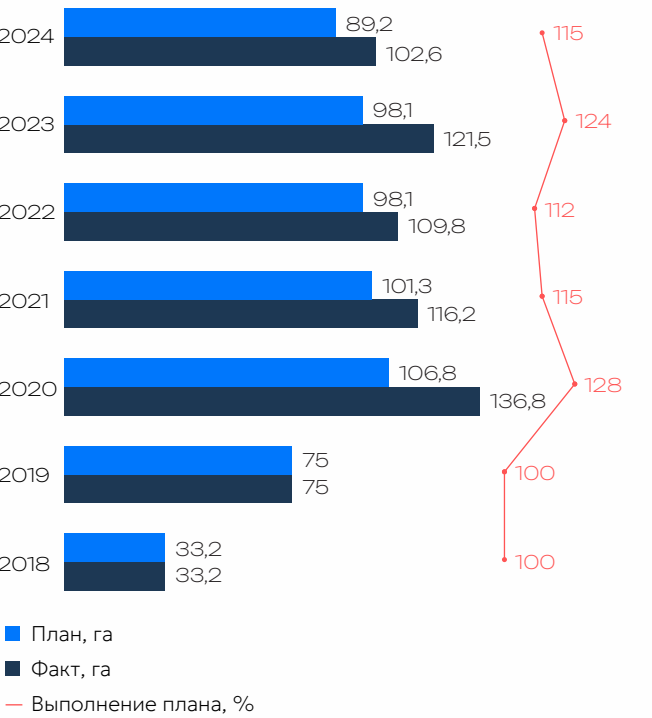
- Компания применяет наилучшие доступные технологии, обеспечивающие максимальную эффективность рекультивации. Внимание уделяется не только количеству высаженных растений, но и качеству их приживаемости, что достигается за счет:
- современных методов подготовки почвы;
 - разработки новых природоподобных технологий биологической рекультивации;
 - использования адаптированных к местным условиям видов растений;
 - применения инновационных агротехнических приемов, в том числе высадки саженцев с закрытой корневой системой;
 - регулярного мониторинга состояния восстановленных территорий.

Проектные решения по рекультивации проходят государственную экологическую экспертизу. Объемы и площадь восстановления земель меняются от года

к году в зависимости от множества факторов. При этом с 2018 года сохраняется тенденция к росту площадей рекультивации, а с 2020 года фактический объем работ стабильно превышает плановые значения. Так, в 2024 году план был выполнен на 115 %, рекультивация нарушенных земель проведена на общей площади 102,6 га.

Чтобы добиться высокой приживаемости растений, экологи УК «Кузбассразрезуголь» совместно с учеными разрабатывают современные способы рекультивации земель. Для проведения необходимых исследований на объектах Компании создаются экологические полигоны, учитывающие особенности локальных экосистем.

Рекультивация нарушенных земель



Экополигон мирового уровня

С 2023 года в рамках КНТП «Чистый уголь – зеленый Кузбасс» при поддержке АНО «НОЦ «Кузбасс» ведется создание экополигона для отработки новейших технологий рекультивации и ремедиации. УК «Кузбассразрезуголь» предоставляет площадку для полигона и софинансирует его создание.

При участии специалистов Института цифры Кемеровского государственного университета был создан цифровой двойник полигона, что позволит

оперативно обрабатывать поступающие данные и управлять исследованиями. В 2024 году учеными была разработана база данных условий эффективной приживаемости различных растений с потенциалом использования для рекультивации.

Опытно-испытательный экополигон

Полигон, созданный на отвале угольного разреза в 2018 году при участии Федерального исследовательского центра угля и углехимии Сибирского отделения Российской академии наук (ФИЦ УУХ СО РАН), стал первой в Кузбассе опытно-промышленной площадкой для научных исследований в области восстановления земель, нарушенных горными работами.

В 2023 году на полигоне завершилась четырехлетняя работа по разработке методики природоподобного восстановления нарушенных территорий. Методика включает высадку саженцев смешанных древесных

пород с закрытой корневой системой, применение гидрогеля и соблюдение специального режима полива. Такой подход обеспечивает практически полную приживаемость растений, способствует их интенсивному росту и последующему естественному воспроизводству. Результаты исследования были опубликованы и могут применяться для восстановления многих техногенных ландшафтов.

С 2024 года Компания работает над поддержанием и научным сопровождением полигона.



Лесовосстановление

УК «Кузбассразрезуголь» компенсирует воздействия на лесные экосистемы путем регулярного проведения комплексных мероприятий по лесовосстановлению, внедряет инновационные агротехнические решения и лучшие практики в этой области.

В рамках программы лесовосстановления осуществляются:

- подготовка участков с проведением необходимых агротехнических работ;
- посадка лесных культур;
- агротехнический уход за молодыми насаждениями;
- мониторинг приживаемости.

Для высадки Компания использует в том числе саженцы с закрытой корневой системой, которая обеспечивает высокую приживаемость. Особое внимание уделяется подбору устойчивых пород деревьев, способных противостоять негативным факторам

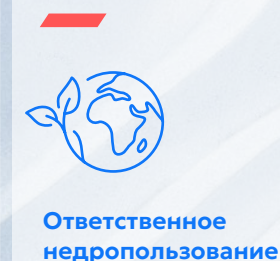
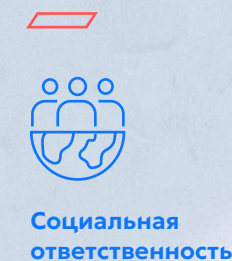
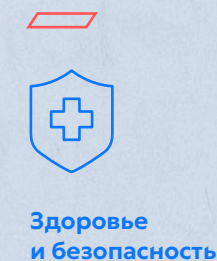
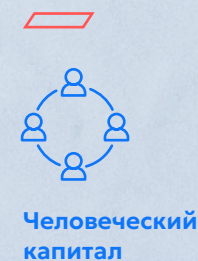
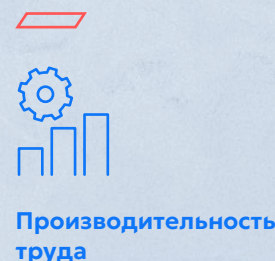
промышленного воздействия. Кроме того, Компания поддерживает естественное восстановление территорий путем сохранения и поддержки жизнеспособного подроста основных лесных пород.

Эти мероприятия не только компенсируют воздействие производственной деятельности, но и способствуют формированию устойчивых лесных экосистем, повышению углеродного потенциала региона и сохранению биоразнообразия.

В соответствии с требованиями российского законодательства УК «Кузбассразрезуголь» проводит восстановление лесов на территории, равной площади вырубленных при подготовке к открытым горным работам лесных насаждений.



60 лет развития



Ответственное отношение к окружающей среде – еще один принцип, которому Компания следует не одно десятилетие. УК «Кузбассразрезуголь» в числе первых в Кузбассе начала проводить рекультивацию земель, вести строгий внутренний экологический контроль, внедрять наилучшие доступные технологии для охраны окружающей среды.

Развитие открытой угледобычи с самого начала было связано с воздействием на окружающую среду, поэтому руководство Компании всегда уделяло особое внимание вопросам экологии.

В 1960-х годах «Кузбассразрезуголь» начал комплексную работу по пылеподавлению на угольных разрезах и очистке сточных вод. Появились первые системы орошения технологических дорог и механическая водоочистка.

В 1980-х годах «Кузбассразрезуголь» приступил к планомерному восстановлению нарушенных угледобычей земель. В Компании было создано первое специализированное производственное управление по рекультивации, которое занималось горнотехнической, а затем и биологической рекультивацией. На отвалах восстанавливался плодородный слой почвы и высаживались деревья, которым угольщики стремились обеспечить высокую приживаемость.

2024

«Кузбассразрезуголь» уделяет особое внимание вопросам охраны атмосферного воздуха, восстановления земель и сохранения биоразнообразия. Компания совместно с учеными разрабатывает новые технологии проведения буровзрывных работ, рекультивации земель, охраны водных ресурсов, которые помогают снизить и компенсировать воздействие на окружающую среду.

На угольных разрезах УК «Кузбассразрезуголь» созданы экополигоны для апробирования новых технологий рекультивации. При этом учитывается потенциал поглощения углеродного следа и обеспечивается почти 100%-я приживаемость саженцев.

Все предприятия Компании имеют производственные очистные сооружения. Ведется постоянный мониторинг качества атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон и в ближайших населенных пунктах. С 2024 года на разрезах применяется собственная [технология «тихий» взрывов](#) с минимальных сейсмическим и пылегазовым воздействием.

1964

Сохранение биоразнообразия

GRI 3-3, GRI 304-1, GRI 304-3, GRI 304-4

Сохранение биоразнообразия – значимое направление природоохранной деятельности УК «Кузбассразрезуголь». Ежегодно Компания проводит мероприятия по защите, мониторингу и восстановлению биологического разнообразия водных и растительных экосистем.

УК «Кузбассразрезуголь» на постоянной основе реализует комплекс мер для предотвращения и минимизации негативного воздействия на биоразнообразие, а также принимает проактивные меры по его сохранению и восстановлению в регионе присутствия.

Активы Компании не касаются границ охраняемых природных территорий и местностей с высокой ценностью биоразнообразия. В пределах предприятий не располагаются места гнездования и пути миграции животных, занесенных в Красные книги России и Кемеровской области, отсутствуют следы их жизнедеятельности.

На случай обнаружения охраняемых видов в границах перспективного развития Компанией совместно с ФИЦ УУХ СО РАН разработаны и утверждены на региональном уровне Методические рекомендации по сохранению редких растений каменистых местообитаний при добыче полезных ископаемых.

Приоритеты Компании в области сохранения биоразнообразия



Минимизация воздействия на природные экосистемы



Восстановление нарушенных территорий до состояния, пригодного для обитания различных видов флоры и фауны



Участие в сохранении редких и исчезающих видов растений



Сохранение липы сибирской

В отчетном году УК «Кузбассразрезуголь» продолжила начатый годом ранее эксперимент по сохранению реликтовой липы сибирской, занесенной в Красную книгу Кузбасса. Из семян, собранных на особо охраняемой природной территории (ООПТ) «Липовый остров» на юге Кузбасса, в тепличных условиях выращены липовые саженцы с закрытой корневой системой.

На момент подготовки отчета – в июне 2025 года – Компанией совместно с учеными ФИЦ УУХ СО РАН на отвале угольного разреза создан первый в России липовый экополигон, где высажено 380 саженцев липы сибирской. Там же была проведена работа по укоренению 1 тыс. растений-спутников (ель, осина, черемуха, рябина и карагана). Это позволит обеспечить липе сибирской привычные условия роста. Обустройство полигона планируется

завершить в 2027 году. В общей сложности на рекультивируемой территории будет высажено более 6 тыс. растений.

Липа сибирская – эндемичное реликтовое растение, произрастающее исключительно в Западной Сибири. В Новокузнецком муниципальном округе Кемеровской области расположен памятник природы федерального значения «Липовый остров» – редчайший пример чистых насаждений этого вида деревьев.

По оценке ученых, он является остатком широколиственных лесов третичного периода, уцелевшим в ходе изменений климата. Однако в естественных условиях популяция липы сибирской сокращается из-за низкой всхожести семян.

Зарыбление водоемов

Сохранение биоразнообразия и чистоты водоемов – один из стратегических приоритетов природоохранной программы УК «Кузбассразрезуголь». Компания ежегодно проводит зарыбление рек для восстановления их экосистем, а также следит за состоянием водоемов и организует экологические субботники в береговых зонах.

В отчетном году Компания впервые организовала выпуск в верховья реки Томи и ее приток Верхнюю Терсь 40 тыс. мальков хариуса – редкого и ценного вида лососевых, который водится в чистых реках с каменистым дном. Зарыбление проводилось под контролем специалистов Верхнеобского территориального управления Федерального агентства по рыболовству.

В 2024 году УК «Кузбассразрезуголь» по инициативе местных жителей также провела зарыбление реки Малый Бачат в Кемеровской области, на территории традиционного рыболовного промысла коренного малочисленного народа – телеутов. Сотрудники Компании вместе с представителями телеутского сообщества выпустили в водоем почти 700 четырехлетних особей толстолобика. Эта пресноводная рыба является биологическим мелиоратором – уничтожает водную растительность и помогает естественной очистке реки и сохранению ее экосистемы.



Приложения

Об Отчете

GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3

В настоящем Отчете об устойчивом развитии (далее – Отчет) за 2024 год раскрываются данные о деятельности АО «УК «Кузбассразрезуголь» (далее – УК «Кузбассразрезуголь», «Кузбассразрезуголь», Компания) за период с 1 января по 31 декабря 2024 года. Компания готовит Отчет об устойчивом развитии ежегодно. Предыдущий Отчет об устойчивом развитии был выпущен 7 августа 2024 года.

В периметр Отчета включены сведения о деятельности УК «Кузбассразрезуголь».

Принципы составления Отчета

Настоящий публичный нефинансовый Отчет адресован широкому кругу заинтересованных лиц и раскрывает ключевые результаты работы УК «Кузбассразрезуголь» в 2024 году, механизмы социальной и экологической ответственности, данные о воздействиях Компании и подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами.

Отчет подготовлен с учетом Стандартов отчетности в области устойчивого развития GRI Standards (уровень соответствия «с указанием»), а также Проекта Стандарта отчетности об устойчивом развитии и требованиях к системе верификации соответствия деятельности организаций стандарту общественного капитала бизнеса, опубликованного Министерством экономического развития Российской Федерации 30 сентября 2024 года, и информационного письма Банка России «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами

Ограничение ответственности

В Отчет включены заявления прогнозного характера, касающиеся дальнейшего развития Компании. При этом фактические результаты деятельности Компании могут отличаться от приведенных в Отчете в связи с изменениями политической, экономической, социальной и правовой ситуации в Российской Федерации и мире.

Подготовку Отчета курирует направление Устойчивого развития Дирекции по связям с общественностью и коммуникациям. Качественные и количественные данные в Отчете предоставляют профильные подразделения.

Аудит нефинансовых показателей и общественное заверение отчета не проводились.

нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ» от 12 июля 2021 года № ИН-06-28/49. Также Отчет раскрывает информацию о вкладе Компании в достижение национальных целей развития Российской Федерации и Целей ООН в области устойчивого развития.

В настоящем Отчете термин «Компания» относится к УК «Кузбассразрезуголь», термин «предприятие» – к угледобывающим предприятиям, входящим в его состав. Информация в Отчете, включая данные о продукте, конкурентных позициях и тенденциях рынка, прошла внутреннее согласование, проверку полноты и корректности и не была проверена какой-либо третьей стороной. Отчет также содержит отраслевые и рыночные данные, полученные из открытых источников, и результаты исследований и опросов, проведенных третьими сторонами.

В связи с повышенными внешнеэкономическими рисками Компания сохраняет конфиденциальность отдельных производственных, финансовых и управленческих аспектов деятельности.

Определение существенных тем Отчета

GRI 3-1, GRI 3-2

Чтобы определить темы для наиболее подробного отражения в Отчете, Компания провела опрос заинтересованных сторон в формате онлайн-анкетирования. Методология данного исследования разработана на основе рекомендаций стандарта GRI 3: Material Topics 2021.

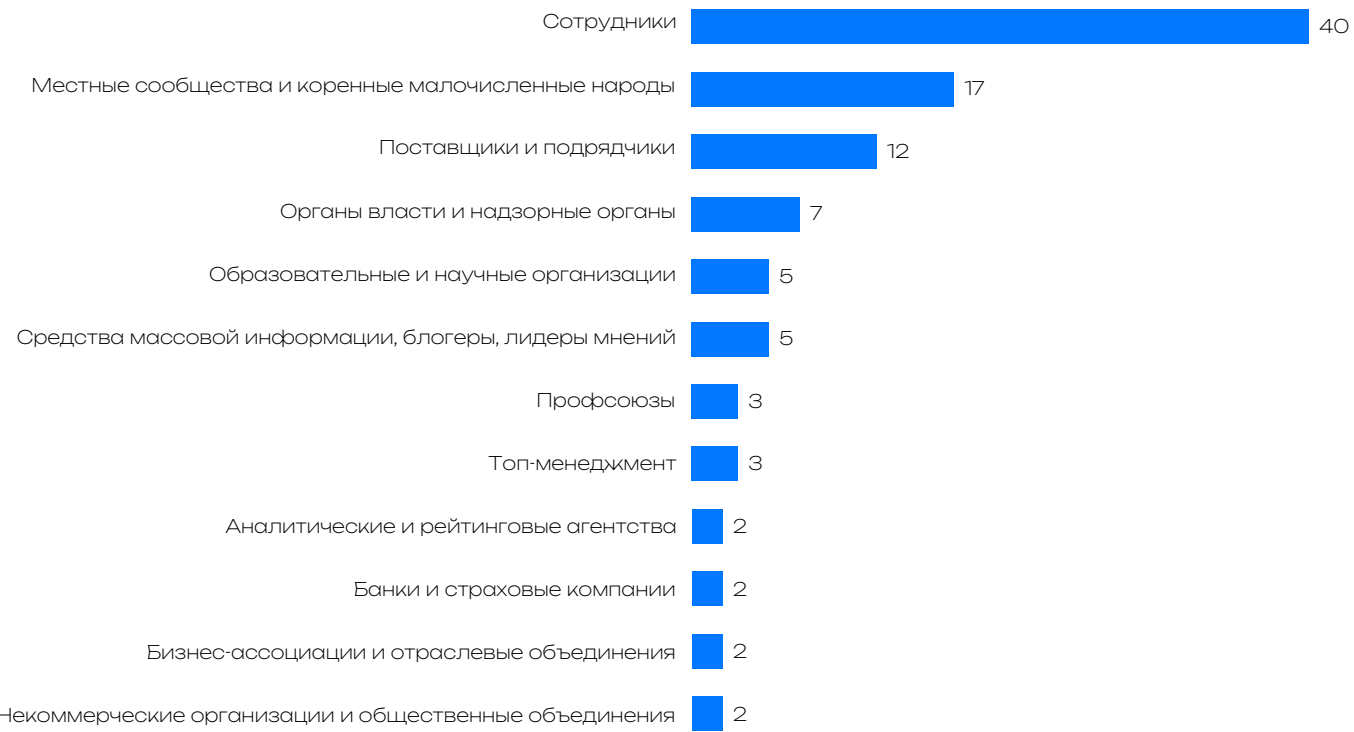
Первоначальный список тем, который был предложен стейкхолдерам для оценки значимости, был сформирован на основе тем, выявленных в рамках процедуры определения существенности для предыдущего отчетного периода. При формировании списка также были учтены рекомендации, полученные от заинтересованных сторон и рейтинговых агентств при оценке Отчета об устойчивом развитии за 2023 год.

Итоговый список включал 19 тем, которые были предложены для оценки стейкхолдерам. Данные темы

отражают воздействия Компании на экономику, окружающую среду и общество. Участники анкетирования могли оценить значимость каждой темы по шкале от 1 до 5, где 1 получали наименее важные, а 5 – исключительно важные темы. Стейкхолдеры могли оставлять замечания к анкете в свободной форме: комментировать предложенные для оценки темы и предлагать новые.

В опросе приняли участие 298 представителей заинтересованных сторон: 129 внутренних и 169 внешних стейкхолдеров. Полученные результаты были скорректированы с помощью весовых коэффициентов, чтобы придать равную значимость мнению каждой из групп стейкхолдеров. Затем на основе усредненных оценок, полученных от групп заинтересованных сторон, был сформирован итоговый список тем в порядке убывания их значимости.

Распределение участников по категориям стейкхолдеров, %



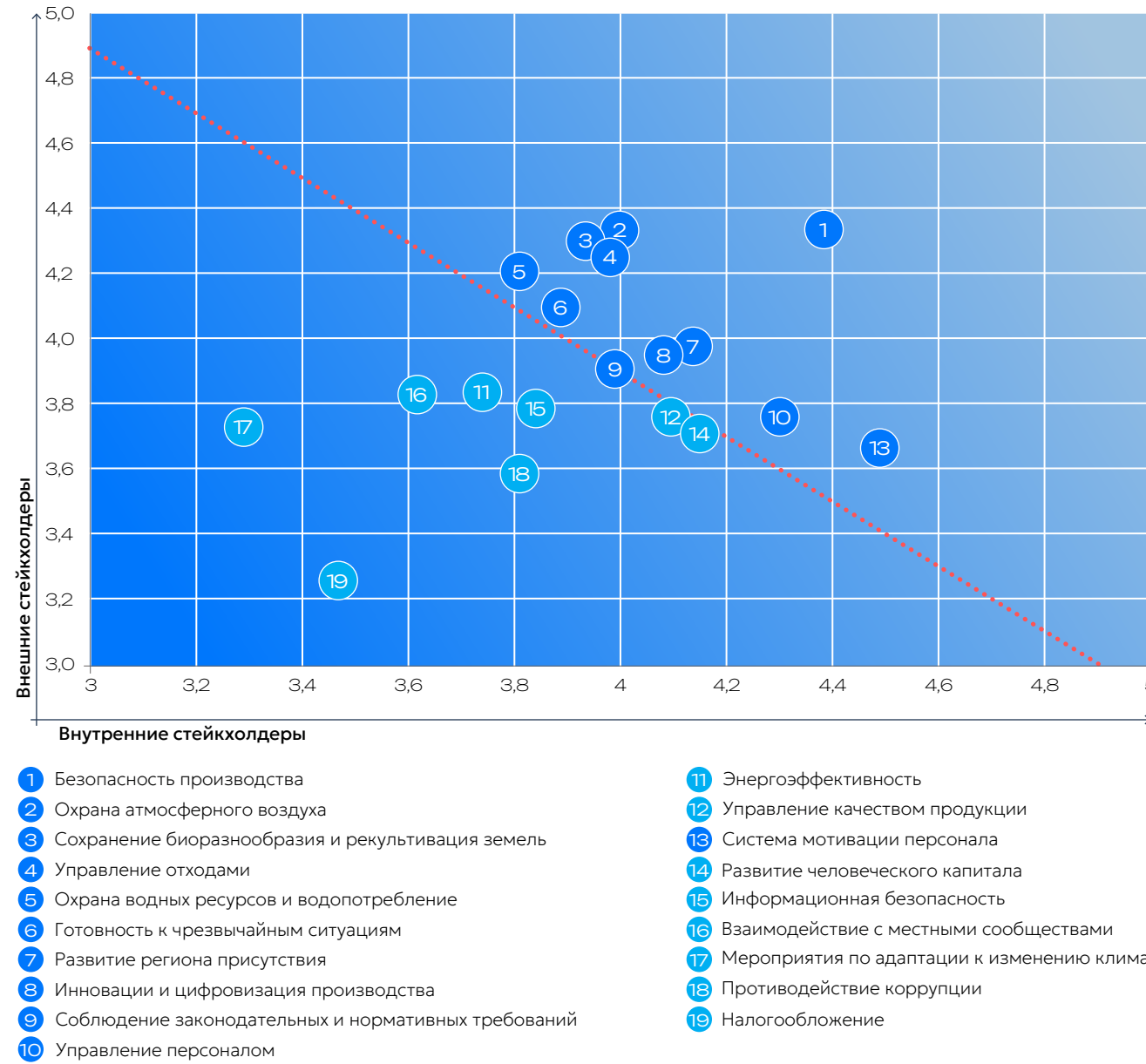
По результатам опроса существенными для отражения в Отчете были признаны десять тем, набравших общую оценку 3,85 балла и более. Это позволило в равной мере учесть мнения как внутренних, так и внешних стейкхолдеров, принимавших участие в опросе.

Кроме того, Компания приняла решение признать существенной тему «Система мотивации персонала», раскрытие которой сочли важным представители внутренних стейкхолдеров.

Обобщенная оценка стейкхолдерами существенности тем для отражения в Отчете



Матрица существенных тем с разделением оценок внутренних и внешних стейкхолдеров



Существенные темы Отчета

Тема	Аспект (объект воздействия)
Безопасность производства	Общество
Охрана атмосферного воздуха	Экология
Сохранение биоразнообразия и рекультивация земель	Экология
Управление отходами	Экология
Охрана водных ресурсов и водопотребление	Экология
Готовность к чрезвычайным ситуациям	Общество
Развитие региона присутствия	Общество
Инновации и цифровизация производства	Экономика
Соблюдение законодательных и нормативных требований	Общество
Управление персоналом	Общество
Система мотивации персонала	Общество

Раскрытие количественных показателей

Е (экологические показатели)

Выбросы парниковых газов

GRI 305-1, GRI 305-2

МЭР 1.8

Показатели	Единица измерения	2022	2023	2024
Прямые выбросы (охват 1), из них:	тонн CO ₂ -экв.	1 382,4	1 512,8	1 808,5
■ при сжигании топлива транспортом		1 195,8	1 325,9	1 624,2
■ при стационарном сжигании топлива		186,6	186,9	184,3
Косвенные энергетические выбросы (охват 2)		352,1	346,2	330,8
Прямые и косвенные выбросы (охват 1 + охват 2)		1 734,5	1 859,1	2 139,4
Удельные выбросы парниковых газов, в том числе:	кг CO ₂ -экв. / тонну горной массы	1,70	1,65	1,83
■ по охвату 1		1,35	1,34	1,55
■ по охвату 2		0,35	0,31	0,28

Потребление энергии

GRI 302-1

МЭР 1.12

Показатели	Единица измерения	2022	2023	2024
Потребление энергии, в том числе:	тыс. тонн условного топлива	755,4	831,2	890,9
■ тепловая энергия, покупная		3,4	3,2	3,4
■ уголь		70,4	70,6	64,9
■ электроэнергия		76,7	75,7	73,2
■ моторное топливо		593,9	681,7	749,4

Охрана атмосферного воздуха

GRI 305-7

МЭР 1.7

Показатели	Единица измерения	2022	2023	2024
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, в том числе:	тыс. тонн	39,8	39,6	51,2
■ оксид углерода CO		8,4	9,5	14,7
■ диоксид азота NO ₂		7,4	7,1	10,5
■ оксид азота N ₂ O		1,3	1,2	1,7
■ сернистый ангидрид SO ₂		1,9	1,4	1,4
■ взвешенные вещества		0,6	0,6	0,7
■ неорганическая пыль SiO ₂ 20–70 %		14,4	16,0	16,7
Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух	кг / тонну горной массы	0,039	0,035	0,044

Управление водными ресурсами

GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5

МЭР 1.1, МЭР 1.2, МЭР 1.3, МЭР 1.4

Показатели	Единица измерения	2022	2023	2024
Общее водопотребление	млн куб. м	53,2	52,8	66,8
Забор из водных объектов, в том числе:		4,8	4,5	2,9
■ из реки		2,8	2,7	1,3
■ из скважины		2,0	1,8	1,6
Объем вод, откачиваемых из карьерных выработок (попутная вода и атмосферные осадки)		47,3	47,8	63,4
Сброс в водные объекты		35,4	33,4	49,2
Объем оборотного и повторного водоснабжения		34,1	30,8	29,2
Доля повторно используемой воды	%	64,0	58,4	43,6
Водопотребление на собственные нужды	млн куб. м	46,7	45,8	42,7
Содержание загрязняющих веществ в сточных водах, в том числе:	тонн	4 267,9	3 964,1	4 871,5
■ сульфаты		2 598,8	2 601,7	3 079,0
■ нитраты		464,3	499,1	642,9
■ хлориды		790,0	575,1	734,3
■ взвешенные вещества		215,6	193,6	291,0
■ сухой остаток ¹		95,8	0,0	0,0
■ биологическое потребление кислорода полное (БПК)		88,1	82,6	106,0
■ прочее		15,2	11,9	18,4
Содержание загрязняющих веществ в сбрасываемой воде	кг / куб. м	0,120	0,119	0,098

Обращение с отходами

GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

МЭР 1.5, МЭР 1.6

Показатели	Единица измерения	2022	2023	2024
Образование отходов, в том числе:	тонн	976 319 532,3	1 085 303 473,2	1 121 026 049,5
■ I класс опасности		1,0	0,6	0,7
■ II класс опасности		13,7	12,2	11,3
■ III класс опасности		3 897,4	4 477,2	6 804,2
■ IV класс опасности		5 990,6	9 601,9	17 242,6
■ V класс опасности		976 309 629,5	1 085 289 381,3	1 121 001 990,7
Передано сторонним организациям для утилизации/обезвреживания		42 630,4	46 323,2	48 815,1
Утилизировано		433 464 376,6	487 289 346,6	535 799 244,6
Размещено в объектах размещения отходов		580 485 586,5	495 978 927,9	595 499 550,5

¹ С 2023 года данное вещество исключено из расчетов и нормируется как «общая минерализация» в составе свойств сточных вод.

Объем природоохранных платежей

МЭР 1.14

Показатели	Единица измерения	2022	2023	2024
Объем природоохранных платежей	млн рублей	250,2	211,0	264,3

Штрафы за несоблюдение природоохранного законодательства

МЭР 1.15

Показатели	Единица измерения	2022	2023	2024
Затраты на штрафы за нарушения природоохранного законодательства	млн рублей	0,28	0,04	0,00

Рекультивация нарушенных земель

GRI 304-3

Показатели	Единица измерения	2022	2023	2024
Площадь рекультивации	га	109,8	121,5	102,6
Доля выполнения плана	%	112	124	115

S (социальные показатели)

Численность и структура персонала

GRI 2-7 МЭР 2.3, МЭР 2.6

Численность персонала в разбивке по полу

Показатели	Единица измерения	2022	2023	2024
Фактическая численность¹, из них:	человек	16 092	16 161	16 217
■ женщины		3 932	3 832	3 898
■ мужчины		12 160	12 329	12 319
Доля женщин в общей численности персонала	%	24	24	24
Доля мужчин в общей численности персонала		76	76	76

Численность персонала в разбивке по виду трудового договора, типу занятости и полу

Показатели	Единица измерения	2022	2023	2024
Численность работников с постоянным (бессрочным) трудовым договором², из них:	человек	–	16 043	16 276
■ женщины		–	3 830	3 952
■ мужчины		–	12 213	12 324

¹ На 31 декабря соответствующего года.
² В 2022 году учет данных не велся.

Показатели	Единица измерения	2022	2023	2024
Численность работников с временным (срочным) трудовым договором², из них:	человек	–	493	351
■ женщины		–	200	136
■ мужчины		–	293	215
Работники, работающие полный рабочий день, из них:		16 088	16 538	16 627
■ женщины		3 932	4 030	4 088
■ мужчины		12 156	12 508	12 539

Численность персонала в разбивке по возрасту и полу

Показатели	Единица измерения	2022	2023	2024
Работники младше 30 лет, из них:	человек	1 946	1 840	1 806
■ женщины		323	270	261
■ мужчины		1 623	1 570	1 545
Доля работников младше 30 лет в общей численности	%	12	11	11
Работники от 30 до 50 лет, из них:	человек	10 161	10 261	10 201
■ женщины		2 648	2 575	2 591
■ мужчины		7 513	7 686	7 610
Доля работников от 30 до 50 лет в общей численности	%	63	63	63
Работники старше 50 лет, из них:	человек	3 985	4 060	4 210
■ женщины		961	987	1 046
■ мужчины		3 024	3 073	3 164
Доля работников старше 50 лет в общей численности	%	25	25	26
Доля женщин среди работников младше 30 лет		17	15	14
Доля женщин среди работников от 30 до 50 лет		26	25	25
Доля женщин среди работников старше 50 лет		24	24	25
Средний возраст работников	лет	42	43	43

Численность персонала в разбивке по категориям

Показатели	Единица измерения	2022	2023	2024
Руководители, из них:	человек	1 818	1 826	1 924
■ женщины		564	570	611
■ мужчины		1 254	1 256	1 313
Доля женщин в составе руководителей	%	31	31	32
Специалисты и служащие, из них:	человек	1 337	1 357	1 420
■ женщины		811	815	833
■ мужчины		526	542	587
Доля женщин – специалистов и служащих	%	61	60	59
Рабочие, из них:	человек	12 937	12 978	12 873
■ женщины		2 564	2 447	2 454
■ мужчины		10 373	10 531	10 419
Доля женщин-рабочих	%	20	19	19

Численность персонала в разбивке по образованию

Показатели	Единица измерения	2022	2023	2024
Численность работников с высшим образованием	человек	4 110	4 251	4 414
Доля работников с высшим образованием	%	26	26	27
Численность работников со средним профессиональным образованием	человек	3 099	3 406	3 602
Доля работников со средним профессиональным образованием	%	20	21	22
Численность работников с начальным профессиональным образованием	человек	2 924	3 011	2 899
Доля работников с начальным профессиональным образованием	%	19	19	18
Численность работников с общим образованием	человек	5 589	5 493	5 302
Доля работников с общим образованием	%	35	34	33

Обучение персонала

GRI 404-1

Показатели	Единица измерения	2022	2023	2024
Объем обучения сотрудников, в том числе:	человеко-курсов	34 467	64 447	43 187
■ объем обучения сотрудников в Учебном центре УК «Кузбассразрезуголь»		19 781	46 485	29 028
■ объем обучения сотрудников в сторонних учебных заведениях		14 686	17 962	14 159

Движение персонала и текучесть кадров

GRI 401-1

Показатели	Единица измерения	2022	2023	2024
Численность принятых на работу новых работников, из них:	человек	2 961	2 955	2 594
■ женщины		514	548	497
■ мужчины		2 447	2 407	2 097
■ работники возрастом до 30 лет		988	1 005	958
■ трудоустроенные выпускники вузов и ссузов		44	38	46
Численность уволенных работников, из них:		2 752	2 494	2 499
■ женщины		428	445	439
■ мужчины		2 324	2 049	2 060
■ работники возрастом до 30 лет		695	699	696
Общая текучесть	%	17,4	15,0	15,4

Вовлеченность персонала

Показатели	Единица измерения	2022	2023	2024
Вовлеченность	%	65,1	72,1	72,9
Лояльность		78,4	78,7	78,6
Удовлетворенность		70,8	72,0	73,1
Нарру Индекс		61,5	67,4	67,6
eNPS		22,5	24,1	17,5

Членство в профсоюзных организациях

GRI 2-30

Показатели	Единица измерения	2022	2023	2024
Доля работников, состоящих в профсоюзе	%	95,1	93,8	94,2

Безопасность труда

GRI 403-9, GRI 403-10МЭР 2.10, МЭР 2.11

Показатели	Единица измерения	2022	2023	2024
Общее количество пострадавших от несчастных случаев сотрудников Компании, в том числе:	человек	13	18	10
■ от несчастных случаев со смертельным исходом		1	3	0
■ от тяжелых несчастных случаев		3	4	5
■ от легких несчастных случаев		9	11	5
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)	–	0,477	0,646	0,355
Количество зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний	единиц	18	25	12

Устойчивая цепочка поставок

GRI 204-1

Показатели	Единица измерения	2022	2023	2024
Доля местных поставщиков в общем количестве поставщиков Компании	%	32	30	51

G (корпоративное управление)

Состав Совета директоров

GRI 2-9, GRI 405-1 МЭР 3.4, МЭР 3.5

Показатели	Единица измерения	2022	2023	2024
Общее число членов Совета директоров	человек	9	9	9
Число независимых директоров		8	8	8
Доля женщин в Совете директоров	%	22	22	33
Средний возраст директоров	лет	52	51	49
Средний срок работы в составе Совета директоров	лет	10	8,5	3

Указатель соответствия GRI

Используется GRI Standards 2021, уровень раскрытия «с указанием» (with reference)

Стандарт GRI	Показатель	Место в Отчете / комментарий
GRI 2: Общие вопросы 2021	2-1 Информация об организации	Об Отчете
	2-2 Юридические лица, включенные в периметр отчетности устойчивого развития	Об Отчете
	2-3 Отчетный период, частота выхода отчетности и контактные данные	Об Отчете
	2-4 Пересмотр информации	Существенного пересмотра показателей по сравнению с предыдущим периодом не было
	2-5 Внешнее заверение	Внешнее заверение Отчета не осуществляется
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Бизнес-модель Управление цепочкой поставок
	2-7 Сотрудники	Структура персонала Раскрытие количественных показателей
	2-9 Структура и состав органов управления	Совет директоров Раскрытие количественных показателей
	2-10 Номинирование и отбор кандидатов в высший орган управления	Совет директоров
	2-17 Коллективные знания высшего органа управления	Совет директоров
	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Генерального директора Подход к управлению устойчивым развитием
	2-23 Обязательства, указанные в политиках	Права человека
		Противодействие коррупции
		Антимонопольный комплаенс
		Налоговая политика
		Трудовые практики

Стандарт GRI	Показатель	Место в Отчете / комментарий
	2-24 Внедрение программных обязательств	Подход к управлению устойчивым развитием
	2-26 Механизмы консультаций и сообщения о проблемах	Предотвращение нарушений прав человека
		Обратная связь
		Соблюдение трудовых прав
	2-28 Членство в ассоциациях	Членство в ассоциациях и бизнес-объединениях
	2-29 Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие со стейкхолдерами
	2-30 Коллективные договоры	Соблюдение трудовых прав
		Раскрытие количественных показателей
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	Определение существенных тем Отчета
	3-2 Перечень существенных тем	Определение существенных тем Отчета
	3-3 Управление существенными темами	Операционная трансформация
		Противодействие коррупции
		Налоговая политика
		Трудовые практики
		Обучение и развитие сотрудников
		Здоровье и безопасность
		Вклад в социально-экономическое развитие территорий
		Управление отходами
		Оценка выбросов загрязняющих веществ в атмосферу
		Охрана водных ресурсов
		Восстановление нарушенных земель
		Сохранение биоразнообразия
		GRI 202: Присутствие на рынке 2016
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	Вклад в социально-экономическое развитие территорий
	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	Вклад в социально-экономическое развитие территорий
GRI 204: Закупочная деятельность 2016	204-1 Доля закупок у местных поставщиков	Закупки у местных поставщиков
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1 Подразделения, прошедшие оценку рисков, связанных с коррупцией	Раскрытие количественных показателей
		Антикоррупционные меры и оценка рисков
		Противодействие коррупции
	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Антикоррупционные меры и оценка рисков
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Противодействие коррупции
GRI 207: Налоги 2019	207-1 Политика в области налогообложения	Антикоррупционные меры и оценка рисков
	207-2 Управление налогами, системы контроля и риск-менеджмента	Налоговая политика
		Управление налоговыми рисками

Стандарт GRI	Показатель	Место в Отчете / комментарий
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	Потребление топливно-энергетических ресурсов Раскрытие количественных показателей
	302-4 Энергосбережение	Реализация Программы по энергосбережению и повышению энергоэффективности
GRI 303: Вода и стоки 2018	303-1 Взаимодействие с водой как ресурсом общего пользования	Охрана водных ресурсов
	303-3 Забор воды	Водопользование Раскрытие количественных показателей
	303-4 Сброс сточных вод	Водопользование Раскрытие количественных показателей
	303-5 Потребление воды	Водопользование Раскрытие количественных показателей
	304-1 Участки, находящиеся в собственности, аренде, управлении или прилегающие к охраняемым территориям и территориям с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых территорий	Восстановление нарушенных земель Сохранение биоразнообразия
GRI 304: Биоразнообразие 2016	304-3 Защита или восстановление природных экосистем	Восстановление нарушенных земель Сохранение биоразнообразия Раскрытие количественных показателей
	304-4 Виды из Красной книги МСОП и национальных охранных списков, места обитания которых находятся в районах, затронутых деятельностью организации	Сохранение биоразнообразия
	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (охват 1)	Оценка выбросов парниковых газов Раскрытие количественных показателей
GRI 305: Выбросы 2016	305-2 Косвенные выбросы парниковых газов (охват 2)	Оценка выбросов парниковых газов Раскрытие количественных показателей
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	Оценка выбросов парниковых газов
	305-7 Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	Оценка выбросов загрязняющих веществ в атмосферу Раскрытие количественных показателей
	306-1 Образование отходов и существенные воздействия, связанные с отходами	Управление отходами
GRI 306: Отходы 2020	306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Управление отходами
	306-3 Образовавшиеся отходы	Управление отходами Раскрытие количественных показателей
	306-4 Отходы, не направленные на утилизацию	Управление отходами Раскрытие количественных показателей
	306-5 Отходы, направленные на утилизацию	Управление отходами Раскрытие количественных показателей
	401-1 Вновь нанятые сотрудники и текучесть персонала	Текучесть персонала Раскрытие количественных показателей
GRI 401: Занятость 2016		
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016	402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Соблюдение трудовых прав

Стандарт GRI	Показатель	Место в Отчете / комментарий
GRI 403: Промышленная безопасность и охрана труда 2018	403-1 Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	Здоровье и безопасность
	403-2 Определение угроз, рисков и расследование случаев травматизма	Цифровые решения для промышленной безопасности Здоровье и безопасность
	403-4 Участие сотрудников, консультации и коммуникация с ними по вопросам промышленной безопасности и охраны труда	Развитие культуры безопасности
	403-5 Обучение сотрудников промышленной безопасности и охране труда	Развитие культуры безопасности
	403-6 Защита здоровья сотрудников (вне рабочего места)	Поддержка спорта и здорового образа жизни
	403-7 Профилактика и смягчение воздействий на здоровье и безопасность сотрудников, напрямую связанных с деловыми отношениями организации	Обеспечение промышленной безопасности Охрана здоровья сотрудников
	403-8 Работники, охваченные системой управления промышленной безопасностью и охраной труда	Здоровье и безопасность
	403-9 Производственный травматизм	Производственный травматизм Раскрытие количественных показателей
	403-10 Профессиональные заболевания	Профилактика профессиональных заболеваний Раскрытие количественных показателей
	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на сотрудника	Обучение и развитие сотрудников Раскрытие количественных показателей
GRI 404: Обучение сотрудников 2016	404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе	Обучение и развитие сотрудников
	404-3 Доля сотрудников, регулярно проходящих оценку эффективности и развития карьеры	Обучение и развитие сотрудников
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие сотрудников и органов управления	Состав Совета директоров Структура персонала Раскрытие количественных показателей
	405-2 Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин	УК «Кузбассразрезуголь» отслеживает соотношение оплаты труда мужчин и женщин с учетом специфики выполняемых ими производственных задач. В 2024 году отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин в категории «руководители» составило 69,9 %, а в категории «рабочие и служащие» – 64,7 %. Это обусловлено особенностями распределения сотрудников по профессиям и видам работ, а также высокой долей должностей с повышенной нагрузкой и вредными условиями труда, на которых традиционно больше заняты мужчины
GRI 408: Детский труд 2016	408-1 Подразделения и поставщики с существенным риском использования детского труда	Компания не использует детский труд в собственных операциях и цепочке поставок
GRI 409: Принудительный или обязательный труд 2016	409-1 Подразделения и поставщики с существенным риском использования принудительного или подневольного труда	Компания не допускает использования принудительного и подневольного труда в собственных операциях и цепочке поставок
GRI 411: Права коренных народов 2016	411-1 Случаи нарушения прав коренных народов	Соблюдение прав человека на территории присутствия Компании

Указатель соответствия проекту Стандарта отчетности об устойчивом развитии МЭР

Проект Стандарта отчетности об устойчивом развитии и требования к системе верификации соответствия деятельности организаций стандарту общественного

капитала бизнеса, опубликованный Министерством экономического развития Российской Федерации 9 июня 2026 года.

Экологические показатели

№	Наименование показателя	Место в Отчете
МЭР 1.1	Общий объем забираемой воды	Водопользование Раскрытие количественных показателей
МЭР 1.2	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Водопользование Раскрытие количественных показателей
МЭР 1.3	Доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме собственного потребления воды из всех источников	Водопользование Раскрытие количественных показателей
МЭР 1.4	Объем сбросов загрязненных сточных вод в водные объекты (загрязненных, нормативно-чистых, нормативно-очищенных) и (или) переданных загрязненных стоков на очистку другим предприяиям	Водопользование Раскрытие количественных показателей
МЭР 1.5	Образовано отходов I–V классов опасности	Управление отходами Раскрытие количественных показателей
МЭР 1.6	Обращение с отходами	Управление отходами Раскрытие количественных показателей
МЭР 1.7	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Оценка выбросов загрязняющих веществ в атмосферу Раскрытие количественных показателей
МЭР 1.8	Масса выбросов парниковых газов	Оценка выбросов парниковых газов Раскрытие количественных показателей
МЭР 1.10	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды	Затраты на реализацию природоохранной программы
МЭР 1.12	Собственное энергопотребление, без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям	Потребление топливно-энергетических ресурсов Раскрытие количественных показателей
МЭР 1.14	Плата за негативное воздействие на окружающую среду	Соблюдение законодательных и регуляторных требований Раскрытие количественных показателей

№	Наименование показателя	Место в Отчете
МЭР 1.15	Затраты на компенсации и штрафы, в части: - штрафов за нарушения природоохранного законодательства; - выплаченной компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде, отдельным компонентам природной среды (землям, водным объ-ектам, лесам, животному миру и др.)	Соблюдение законодательных и регуляторных требований
МЭР 1.16	Число экологически значимых инцидентов (в том числе в результате техногенных катастроф)	В 2024 году экологически значимых инцидентов на предприятиях Компании не зафиксировано
МЭР 1.18	Наличие у организации сертификации системы энергетического менеджмента	Интегрированная система менеджмента

Социальные показатели¹

№	Наименование показателя	Место в Отчете
МЭР 2.2	Отношение средней заработной платы в организации к среднему уровню заработной платы в регионе	Система вознаграждений
МЭР 2.3	Среднесписочная численность работников	Структура персонала Раскрытие количественных показателей
МЭР 2.6	Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий: - пол; - возрастная группа	Структура персонала Раскрытие количественных показателей
МЭР 2.10	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организа-ции без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1 млн человеко-часов	Производственный травматизм Раскрытие количественных показателей
МЭР 2.11	Количество смертельных случаев работников организации без учета персо-нала подрядчиков	Производственный травматизм Раскрытие количественных показателей
МЭР 2.13	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	Обучение и развитие сотрудников
МЭР 2.14	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	Соблюдение трудовых прав
МЭР 2.15	Коэффициент текучести кадров	Текучесть персонала
МЭР 2.19	Наложенные на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нару-шением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы тру-дового права	В 2024 году на Компанию не были наложены штрафы и меры ответ-ственности, связанные с наруше-нием трудовых прав работников
МЭР 2.21	Наличие у организации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья	Интегрированная система менеджмента

¹ Показатели рассчитаны на основе фактической численности персонала.

Управленческие показатели

№	Наименование показателя	Место в Отчете
МЭР 3.1	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например, стратегии в области устойчивого развития, экологической стратегии, стратегии реализации оперативных и долгосрочных мер по адаптации к изменениям климата и смягчению антропогенного воздействия на климат (климатическая стратегия))	Подход к управлению устойчивым развитием
МЭР 3.3	Предусматривает ли политика вознаграждения организации учет целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава	Генеральный директор
МЭР 3.4	Доля независимых директоров в составе коллегиального органа управления	Состав Совета директоров Раскрытие количественных показателей
МЭР 3.5	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в коллегиальном органе управления	Состав Совета директоров Раскрытие количественных показателей
МЭР 3.6	Количество зафиксированных случаев нарушения прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	Соблюдение прав человека на территории присутствия Компании

Экономические показатели

№	Наименование показателя	Место в Отчете
МЭР 4.6	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Закупки у местных поставщиков

Контакты

Юридический и почтовый адрес:
650054, Кемеровская область – Кузбасс, г. Кемерово, Пионерский бульвар, д. 4а

Тел.: +7 (3842) 44-03-00

Email: office@kru.ru

Веб-сайт: www.kru.ru

Дирекция по связям с общественностью и коммуникациям, направление «Устойчивое развитие»

Тел.: +7 (3842) 44-02-66; +7 (3842) 44-00-37

Email: sd@kru.ru